

**PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN
POSYANDU LANSIA DI WILAYAH
KERJA PUSKESMAS ALIAN**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan oleh

Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha

NIM: A12020091

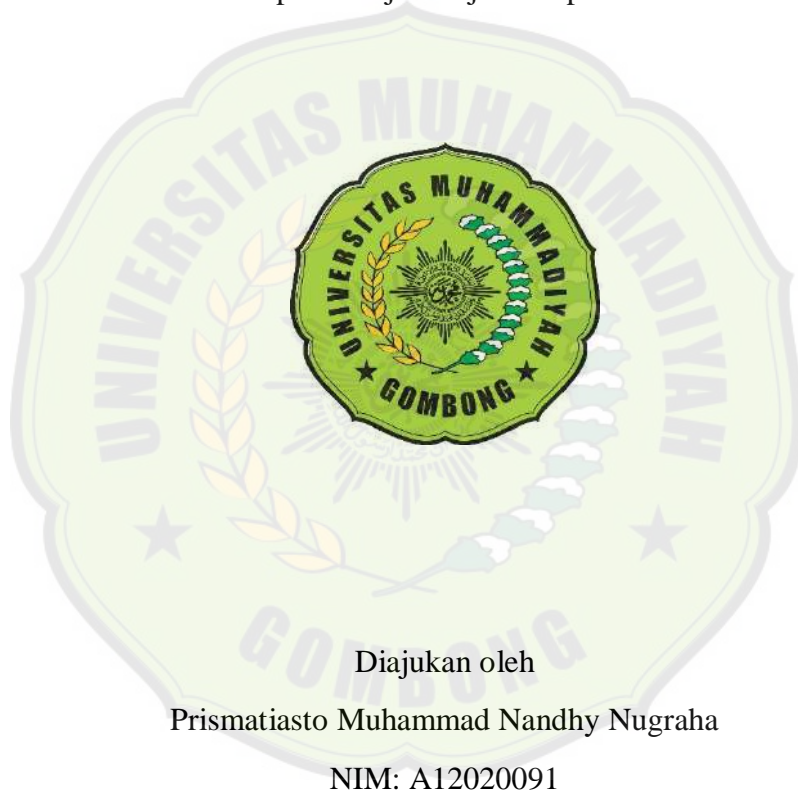
**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**

2024

**PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN
POSYANDU LANSIA DI WILAYAH
KERJA PUSKESMAS ALIAN**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan oleh
Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM: A12020091

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
2024**

Halaman Persetujuan

Telah disetujui dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diujikan
Pada Tanggal **29 Juni 2024**

Pembimbing,



Halaman Pengesahan Skripsi

**PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN
POSYANDU LANSIA DI WILAYAH
KERJA PUSKESMAS ALIAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 17 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji:

1. Marsito, M.Kep, Sp.Kom (Penguji 1) ()
2. Ernawati, M.Kep (Penguji 2) ()
3. Rina Saraswati, M.Kep (Penguji 3) ()

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



(Cahyu Septiawan, M. Kep, Sp. Kep.MB, Ph.D)

HALAMAN PERNYATAAN MAHASISWA

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi yang saya ajukan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka, dan sudah dinyatakan lolos uji plagiarisme.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian dari skripsi tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari siapapun.

Gombong, 17 Juli 2024



Prismatiasto Muh Nandy N

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Gombong, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Program studi : Keperawatan program sarjana
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive-Free-Right) atas skripsi saya yang berjudul :

**PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN POSYANDU LANSIA DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS ALIAN**

Beserta perangkat jika ada (jika diperlukan), Dengan Hak bebas Royalti Noneksektif ini Universitas Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian surat pernyataan ini buat dengan sebenarnya.

Gombong, 17 Juli 2024



Prismatiasto Muh Nandhy N

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul **“PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN POSYANDU LANSIA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS ALIAN”**. Dalam penyusunan skripsi terdapat kesulitan yang dialami oleh penulis, tetapi selalu mendapatkan nikmat yang luar biasa dari Allah SWT dan bimbingan, dukungan, dorongan serta semangat yang diberikan pihak lain sehingga dapat diselesaikannya skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis memberikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat untuk terselesaikannya skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Tubari, S.Pd, M.Pd dan Ibu Maryatun, yang telah memberikan banyak dukungan yang tak terduga untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak kandung perempuan tercinta, Mbak Etika Prisma Karunianingrum, S.Kep, Ns dan kakak laki-laki tercinta Mas Mada Aji Sutanto, S.Sos., M.H yang selalu memberikan dukungan baik dari segi materi ataupun moril sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.
4. Keluarga Besar dari Mbah Setyo dan Mbah Sutilah dan saudara-saudara saya yang telah memberikan doa dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Hj. Dr. Herniyatun, M.Kep., Sp.Mat. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gombong.
6. Eka Riyanti, M.Kep., Sp.Kep. Mat selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gombong.
7. Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.Kep. MB., Ph.D selaku ketua Program Studi Program Sarjana.
8. Rina Saraswati, M.Kep selaku Dosen pembimbing yang telah membantu dan memberikan masukan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.

9. Seluruh Dosen dan staff karyawan Universitas Muhammadiyah Gombong yang memberi banyak ilmu dan bantuan yang diberikan kepada penulis.
10. Ibu Dwi Sulistiani, A.Md. Keb, Ibu Durrotul A.Md. Keb, Ibu Tri Mei N, A.Md. Keb dan Muh. Agus Afif Satriyo, A.Md. Kep sebagai pihak dari Puskesmas, serta seluruh kader posyandu lansia yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Dwi Oktafiani sebagai partner yang selalu memberikan semangat dan senantiasa mendukung, membantu, serta memotivasi saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Umi Sarifatul H, Ninda Amelia P, Lisa Putri A, July Setyawan, dan Muh. Fahrulloh sebagai sahabat yang selalu ada 24/7 untuk membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh teman seangkatan dari Program Studi S1 Keperawatan Angkatan 2020 Universitas Muhammadiyah Gombong yang selalu menemani dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari akan susunan skripsi ini tidak sempurna dan masih banyak kekurangan, maka penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Gombong, 19 Juni 2024



(Prismatiasto Muh N N)

HALAMAN MOTTO

“Tidak pernah ada yang kebetulan di dunia ini, semua yang datang ialah takdir Allah, yang baik melatih kita bersyukur, yang buruk mengajarkan kita bersabar. Bahagia itu bukan saat segala keinginan kita terwujud, tapi saat kita mengerti semua kehendak Allah adalah yang terbaik”

(bellaayana)

“Apapun tindakan yang kita lakukan kepada orang lain entah baik ataupun buruk hal itu akan berbalik kepada kita, entah kepada diri kita sendiri, anak-anak kita kelak, atau bahkan cucu-cucu kita nanti. Lakukanlah hal baik sekecil apapun itu, maka hal baik itu akan kembali kepada kita suatu saat nanti. Dunia memanglah tidak adil, tapi niscaya Allah SWT akan adil terhadap hambanya”

(Penulis)

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah 286)

Program Studi Keperawatan Program Sarjana
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Gombong
Skripsi, Juli 2024
Prismatiasto Muh Nandhy N¹⁾, Rina Saraswati ²⁾
nandyn388@gmail.com

ABSTRAK

PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN POSYANDU LANSIA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS ALIAN

Latar Belakang: Pada tahun 2022, sekitar 10,48% dari total populasi di Indonesia termasuk dalam kategori lansia. Dengan adanya Posyandu Lansia diharapkan dapat meningkatkan kesehatan lansia. Pelayanan Posyandu Lansia dilaksanakan oleh petugas kesehatan dibantu oleh kader kesehatan. Kader posyandu merupakan individu di komunitas yang secara sukarela mengatur kegiatan posyandu memiliki keterampilan yang diperlukan, dan bersedia mengabdikan waktunya untuk tujuan tersebut.

Tujuan Penelitian: Mengetahui peran kader dalam pelaksanaan posyandu lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian

Metode Penelitian: Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Pengambilan sampel sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh peneliti sebanyak 40 responden dengan teknik total sampling. Instrumen pengumpulan data berupa kuesioner. Data dianalisis secara deskriptif berupa distribusi frekuensi.

Hasil Penelitian: Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata umur kader 36 - 45 tahun, perempuan, pekerjaan IRT, pendidikan SMA, sebanyak 30 responden (75%) pernah mengikuti pelatihan kader, lama masa tugas paling banyak dalam rentang 1 - 10 tahun, peran kader sebagai pendamping dan pengarah dalam pelaksanaan posyandu lansia sangat baik sebanyak 39 responden (97.5%), peran kader sebagai penghubung masyarakat dalam pemberian pelayanan kesehatan sangat baik sebanyak 28 responden (70%), peran kader sebagai motivator dalam setiap kegiatan posyandu lansia sangat baik sebanyak 27 responden (67.5%), dan peran kader dalam kelangsungan kegiatan posyandu lansia sangat baik sebanyak 36 responden (90%).

Kesimpulan: Peran kader dalam pelaksanaan posyandu lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian dengan kategori Sangat Baik.

Rekomendasi: Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja kader posyandu lansia.

Kata Kunci: Kader, Lansia, Peran, Posyandu.

¹Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong

²Dosen Universitas Muhammadiyah Gombong

Bachelor of Nursing
Faculty of Health Sciences
Universitas Muhammadiyah Gombong
Thesis, July 2024
Prismatiasto Muh Nandhy N¹⁾, Rina Saraswati ²⁾
nandyn388@gmail.com

ABSTRACT

THE ROLE OF CADRES IN IMPLEMENTING POSYANDU FOR THE ELDERLY IN THE ALIAN COMMUNITY HEALTH CENTER AREA

Background: In 2022, around 10.48% of the total population in Indonesia is categorised as elderly. The existence of Posyandu Lansia is expected to improve the health of the elderly. Posyandu Elderly services are carried out by health workers assisted by health cadres. Posyandu cadres are individuals in the community who voluntarily organise posyandu activities have the necessary skills, and are willing to devote their time to the cause.

Purpose: Knowing the role of cadres in the implementation of posyandu for the elderly in the Alian Health Centre Working Area

Methods: This research is descriptive research. Sampling in accordance with the criteria set by the researcher as many as 40 respondents with total sampling technique. The data collection instrument was a questionnaire. Data was analysed descriptively in the form of frequency distribution.

Results: The results of this study showed that the average age of cadres was 36 - 45 years, female, IRT work, high school education, as many as 30 respondents (75%) had participated in cadre training, the length of service was mostly in the range of 1 - 10 years, the role of cadres as companions and directors in the implementation of posyandu elderly very good as many as 39 respondents (97.5%), the role of cadres as community liaisons in providing health services is very good as many as 28 respondents (70%), the role of cadres as motivators in every elderly posyandu activity is very good as many as 27 respondents (67.5%), and the role of cadres in the continuity of elderly posyandu activities is very good as many as 36 respondents (90%).

Conclusion: The role of cadres in the implementation of posyandu for the elderly in the Alian Health Centre Working Area with the Very Good category.

Recommendation: Future researchers are expected to examine the factors that influence the performance of elderly posyandu cadres.

Keywords: Cadres, Elderly, Role, Posyandu

¹Student Universitas Muhammadiyah Gombong

²Lecturer Universitas Muhammadiyah Gombong

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN MAHASISWA.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN MOTTO	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan.....	5
D. Manfaat.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Teori.....	9
B. Kerangka Teori	18
C. Kerangka Konsep.....	19

D. Pertanyaam Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Desain atau Rancangan Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	20
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
D. Variabel Penelitian	21
E. Definisi Operasional.....	21
F. Instrumen Penelitian.....	24
G. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	25
H. Etika Penelitian	27
I. Teknik Pengumpulan Data	28
J. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Hasil Penelitian	33
B. Pembahasan	37
C. Batasan Penelitian	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	6
Tabel 3.1 Defiisi Operasional	20
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Kuesioner Peran Kader.....	24
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan usia (n = 40).....	31
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan jenis kelamin (n = 40).....	31
Tabel 4.3 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan pekerjaan (n = 40).....	32
Tabel 4.4 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan tingkat pendidikan (n = 40).....	32
Tabel 4.5 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan keikutsertaan pelatihan kader (n = 40).....	32
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi dan persentase karakteristik kader posyandu lansia berdasarkan lama masa tugas menjadi kader (n = 40).....	33
Tabel 4.7 Distribusi frekuensi peran kader sebagai pendamping dan pengarah dalam pelayanan posyandu lansia (n = 40).....	33
Tabel 4.8 Distribusi frekuensi dan persentase peran kader posyandu lansia sebagai penghubung dalam pemberian pelayanan kesehatan (n = 40).....	34
Tabel 4.9 Distribusi frekuensi dan persentase peran kader sebagai motivator dalam setiap kegiatan posyandu lansia (n = 40).....	34
Tabel 4.10 Distribusi frekuensi dan persentase peran kader dalam kelangsungan kegiatan posyandu lansia (n = 40).....	34

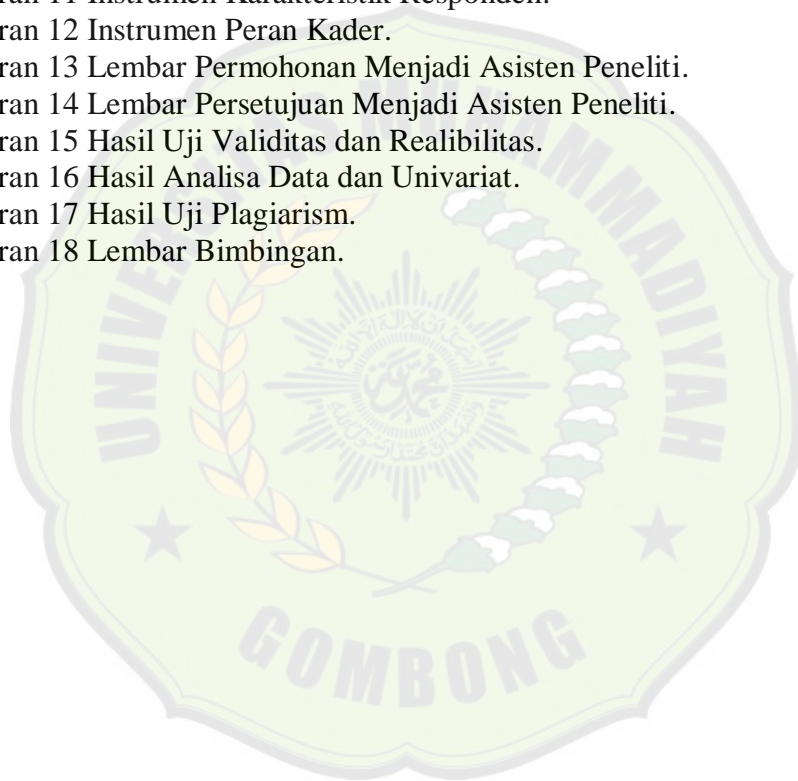
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	17
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep.....	18



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.
- Lampiran 2 Surat Izin Studi Pendahuluan.
- Lampiran 3 Jawaban Surat Izin Studi Pendahuluan.
- Lampiran 4 Surat Izin Uji Validitas.
- Lampiran 5 Jawaban Surat Izin Uji Validitas.
- Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.
- Lampiran 7 Jawaban Surat Izin Penelitian.
- Lampiran 8 Surat Ethical Exemption.
- Lampiran 9 Instrumen Penelitian.
- Lampiran 10 Lembar Persetujuan Responden.
- Lampiran 11 Instrumen Karakteristik Responden.
- Lampiran 12 Instrumen Peran Kader.
- Lampiran 13 Lembar Permohonan Menjadi Asisten Peneliti.
- Lampiran 14 Lembar Persetujuan Menjadi Asisten Peneliti.
- Lampiran 15 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.
- Lampiran 16 Hasil Analisa Data dan Univariat.
- Lampiran 17 Hasil Uji Plagiarism.
- Lampiran 18 Lembar Bimbingan.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menurut ketentuan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 mengenai strategi nasional kelanjutusiaan, lansia didefinisikan sebagai individu yang telah memasuki usia 60 tahun ke atas. Proses penuaan adalah fenomena yang dialami oleh setiap individu dan dapat mengakibatkan perubahan pada struktur dan fungsi organ tubuh. Perubahan tersebut mencakup sistem panca indra, pencernaan, kardiovaskular, pernapasan, endokrin, hematologi, persendian, otot, dan tulang. Di antara lansia, seringkali timbul berbagai masalah kesehatan seperti Diabetes Mellitus (DM), hipertensi arthritis, stroke, Penyakit Paru-Paru Obstruktif Kronis (PPOK), dan depresi.

Menurut informasi yang diberikan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) pada tahun 2022, sekitar 10,48 % dari total populasi termasuk dalam kategori lansia. Rasio ketergantungan lansia mencapai 16,09 % yang mengindikasikan bahwa setiap lansia didukung oleh sekitar enam individu usia produktif, yakni antara usia 15 hingga 59 tahun. Ada lebih banyak perempuan lanjut usia dibandingkan laki-laki dalam populasi, yaitu dengan perbandingan sebesar 51,81 % terhadap 48,19 %. Terdapat juga perbedaan jumlah lansia antara daerah perkotaan dan pedesaan, dimana populasi lansia di daerah perkotaan mencapai 56,05 %, sedangkan di pedesaan sebesar 43,95 %. Dari kelompok lansia, sekitar 65,56 % berada dalam kategori lansia muda (usia 60-69 tahun), 26,76 % dalam kategori lansia madya (usia 70-79 tahun), serta 7,69 % dalam kategori lansia tua (usia 80 tahun ke atas). Provinsi Jawa Tengah mencatat presentase lansia sekitar 13 % dari total penduduknya dan termasuk dalam delapan besar provinsi yang memiliki jumlah penduduk lansia paling besar di Indonesia. Data menunjukkan bahwa jumlah lansia setiap tahun mengalami peningkatan, yang menyebabkan munculnya berbagai masalah kesehatan. Untuk mengatasi masalah tersebut, pemerintah meluncurkan program posyandu lansia.

Pelayanan kesehatan untuk kelompok usia lanjut merujuk pada layanan yang diberikan kepada lansia yang berusia diatas 60 tahun, dan pelayanan ini harus memenuhi standar kesehatan yang telah ditetapkan oleh tenaga medis, baik di puskesmas ataupun di posyandu atau kelompok usia lanjut. Posyandu lanjut usia adalah sebuah platform yang digunakan untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat usia lanjut. Proses pembentukan dan implementasi posyandu lanjut usia melibatkan partisipasi masyarakat sesuai dengan kebutuhan dan inisiatif mereka sendiri. Pelaksanaan posyandu lanjut usia melibatkan berbagai pihak, termasuk masyarakat, kader, LSM, berbagai sektor, organisasi sosial, dan perusahaan swasta, dengan fokus pada upaya promosi dan pencegahan.

Peran penting dalam pelaksanaan posyandu lansia dapat dikenali melalui kehadiran kader posyandu. Kader posyandu merupakan individu di komunitas yang secara sukarela mengatur kegiatan posyandu, memiliki keterampilan yang diperlukan, dan bersedia mengabdikan waktunya untuk tujuan tersebut. Posyandu dikelola secara efisien oleh kader yang dipilih dari lingkungan mereka sendiri, yang telah mengikuti pelatihan dan memiliki keterampilan untuk menjalankan kegiatan rutin di posyandu. Menurut materi pelatihan bagi pelatih kader kesehatan yang dikeluarkan oleh Kementerian Kesehatan RI pada tahun 2018, peran petugas kesehatan mencakup beberapa fungsi, termasuk mendampingi dan mengarahkan pelayanan seperti melakukan pendaftaran lansia yang berkunjung ke posyandu lansia (Kemenkes RI, 2014), menjadi penghubung antara masyarakat dan pelayanan seperti menginformasikan tentang jadwal pembukaan posyandu (Eliana & Sumiati, 2018) menjadi teladan dan motivator dalam kegiatan seperti memberikan penyuluhan kesehatan di setiap kegiatan posyandu lansia ataupun diluar kegiatan posyandu lansia (Agustina et al., 2023), memastikan kelancaran kegiatan seperti melakukan berbagai pemeriksaan kesehatan, pencatatan hasil pemeriksaan (Magfira & Purnamasari, 2021), memberikan pembinaan dan pelatihan rutin kepada kader kesehatan seperti sosialisasi berbagai penyakit tertentu (Kostania, 2015) mengoordinasikan antara kader kesehatan dan tenaga kesehatan, mengawasi

pelaksanaan kegiatan kader kesehatan, serta melakukan evaluasi kegiatan bersama kader kesehatan. Tenaga kesehatan dari instansi terkait melakukan evaluasi dan koordinasi terkait posyandu lansia bersama kader dalam satuan waktu tertentu.

Di Indonesia terdapat 244.470 posyandu dengan total 1.133.057 orang kader posyandu. Dari jumlah tersebut, sekitar 784.505 kader posyandu aktif. Berdasarkan informasi dari (kemendagri.go.id) tahun 2022, di Jawa Tengah terdapat 8.562 desa yang memiliki 37.705 posyandu aktif, dengan jumlah total 180.934 orang kader yang aktif. Secara rata-rata, terdapat sekitar 4 hingga 5 orang kader dalam setiap posyandu. Di Kabupaten Kebumen, menurut data dari (satu data kabupaten kebumen.go.id) tahun 2022, terdapat 2.124 unit posyandu, dengan mayoritas yakni 151 unit posyandu berlokasi di Kecamatan Kebumen.

Pelaksanaan program di posyandu lanjut usia dapat dijalankan oleh kader kesehatan yang telah mendapatkan pelatihan khusus, dibantu oleh tenaga medis dari Puskesmas, demi mencapai pelayanan kesehatan yang maksimal di posyandu lanjut usia. Disarankan menggunakan metode sistem lima tahapan (atau sistem lima meja) berikut: (1) Registrasi lansia sebelum dimulainya pelayanan, (2) Pencatatan aktivitas harian yang dilakukan oleh lansia, termasuk pengukuran berat serta tinggi badan, (3) Pengukuran tekanan darah, pemeriksaan fisik, serta evaluasi kondisi mental, (4) Pemeriksaan urin dan uji laboratorium sederhana, (5) Sesi penyuluhan dan konseling.

Menurut hasil penelitian yang dilakukan oleh (Ilyas, 2017) terdapat beberapa faktor yang memengaruhi implementasi posyandu lansia. Faktor-faktor yang memfasilitasi meliputi: (1) Tingkat antusiasme tinggi dari lansia terhadap posyandu, (2) Ketersediaan akses yang memadai baik dari segi jarak maupun biaya, (3) Ketersediaan fasilitas yang memadai, (4) Kualifikasi yang memadai dari para kader berdasarkan pengalaman dan pendidikan, (5) Ragam pelayanan yang disediakan, dan (6) Dukungan dalam bentuk moral dan materi dari berbagai sektor termasuk keluarga, masyarakat, dan pemerintah. Di sisi lain, faktor-faktor yang menghambat implementasi posyandu lansia termasuk: (1) Kondisi fisik lansia, (2) Kesadaran yang kurang dari lansia terkait pola hidup

sehat, dan (3) Gangguan dalam kelangsungan kegiatan. Salah satu faktor yang diidentifikasi sebagai pendukung utama adalah kualifikasi yang memadai dari para kader, sehingga menantang dan mendorong mereka untuk memberikan pelayanan terbaik dalam kegiatan posyandu lansia.

Studi sebelumnya yang terkait dengan posyandu lansia telah dilakukan oleh (Munaida, 2022). Penelitian ini menyoroti peranan krusial kader dalam meningkatkan mutu kehidupan para lansia. Implementasi posyandu lansia tidak hanya memusatkan perhatian pada pemeriksaan kesehatan seperti Indeks Massa Tubuh (IMT), pengukuran tekanan darah, dan kegiatan senam lansia, melainkan juga menggandeng kader dalam memberdayakan lansia dengan kegiatan kerajinan tangan, seperti anyaman. Selain dari aspek kerajinan tangan, sebelum pelaksanaan kegiatan Posyandu Lansia, seluruh kader dan lansia bersama-sama menyanyikan lagu mars lansia. Proses pembinaan kader ini menghasilkan dampak positif pada lansia, seperti: (1) Meningkatnya kesehatan lansia, (2) Peningkatan interaksi sosial dalam aktivitas sehari-hari, (3) Memberikan dukungan untuk aktivitas keagamaan, dan (4) Meningkatkan keterlibatan dalam kegiatan ekonomi.

Harapannya, kegiatan posyandu tidak hanya terfokus pada aspek kesehatan saja, tetapi juga menginginkan perluasan fungsi para kader posyandu ke dalam bidang-bidang lain dalam kehidupan. Interaksi yang berulang antara kader posyandu dan masyarakat bisa memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai dinamika sosial, tidak hanya terbatas pada isu-isu kesehatan semata. Perluasan fungsi yang dimaksud melibatkan refleksi tentang masa depan serta dimensi sosial kehidupan, termasuk bagaimana membangun jaringan sosial di antara anggota keluarga, interaksi keluarga dengan komunitas sekitar, dan hubungan antara masyarakat dengan pemerintah.

Dengan memperhitungkan konteks tersebut, penulis merasa penting untuk melakukan penelitian guna mengeksplorasi kontribusi kader dalam meningkatkan mutu pelayanan bagi peserta posyandu lansia, terutama di wilayah kerja Puskesmas Alian. Tujuannya adalah agar dengan pemahaman

yang lebih komprehensif tentang peran kader di posyandu lansia, mereka dapat meningkatkan efektivitas dan kualitas pelayanan yang mereka berikan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan latar belakang diatas, peneliti ingin mengetahui bagaimana peran kader dalam pelaksanaan posyandu lansia di wilayah kerja Puskesmas Alian.

C. Tujuan

1. Tujuan Umum

Tujuan umum dari adanya penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana “Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian”.

2. Tujuan Khusus

- a. Untuk mengetahui karakteristik kader posyandu lansia di wilayah kerja Puskesmas Alian.
- b. Untuk mengetahui peran kader sebagai pendamping dan pengarah dalam pelayanan Posyandu Lansia.
- c. Untuk mengetahui peran kader sebagai penghubung masyarakat dalam pemberian pelayanan kesehatan.
- d. Untuk mengetahui peran kader sebagai motivator dalam setiap kegiatan Posyandu Lansia.
- e. Untuk mengetahui peran kader dalam kelangsungan kegiatan Posyandu Lansia.

D. Manfaat

1. Manfaat Teoritis

a. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian ini dapat menjadi sumber referensi ilmiah untuk ilmu pengetahuan terkait peran kader dalam pelaksanaan posyandu lansia

dan menambah sumber kepustakaan di perpustakaan Universitas Muhammadiyah Gombong.

b. Bagi Pelayan Kesehatan (Puskesmas)

Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan masukan kepada tenaga kesehatan tentang peran kader dalam pelaksanaan posyandu lansia sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan yang maksimal saat berlangsungnya kegiatan posyandu lansia.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Kader

Hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan serta wawasan bagi kader posyandu lansia untuk melaksanakan posyandu sesuai dengan peraturan dan dapat menjadi acuan untuk meningkatkan kemampuan kader posyandu lansia.

b. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat meningkatkan pengetahuan, melatih pemikiran kritis, dan memberikan pengalaman dalam melakukan penelitian. Selain itu, hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.

c. Bagi Masyarakat

Hasil dari penelitian ini, dapat digunakan sebagai referensi pada masyarakat untuk meningkatkan pemahaman tentang peranan kader dalam mengelola pelaksanaan Posyandu Lansia.

E. Keaslian Penelitian

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian

Nama peneliti Dan tahun penelitian	Judul penelitian	Metode penelitian	Hasil penelitian	Persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini
Anna Munadia Tahun 2022	Peran Kader Posyandu dalam Meningkatkan Kualitas Hidup	Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pengembangan kesehatan	Persamaan Persamaan pada penelitian dilihat dari subjek penelitian yaitu

	Lansia di Desa Watu Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng	wawancara dan observasi	menjadi fokus utama. (2) Adanya pembinaan kader sebagai motivasi lansia untuk meningkatkan kualitas hidupnya (3) Persepsi masyarakat memberikan dukungan ke posyandu lansia	kader posyandu lansia, Perbedaan Perbedaan dengan penelitian ini dilihat dari metode pengambilan sampling yang dilakukan yaitu berupa wawancara dan observasi. Serta berbeda waktu dan tempat penelitian.
Novyan Lusiyana Tahun 2020	Optimalisasi Peran kader Posbindu dalam Deteksi Hipertensi di Posbindu Kedungpoh Tengah Wonosari Yogyakarta	Teknik yang diterapkan dalam program ini adalah pelatihan, pendampingan, dan penilaian.	Temuan dari program ini menunjukkan bahwa keberhasilan pelatihan berdampak pada kemampuan kader dalam melakukan penilaian antropometri dan pengukuran tekanan darah.	Persamaan Persamaan pada penelitian dilihat dari subjek penelitian yaitu kader posyandu lansia Perbedaan Perbedaan dengan penelitian ini dilihat dari metode pengambilan sampling yang dilakukan yaitu berupa pelatihan, pendampingan, dan evaluasi. Sedangkan penelitian ini menggunakan kuesioner.
Azizah Nurul Karohmah Tahun 2017	Peran Posyandu Lansia Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Lanjut Usia Di Posyandu Lansia Sejahtera Kelurahan Pasirmuncang	Penelitian ini menerapkan pendekatan deskriptif kualitatif sebagai metode penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.	Program Posyandu Lansia Sejahtera bertujuan menjadi mitra pemerintah dalam meningkatkan upaya pelayanan kesejahteraan sosial, terutama bagi lansia yang seringkali membutuhkan bantuan untuk memenuhi	Persamaan Persamaan pada penelitian dilihat dari subjek penelitian yaitu kader posyandu lansia dan menggunakan metode deskriptif. Perbedaan Perbedaan dengan penelitian ini dilihat dari metode pengambilan sampling yang dilakukan yaitu berupa wawancara, observasi, dan

kebutuhan mereka dan tidak selalu bisa mencapai kesejahteraan secara mandiri.

dokumentasi. Sedangkan penelitian ini menggunakan kuesioner



DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, Alawiyah, Apriansyah, Sirodj, & Afgani. (2022). Survey Design: Cross Sectional dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 31–39.
- Afifa, I. (2019). Kinerja Kader dalam Pencegahan Stunting : Peran Lama Kerja sebagai Kader , Pengetahuan dan Motivasi The Cadre Performa in Stunting Prevention: Rule of Working Duration as Cadre , Knowledge , and Motivation. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 30(4), 336 – 341
- Agustina, M. A., Ningsih, F., & Ovany, R. (2023). Hubungan Motivasi Kader dengan Keaktifan Kader dalam Pelaksanaan Posyandu di Masa Pandemi di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Menteng Kota Palangka Raya. *Jurnal Surya Medika*, 9(1), 73–80. <https://doi.org/10.33084/jsm.v9i1.5149>
- Astuti, D. W. (2021). Hubungan Motivasi dengan Keaktifan Kader Posyandu Pada Masa Pandemi di Wilayah Kerja Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan Helvetia Tahun 2021.
- Astutie, C. S. A. (2018). Analisis struktur ko-sebaran indikator terkait kesehatan, pusat rasa sehat subjek, dan lansia yang tinggal di rumah. hal 1–26.
- Banowati, L. (2020). Hubungan Karakteristik Kader Dengan Kehadiran Dalam Pengelolaan Posyandu. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 1179–1189. <https://doi.org/10.38165/jk.v9i2.85>
- Dewi Rury Arindari, Dessy Suswitha, & Rendi. (2020). Hubungan Antara Kinerja Kader Posyandu Lansia Dengan Kepuasan Lansia. *Jurnal Kesehatan : Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 10(02), 97–104.
- Eliana, & Sri Sumiati. (2018). Kesehatan Masyarakat. *Pusdik SDM Kesehatan*, 1(1), 1–8.
- Fadhilah, N. (2012). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Pemanfaatan Posyandu Lansia Di Desa Blitarejo Kecamatan Gadingrejo Kabupaten Pringsewu Tahun 2012. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 1(2), 26–36.
- Giena, V. P., Pawilyah2, & , Efrianto, E. (2021). Hubungan Dukungan Keluarga dan Peran Kader dengan Pemanfaatan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Karangnanding Kabupaten Bengkulu Tengah. *Jurnal Kesehatan Medika Udayana*, 07(01), 1–21.
- Handayani, R., & Nuryani, S. (2022). Hubungan Karakteristik Dengan Kinerja Kader Posyandu Dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita. *Jurnal Bina Cipta Husada*, 18(1), 151–164.
- Hidayati, U. (2021). Hubungan antara Pendidikan dan Masa Kerja dengan Keterampilan Kader Posyandu dalam Menimbang Balita Menggunakan Dacin di Kabupaten Purworejo. *Jurnal Komunikasi Kesehatan*, XII(1), 51–56.
- Islamarida, R., Dewi, E. U., & Feriyamti, K. (2022). Peran Kader terhadap Keaktifan Lansia mengikuti Posyandu Lansia di Kalasan Sleman Yogyakarta. *Jurnal Keperawatan*, 14(1), 27–33.
- Jannah, R., & Arlianti, N. (2024). *Kinerja kader dalam menggerakkan posyandu lansia di desa mesjid ulim baroh kecamatan ulim kabupaten pidie jaya*. 5, 5026–5035.

- Juwariyah, S., & Jona, R. N. (2020). Studi Deskriptif Pemanfaatan Posyandu Lansia. *Jurnal Manajemen Asuhan Keperawatan*, 4(1), 20-26.
- Karmila, Kartika dan Arnita (2018). Faktor Yang Mempengaruhi Keikutsertaan Senam Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Titue. ISSN : 2442-4986. Vol. 5 No 2.
- Kasaye, H., Scarf, V., Sheehy, A., & Baird, K. (2024). Health care providers' perspectives on the mistreatment towards women during maternity care: Do perceptions of the working environment and empathy level matter? *Women and Birth*, 37(3), 101601.
- Kemenkes RI. (2014). Modul Pelatihan pemberian makan bayi dan anak untuk petugas kesehatan dan kader. *Direktorat Gizi Masyarakat Kemenkes RI*.
- Kementerian Kesehatan RI. (2016). Infodatin Lansia 2016. In Report (p.8).
- Keron Ola, F. (2020). Tingkat Pengetahuan Kader Tentang Posyandu Di Puskesmas Temindung Kota Samarinda. *Jurnal Kebidanan Mutiara Mahakam*, 8(2), 119–125.
- Khumaidi, K., & Bahtiar, B. (2023). Peningkatan Pengetahuan Dan Keterampilan Pengelolaan Dan Manajemen Posyandu Lansia Pada Kader Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Bengkuring Kota Samarinda. *Jurnal Pengabdiaan Masyarakat Kasih (JPMK)*, 4(2), 23–28.
- Kostania, G. (2015). Kader dalam Memperkuat Program Pendampingan Ibu Hamil di Desa Kajoran, Klaten Selatan, Empowerment Of Health Volunteer Through Health Training In Strengthening Accompaniment of Pregnant Woman In Kajoran , Klaten Selatan , Klaten Gita Kostania *Jur.* 39–47.
- Krisdayani, D. D., Fadhilah, N., & Apriningsih, A. (2023). Peranan Kader Kesehatan dalam Kegiatan Posyandu Balita pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 15(2), 96–106.
- Magfira, & Purnamasari, N. D. (2021). Peran Kader Dalam Pelaksanaan Pos Pelayanan Terpadu Di Desa Makmur Kecamatan Palolo Kabupaten Sigi. *Jurnal Ilmiah Kesmas Indonesia Jaya*, 21(2), 36–42.
- Marini, I., Prakoso, A. D., & Hutagaol, E. K. (2023). Faktor yang berhubungan dengan kinerja kader dalam upaya pelaksanaan program posyandu balita. *Journal of Nursing Practice and Education*, 4(1), 16–22.
- Marsito, M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Posyandu Lansia Di Wilayah Puskesmas Sempor 1 Kebumen. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 16(1), 24–28.
- Maulida, Hermansyah, & Mudatsir. (2017). Komunikasi dan koordinasi kader dengan pelaksanaan posbindu lansia. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 194–208.
- Mediani, H. S., Hendrawati, S., Pahria, T., Mediawati, A. S., & Suryani, M. (2022). Factors Affecting the Knowledge and Motivation of Health Cadres in Stunting Prevention Among Children in Indonesia. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 15 (May), 1069–1082.
- Melita dan Mardiati Nadjib (2018). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kunjungan Lansia ke Posbindu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Kelurahan Bintara Kota Bekasi Tahun 2017. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia : JKKI*, Vol. 7 No. 4, Hal. 158-167.

- Ningsih, E. S., Aisyah, S., Rohmah, E. N., & Sandana, K. N. S. (2022). Peningkatan Peran Kader Dalam Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(1), 191–197.
- Nugraheni, N., & Malik, A. (2023). Peran Kader Posyandu dalam Mencegah Kasus Stunting di Kelurahan Ngijo. *Lifelong Education Journal*, 3(1), 83–92.
- Nurlinah. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Bontang Selatan 1 Kota Bontang Tahun 2015.
- Pipin, A., Nur Rohmah, U., Ellynia, E., Juliani, E., Geltri Harahap, S., & Efkelin, R. (2022). Peningkatan Motivasi Kader Kesehatan dalam Memberikan Pelayanan Prima Era Pandemi di Posyandu RW 05 Kecamatan Pademangan Timur Jakarta Utara. *Idea Pengabdian Masyarakat*, 3(01), 284–288.
- Pitoyo, J., Santuso, M. M., & Saragih, L. (2017). Kinerja kader posyandu dan kepuasan lansia. *Jurnal Informasi Kesehatan Indonesia*, 3(1), 36–42.
- Putri, M. A., & Suhartiningih, S. (2020). Pembinaan Kader Lansia dalam Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Lansia. *Journal of Community Engagement in Health*, 3(2), 304–308.
- Rahmawati, A., Wahyuningsih, S. H., & Garad, A. (2023). The effect of financial literacy, training and locus of control on creative economic business performance. *Social Sciences and Humanities Open*, 8(1), 100721.
- Raniwati, L., Ernawati, Sari, I. N., Sari, D. E. A., & Astuti, H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Dalam Pelaksanaan Kegiatan Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Anak Air Kota Padang. *Jurnal Indonesia Kebidanan*, 6(2), 106–117.
- Ridharahman, V. C., Handayani, E., & Dhewi, S. (2022). Hubungan Tingkat Pengetahuan, Sikap, dan Motivasi dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Mundu Tahun 2021. *Universitas Islam Kalimantan MAB*.
- Sapti, M., Pancapalaga, W., Widari, W., Rambat, R., Suparti, S., Arquitectura, E. Y., Introducci, T. I, Iv, T., Teatinas, L. A. S., Conclusiones, T. V. I. I., Contemporáneo, P. D. E. U. S. O., Evaluaci, T. V, Ai, F., Jakubiec, J. A., Weeks, D. P. C. C. L. E. Y. N. to K. in 20, Mu, A., Inan, T., Sierra Garriga, C., ... Evvyani, L. (2019). No Title. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 53(1), 1689–1699.
- <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106%0A>
- Setiyawan, A., & Mardhianti, R. (2013). Kinerja Kader Posyandu Sebagai Faktor Pendukung Terbentuknya Tingkat Kemandirian Posyandu. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(3).
- Sugiarti, S., & Dewi, I. (2021). Suci Sugiarti Kualifikasi Dan Peran Kader Posyandu Dengan Pemantauan Tumbuh Kembang Balita. *JIMPK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1, 408–415.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Suhadak, E., & Murwani, A. (2020). Hubungan Kinerja Kader dengan Kepuasan Pelayanan pada Lansia di Posyandu Cinta Lansia Correlation Performance

- Cadres with Satisfaction Services Among Elderly in Posyandu Cinta Lansia. 8(2), 97–106.
- Supriyatno, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 1(1), 91–98.
- Tetti Surianti, Rosmawaty, Ibrahim, Muhammad Tahir, & Asnuddin. (2022). Peran Kader Posyandu Dengan Pemantauan Tumbuh Kembang Bayi Di Uptd Puskesmas Tosora Kabupaten Wajo. *Hospital Majapahit (Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Majapahit Mojokerto)*, 14(2), 169–177.
- Tinambunan, D. S., & Wibowo, A. (2019). Factors Affecting the Success of Posyandu for the Elderly in Indonesia: A Systematic Review. The 6th International Conference on Public Health.
- Viertianingsih Patungo. (2023). Pengalaman Kader dalam Pelayanan Posyandu. *Jurnal Keperawatan Silampari*, Volume 6, 1170–1181.
- Yulia. (2021). *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Pemerintahan Universitas Islam Negeri Ar-Ranir*. 19.



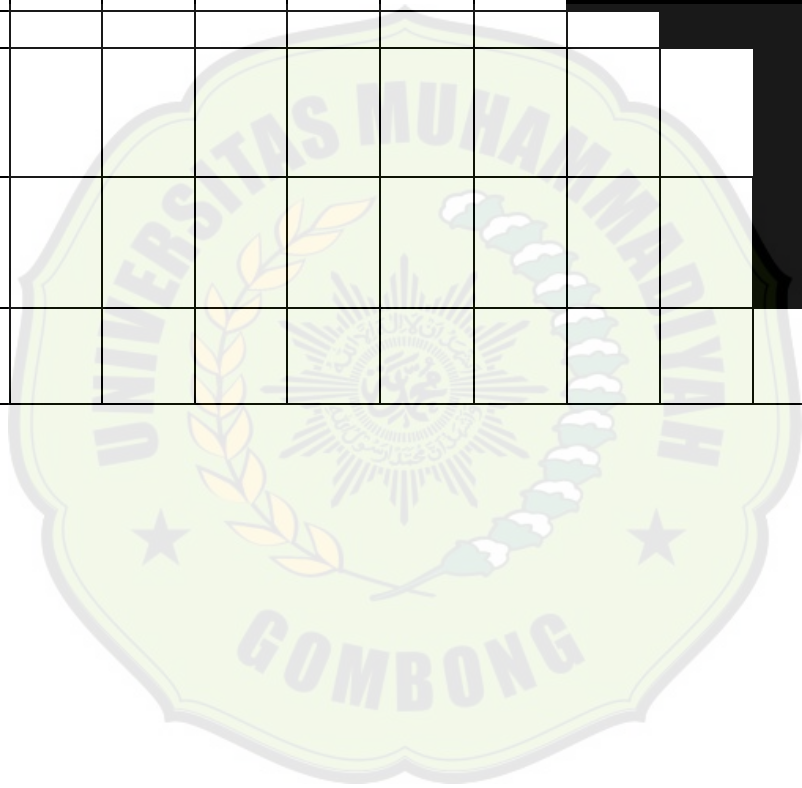
The logo of Universitas Muhammadiyah Gombong is a circular emblem with a scalloped border. It features a central sunburst, a green snake-like figure, and a yellow laurel wreath. The text 'UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH' is written along the top inner edge, and 'GOMBONG' is written along the bottom inner edge. Two stars are positioned on the left and right sides of the emblem.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian

Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penyusunan Proposal dan Hasil Penelitian

No	Kegiatan	Sept	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli
1	Penentuan tema											
2	Penyusunan Proposal											
3	Uji Proposal											
4	Uji Etik											
5	Uji Validitas											
6	Pengambilan Data Hasil Penelitian											
7	Penyusunan Hasil Penelitian											
8	Uji Hasil Penelitian											



Lampiran 2 Surat Izin Studi Pendahuluan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lppm@unimugo.ac.id Web: <http://unimugo.ac.id/>

No : 679.1/IV.3.LPPM/A/X/2023
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 31 Oktober 2023

Kepada :
Yth. Kepala Puskesmas Alian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat perlindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Judul Penelitian : Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian
Keperluan : Ijin Studi Pendahuluan

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong



Annika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 3 Jawaban Surat Izin Studi Pendahuluan



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
PUSKESMAS ALIAN

Jl. Pemandian No. 298 Krakal Alian Kebumen Kode Pos 54352,
Telepon (0287) 3878091, e-mail: puskesmas_alian@yahoo.co.id,
Website: <https://puskesmasalian.kebumenkab.go.id/>

SURAT REKOMENDASI

Nomor : 38.1/6415

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. BRANTAS PRAYOGA, M.Sc
NIP : 19720717 2003121004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I – IV/b
Jabatan : Kepala Puskesmas
Unit Kerja : Puskesmas Alian

Berdasarkan surat dari Universitas Muhammadiyah Gombong tanggal 31 Oktober 2023,
Nomor 679.1/IV.3LPPM/A/X/2023 perihal Permohonan Ijin, dengan ini memberikan ijin
kepada :

Nama : PRISMATIASTO MUHAMMAD NANDHY NUGRAHA
NIM : A12020091
Status : Mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas
Muhammadiyah Gombong.

untuk melakukan studi pendahuluan dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul
Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Kebumen, 14 November 2023
KEPALA PUSKESMAS ALIAN
di: BRANTAS PRAYOGA, M.Sc
Pembina Tk.I – IV/b
NIP. 19720717 200312 1 004

Lampiran 4 Surat Izin Uji Validitas



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lppm@unimugo.ac.id Web: <http://unimugo.ac.id/>

No : 180.4/IV.3.LPPM/A/III/2024
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 08 Maret 2024

Kepada :
Yth. Kepala Puskesmas Sempor II

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat lindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Prismatico Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Judul Penelitian : Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Puskesmas Alian
Keperluan : Ijin Uji Validitas

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong



Annika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 5 Jawaban Surat Izin Uji Validitas



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA
PUSKESMAS SEMPOR II

Jl. Raya Gombang-Kenteng Semali, Kec. Sempor, Kab. Kebumen
Hp. 087837868679 e-mail: pkmsempor2@gmail.com, Kode Pos 54471

SURAT KETERANGAN

Nomor: 445/ 649

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Puskesmas Sempor II Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa tengah, menerangkan bahwa pada dasarnya kami tidak keberatan dan memberikan izin kepada:

Nama : Prismatico Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Status : Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombang
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana
Judul Penelitian : Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Puskesmas Alian

Untuk melaksanakan kegiatan Uji Validitas di Wilayah kerja Puskesmas Sempor II Kabupaten Kebumen, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan kegiatan tidak mengganggu tugas pokok/pelayanan pelaksana program
2. Mengumpulkan laporan hasil pelaksanaan kegiatan

Demikian, surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sempor, 20 Maret 2024

Kepala Puskesmas Sempor II



dr. Anwar Mustajabul Anwar
Pembina-IV/a
NIP: 19721008 20001210001

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lppm@unimugo.ac.id Web: http://unimugo.ac.id/

No : 428.5/II.3.AU/PN/V/2024
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 15 Mei 2024

Kepada :
Yth. Kepala Puskesmas Alian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat perlindungan dari Allah SWT. Aamiin

Schubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Judul Penelitian : Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian
Keperluan : Ijin Penelitian

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong

Anika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 7 Jawaban Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
PUSKESMAS ALIAN

Jl. Pemandian No. 298 Krakal Alian Kebumen Kode Pos 54352,
Telepon (0287) 3878091, 085876000731
Laman <https://puskesmasalian.kebumenkab.go.id/>
Pos-el puskesmas_alian@yahoo.co.id

SURAT REKOMENDASI

Nomor : 000.9.2 / 00665

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Brantas Prayoga, M.Sc
NIP : 19720717 2003121004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I – IV/b
Jabatan : Kepala Puskesmas
Unit Kerja : Puskesmas Alian

Berdasarkan surat dari Universitas Muhammadiyah Gombong tanggal 15 Mei 2024 ,
Nomor 428.5/II.3.AU/PN/V/2024 perihal Permohonan Ijin, kepada :

Nama : Prismatico Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Status : Mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas
Muhammadiyah Gombong.

untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul Peran
Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kebumen, 18 Mei 2024

Kepala Puskesmas Alian

dr. Brantas Prayoga, M.Sc
Pembina Tk.I – IV/b
NIP. 19720717 200312 1 004

Lampiran 8 Surat Ethical Exemption



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

eCertificate

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL
EXEMPTION

No. Protokol : 11113000899

"ETHICAL EXEMPTION"

Nomor : 107.6/II.3.AU/F/KEPK/V/2024



Peneliti
Researcher : Prismaiasto Muhammad Nandhy Nugraha

Nama Institusi
Name of The Institution : KEPK Universitas Muhammadiyah Gombong

**"PERAN KADER DALAM PELAKSANAAN POSYANDU
LANSIA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS ALIAN "**

**"THE ROLE OF CADRES IN IMPLEMENTING POSYANDU
FOR THE ELDERLY IN THE ALIAN COMMUNITY
HEALTH CENTER WORKING AREA"**

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 14 Mei 2024 sampai dengan tanggal 14 Agustus 2024

This declaration of ethics applies during the period May 14, 2024 until August 14, 2024

May 14, 2024
Professor and Chairperson,



Ning Iswati, M. Kep

Lampiran 9 Instrumen Penelitian

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

LEMBAR INFORMASI DAN KETERSEDIAAN MENJADI RESPONDEN Kepada Yth. Calon Responden Penelitian

Di Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

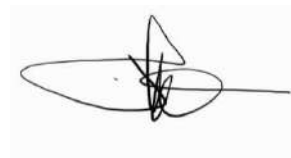
Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha

NIM : A12020091

Akan mengadakan penelitian tentang **“Peran Kader Dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian.”** Untuk itu saya mohon kesediaan saudara untuk menandatangani lembar persetujuan bersedia untuk menjadi responden. Hasil observasi saudara akan saya jaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Hormat saya,



Prismatiasto M N N

Lampiran 10 Lembar Persetujuan Responden

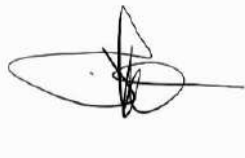
FORMULIR PERSETUJUAN UNTUK BERPARTISIPASI DALAM PENELITIAN

Judul Penelitian :
Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian

Saya :
<ul style="list-style-type: none">• Secara suka rela menyetujui bahwa saya terlibat dalam penelitian di atas.• Saya yakin bahwa saya memahami tentang tujuan, proses, dan efek yang mungkin terjadi pada saya jika terlibat dalam penelitian ini.• Saya telah memiliki kesempatan untuk bertanya dan saya puas dengan jawaban yang saya terima• Saya memahami bahwa partisipasi saya dalam penelitian ini bersifat sukarela dan saya dapat keluar sewaktu-waktu dari penelitian• Saya memahami bahwa saya akan menerima salinan dari lembaran pernyataan informasi dan persetujuan

Nama dan Tanda tangan responden		Tanggal No. HP	
Nama dan Tanda tangan saksi		Tanggal	
Nama dan Tanda tangan wali (jika diperlukan)		Tanggal	

Saya telah menjelaskan penelitian kepada partisipan yang bertandatangan diatas, dan saya yakin bahwa responden tersebut paham tentang tujuan, proses, dan efek yang mungkin terjadi jika dia ikut terlibat dalam penelitian ini.

Nama dan Tanda tangan peneliti	 Prismafiasto Muh Nandhy N	Tanggal	6 April 2024
--------------------------------	---	---------	--------------

Lampiran 11 Instrumen Karakteristik Responden

KUESIONER PENELITIAN

Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia
di Wilayah Kerja Puskesmas Alian

Isilah pertanyaan data demografi dibawah ini, berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang dianggap paling tepat sebagai berikut :

A. Data Umum Responden

Kode responden :

Alamat :

Umur

17 – 25 Tahun

26 – 35 Tahun

36 – 45 Tahun

46 – 55 Tahun

Lebih dari 56 Tahun

Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-laki

Pekerjaan

Petani

Ibu Rumah Tangga

Swasta

Lain-lain :.....(ditulis)

PNS/BUMN/Pensiun

Tingkat Pendidikan

SD/Sederajat

SMA/Sederajat

SMP/Sederajat

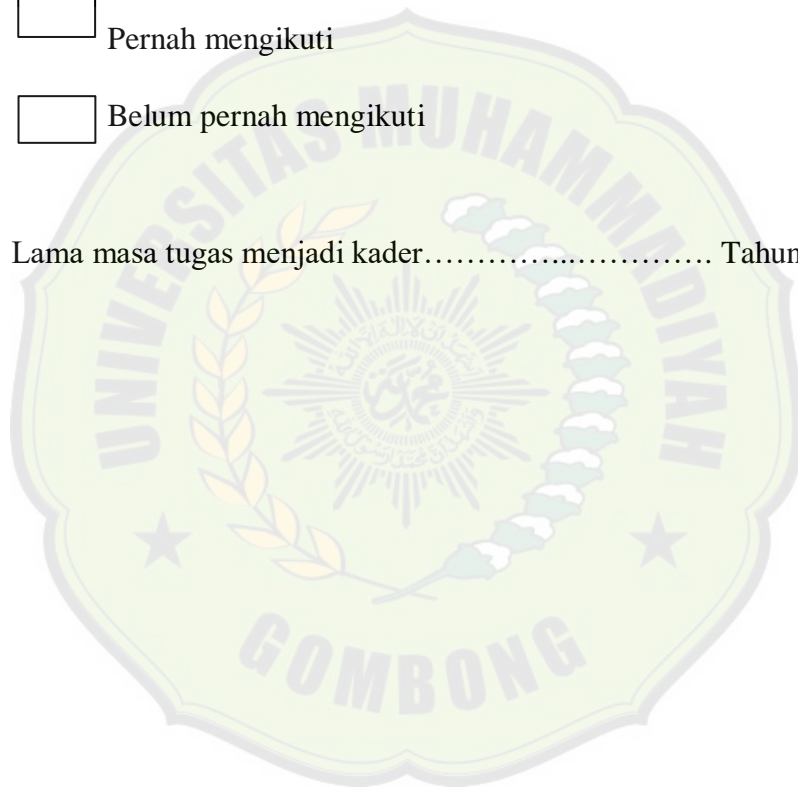
Perguruan Tinggi

Apakah pernah mengikuti pelatihan kader posyandu lansia?

Pernah mengikuti

Belum pernah mengikuti

Lama masa tugas menjadi kader..... Tahun



Lampiran 12 Instrumen Peran Kader

Petunjuk pengisian :

Bacalah dan isilah dengan **tanda checklist (√)** pada salah satu pilihan yang paling sesuai. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik atau buruk, juga tidak ada benar dan salah. Usahakan agar tidak ada satupun pernyataan yang tidak terlewatkan. Kami sangat menghargai kejujuran dan keterbukaan Anda.

SL : jika Anda merasa **selalu** melaksanakan pernyataan tersebut

SR : jika Anda merasa **sering** melaksanakan pernyataan tersebut

KK : jika Anda merasa **kadang-kadang** melaksanakan pernyataan tersebut

TP : jika Anda merasa **tidak pernah** melaksanakan pernyataan tersebut

- a) Peran kader sebagai pendamping dan pengarah dalam pelayanan Posyandu Lansia

NO	Pernyataan	SL	SR	KK	TP
1	Kader melakukan pendaftaran lansia dengan mencatat nama peserta yang menghadiri posyandu.				
2	Kader membantu bidan atau perawat dalam melakukan pengukuran tekanan darah, tes gula darah, kolesterol, dan pemeriksaan lainnya.				
3	Kader mengarahkan peserta posyandu lansia untuk urutan pemeriksaan kesehatan selanjutnya.				
4	Saat pelaksanaan posyandu lansia. kader mendampingi peserta posyandu lansia yang kesulitan berjalan/mobilisasi saat dilakukan pemeriksaan.				

- b) Peran kader sebagai penghubung masyarakat dalam pemberian pelayanan kesehatan

NO	Pernyataan	SL	SR	KK	TP
1	Kader menyebarkan informasi kepada penduduk sekitar tentang jadwal pembukaan posyandu.				
2	Kader melakukan kunjungan ke rumah untuk memberikan pemeriksaan kepada lansia yang berhalangan hadir di posyandu.				
3	Kader melakukan kunjungan ke rumah lansia yang berhalangan hadir ke posyandu untuk memberikan penyuluhan kesehatan.				
4	Kader memberikan informasi kepada lansia mengenai jadwal kegiatan posyandu lansia yang akan dilaksanakan selanjutnya.				

- c) Peran kader sebagai motivator dalam setiap kegiatan Posyandu Lansia

NO	Pernyataan	SL	SR	KK	TP
1	Setiap kali posyandu untuk lansia diadakan, kader memberikan penyuluhan kesehatan kepada peserta posyandu lansia.				
2	Kader mengadakan pertemuan reguler dengan kelompok lansia di luar kegiatan posyandu, seperti dalam organisasi keagamaan atau kegiatan lainnya.				
3	Kader memberikan motivasi terkait pentingnya posyandu lansia kepada kelompok lansia diluar kegiatan posyandu, seperti dalam organisasi keagamaan atau kegiatan lainnya.				
4	Saat berlangsungnya kegiatan posyandu lansia, kader memberikan motivasi kepada peserta posyandu untuk rutin datang ke posyandu lansia				

d) Peran kader dalam kelangsungan kegiatan Posyandu Lansia

NO	Pernyataan	SL	SR	KK	TP
1	Saat posyandu berlangsung, semua peralatan yang diperlukan seperti penimbang berat badan, pengukur tinggi badan, pengukur tekanan darah atau gula darah, meja, dan kursi telah dipersiapkan di setiap meja.				
2	Di setiap meja posyandu, selalu ada seorang kader yang memberikan pelayanan kepada lansia.				
3	Kader menyediakan pengobatan dasar seperti obat anti hipertensi dan pemberian suplemen vitamin jika diperlukan.				
4	Kader melakukan pengecekan kesehatan kepada peserta posyandu lansia.				
5	Kader mencatat data hasil penimbangan dan pengukuran dalam Buku Perkembangan Lansia.				
6	Kader melakukan Pemberian Makanan Tambahan (PMT).				
7	Tiap kali posyandu diadakan, terdapat sesi senam lansia atau kegiatan fisik lainnya yang diikutsertakan.				
8	Pada akhir kegiatan posyandu, kader melengkapi buku catatan perkembangan lansia.				

Lampiran 13 Lembar Permohonan Menjadi Asisten Peneliti

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI ASISTEN PENELITIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha

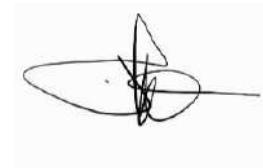
NIM : A12020091

Sebagai persyaratan menyelesaikan tugas akhir skripsi untuk mencapai derajat sarjana keperawatan, saya berniat melakukan penelitian mengenai **“Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian”** untuk kepentingan tersebut, dengan segala hormat dan dengan kerendahan hati, saya memohon kesediaan saudara untuk menjadi asisten dalam penelitian ini.

Demikian surat permohonan ini, atas bantuan dan partisipasinya saya ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Gombang, 2024



Prismatiasto Muh Nandhy N

Lampiran 14 Lembar Persetujuan Menjadi Asisten Peneliti

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI ASISTEN PENELITIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Dengan ini saya menyatakan persetujuan untuk menjadi asisten peneliti pada penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammdiyah Gombong yang bernama Prismatico Muhammad Nandhy Nugraha dengan judul **“Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Alian”**

Demikian surat persetujuan ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Gombong, 2024

Asisten Peneliti

(.....)

Lampiran 15 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas

a. Hasil Uji Validitas

Indikator	R. Tabel	R. Hasil	Keterangan
Pertanyaan 1	0.4132	0.693	Valid
Pertanyaan 2	0.4132	0.581	Valid
Pertanyaan 3	0.4132	0.680	Valid
Pertanyaan 4	0.4132	0.741	Valid
Pertanyaan 5	0.4132	0.612	Valid
Pertanyaan 6	0.4132	0.696	Valid
Pertanyaan 7	0.4132	0.821	Valid
Pertanyaan 8	0.4132	0.637	Valid
Pertanyaan 9	0.4132	0.647	Valid
Pertanyaan 10	0.4132	0.634	Valid
Pertanyaan 11	0.4132	0.541	Valid
Pertanyaan 12	0.4132	0.600	Valid
Pertanyaan 13	0.4132	0.641	Valid
Pertanyaan 14	0.4132	0.688	Valid
Pertanyaan 15	0.4132	0.451	Valid
Pertanyaan 16	0.4132	0.546	Valid
Pertanyaan 17	0.4132	0.632	Valid
Pertanyaan 18	0.4132	0.686	Valid
Pertanyaan 19	0.4132	0.634	Valid
Pertanyaan 20	0.4132	0.668	Valid

b. Hasil Uji Realibilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.919	20

Lampiran 16 Hasil Analisa Data dan Univariat

1. Karakteristik Responden

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 Tahun	3	7.5	7.5	7.5
	26 - 35 Tahun	5	12.5	12.5	20.0
	36 - 45 Tahun	15	37.5	37.5	57.5
	46 - 55 Tahun	10	25.0	25.0	82.5
	> 56 Tahun	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	38	95.0	95.0	95.0
	Laki-laki	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Swasta	2	5.0	5.0	5.0
	PNS/BUMN/Pensiun	3	7.5	7.5	12.5
	Ibu Rumah Tangga	32	80.0	80.0	92.5
	Lain-lain	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD/Sederajat	7	17.5	17.5	17.5
	SMP/Sederajat	6	15.0	15.0	32.5
	SMA/Sederajat	21	52.5	52.5	85.0
	Perguruan Tinggi	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Keikutsertaan Pelatihan Kader

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pernah	30	75.0	75.0	75.0
	Belum Pernah	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lama Tugas Menjadi Kader

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	2	5.0	5.0	5.0
	1 - 5 Tahun	12	30.0	30.0	35.0
	6 - 10 Tahun	12	30.0	30.0	65.0
	11 - 15 Tahun	9	22.5	22.5	87.5
	15 - 20 Tahun	3	7.5	7.5	95.0
	> 20 Tahun	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

2. Peran Kader

Peran Kader sebagai Pendamping dan Pengarah dalam Pelayanan Posyandu Lansia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	1	2.5	2.5	2.5
	Sangat Baik	39	97.5	97.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Peran Kader sebagai Penghubung Masyarakat dalam Pemberian Pelayanan Kesehatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	12	30.0	30.0	30.0
	Sangat Baik	28	70.0	70.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Peran Kader sebagai Motivator dalam Setiap Kegiatan Posyandu Lansia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	1	2.5	2.5	2.5
	Baik	12	30.0	30.0	32.5
	Sangat Baik	27	67.5	67.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Peran Kader dalam Kelangsungan Kegiatan Posyandu Lansia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	4	10.0	10.0	10.0
	Sangat Baik	36	90.0	90.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 17 Hasil Uji Plagiarism



SURAT PERNYATAAN CEK SIMILARITY/PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sawiji, M.Sc
NIK : 96009
Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT

Menyatakan bahwa karya tulis di bawah ini **sudah lolos** uji cek similarity/plagiasi:

Judul : Peran Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas
Alian
Nama : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha
NIM : A12020091
Program Studi : S1 Keperawatan
Hasil Cek : 25%

Gombong, 21 Juni 2024

Pustakawan



(Desy Setiyawati, M.A.)


Mengetahui,

Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT



(Sawiji, M.Sc)

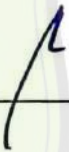




Lampiran 18 Lembar Bimbingan

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG FAKULTAS ILMU KESEHATAN PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA Jl Yos Sudarso No. 461, Telp. Fax. (0287) 472433, Gombong 54412
---	---

Nama Mahasiswa : Prismatiasto Muhammad Nandhy Nugraha

NIM : A12020091

Pembimbing : Rina Saraswati, M.Kep

Tanggal Bimbingan	Topik /Materi Bimbingan	Paraf Pembimbing
Rabu, 4 Oktober 2023	Pengajuan tema skripsi	
Jumat, 20 Oktober 2023	Pengajuan judul (ACC)	
Selasa, 31 Oktober 2023	Revisi BAB I	
Senin, 20 November 2023	ACC BAB I, lanjut BAB II	
Kamis, 7 Desember 2023	ACC BAB II, lanjut BAB III	

Sabtu, 24 Februari 2024	Revisi BAB III dan kuesioner	
Selasa, 5 Maret 2024	ACC BAB III, ACC kuesioner, ACC Ujian Proposal Penelitian	
Kamis, 30 Mei 2024	Pengajuan BAB IV dan BAB V	
Selasa, 12 Juni 2024	Revisi BAB IV dan BAB V	
Jumat, 21 Juni 2024	Pengajuan Abstrak, ACC BAB IV dan BAB V	
Senin, 24 Juni 2024	ACC Abstrak, ACC Ujian Hasil Skripsi	

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



Cahyu Septiwi, M. Kep, Sp. Kep.MB, Ph.D