

**MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI
TENAGA KESEHATAN DI JEPANG**

Skripsi

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan oleh:

SULMANUL HAKIM

NIM. 202302225

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**

2024

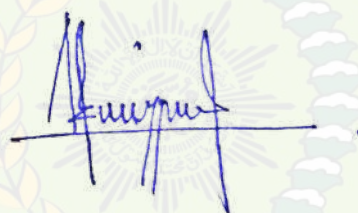
HALAMAN PERSETUJUAN

MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI TENAGA KESEHATAN DI JEPANG

Telah disetujui dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diujikan

Pada Tanggal 2 Agustus 2024

Pembimbing,



Arnika Dwi Asti M. Kep

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.KMB., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI TENAGA KESEHATAN DI JEPANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

SULMANUL HAKIM

NIM. 202302225

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 2 Agustus 2024

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|--------------------------|-------------|---------|
| 1. Tri Sumarsih, MNS | (Penguji 1) | (.....) |
| 2. Sawiji, Msc | (Penguji 2) | (.....) |
| 3. Arnika Dwi Asti M.Kep | (Penguji 3) | (.....) |

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.KMB., Ph.D

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi yang saya ajukan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka, dan sudah dinyatakan lolos uji plagiarisme.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian dari skripsi tersebut terdapat Indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Jepang, 9 Oktober 2024



Sulmanul Hakim

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sulmanul Hakim
Tempat/ Tanggal Lahir : Pancor, 29 Desember 1987
Alamat : Setanggor RT/RW 02/01, Setanggor Selatan, Sukamulia,
Kab. Lombok Timur, Provinsi Nusa Tenggara Barat
No. Telepon/HP : +818062897189
Alamat E-mail : sulmanhakim7@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya ini yang berjudul :

MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI TENAGA KESEHATAN DI JEPANG

Bebas dari plagiarism dan bukan karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian dari skripsi tersebut terdapat indikasi plagiarism, saya bersedia menerima sanksi sesuai perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Jepang, 9 Oktober 2024



Sulmanul Hakim

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Gombong, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULMANUL HAKIM
NIM : 202302225
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas skripsi saya yang berjudul :

**MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI
TENAGA KESEHATAN DI JEPANG**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jepang

Pada Tanggal : 9 Oktober 2024

Yang Menyatakan



Sulmanul Hakim

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Motivasi Kerja Perawat Indonesia Yang Bekerja Sebagai Tenaga Kesehatan Di Jepang”. tugas akhir ini disusun untuk memenuhi melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi S1 Keperawatan dan mencapai gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Muhammadiyah Gombong.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat iman dan sehat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan lancar.
2. Orang tua tercinta serta seluruh keluarga saya yang telah memberikan dukungan baik material, moril maupun spiritual.
3. Dr. Hj Herniyatun, M.Kep., Sp.Kep.Mat selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gombong.
4. Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.KMB., Ph.D selaku Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana.
5. Arnika Dwi Asti M.Kep selaku Pembimbing utama, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat kepada penulis dengan sabar, tekun, bijaksana dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Tri Sumarsih, MNS selaku Penguji 1.
7. Sawiji, Msc selaku Penguji 2.
8. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Muhammadiyah Gombong yang telah memberikan ilmu dengan ikhlas dan tulus.
9. Admin prodi dari masing-masing jurusan yang sudah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Kepala Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI) atas bantuan dan kesempatan yang diberikan.
11. Keluarga tercinta Ayah, Ibu, Istri dan Putra-Putriku yang selalu memberi dukungan dalam mengerjakan skripsi.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan tugas akhir ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat.

Kebumen, Februari 2024

Penulis



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Dengan segenap cinta dan kasih sayang serta teriring rasa syukur, Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Keluarga terhebatku, Ayahku, Ibuku. Istriku dan Putra-Putriku yang selalu memberikan semangat, cinta dan kasih sayangnya, yang selalu berdo'a untuk keberhasilan penulis
2. Sahabat-sahabatku dan Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Gombong yang kelak nantinya kita akan berjuang bersama-sama untuk negeri tercinta ini.
3. Almamater tercintaku Universitas Muhammadiyah Gombong.



**Program Studi Keperawatan Program Sarjana Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Gombong**

Skripsi, Agustus 2024

Sulmanul Hakim¹⁾ Arnika Dwi Asti²⁾

Email: Sulmanhakim7@gmail.com

ABSTRAK

**MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI
TENAGA KESEHATAN DI JEPANG**

Latar belakang: Kurangnya kesempatan kerja untuk perawat di Indonesia, merupakan salah satu alasan perawat Indonesia menjadi perawat di luar negeri. Banyak perawat merasa sulit untuk menemukan pekerjaan di rumah sakit atau klinik karena persaingan yang ketat dengan rekan-rekan mereka yang memiliki kualifikasi yang sama. Jumlah tenaga kesehatan yang terlalu banyak tetapi tidak didukung dengan lowongan kerja yang cukup dan gaji yang dianggap kurang cukup untuk mencukupi kehidupan. Di luar negeri perawat bekerja di negara maju mendapatkan gaji yang lebih besar.

Tujuan: Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang.

Metode: Pada penelitian ini, peneliti menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik yang dilakukan dalam pengambilan sampel dengan *total sampling* menggunakan metode *simple random sampling*, jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 200 orang. Instrumen yang digunakan adalah Kuesioner Motivasi Kerja Perawat. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis bivariat.

Hasil Penelitian: Motivasi kerja perawat paling banyak memiliki motivasi kerja perawat baik sebanyak 182 responden (91%).

Kesimpulan: Perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang dalam penelitian ini mayoritas berusia 26-35 tahun, berjenis kelamin perempuan, lama bekerja > 3 tahun, pendidikan terakhir Diploma III, status menikah yaitu sudah menikah, tempat bekerja di Panti Werdha, dan dengan penghasilan didapatkan bahwa sebagian besar responden berpenghasilan Rp 10.000.000 – Rp 20.000.000 dengan. Motivasi kerja perawat paling banyak memiliki motivasi kerja perawat baik, hal tersebut disebabkan oleh faktor minat Sebagian besar disebabkan oleh pengetahuan, dorongan berprestasi, peluang kerja dan faktor lingkungan sosial.

Rekomendasi: Perawat perlu meningkatkan motivasi kerja perawat sebagai upaya meningkatkan mutu pelayanan kesehatan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Perawat, Jepang*

⁽¹⁾Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong ⁽²⁾Dosen Universitas Muhammadiyah Gombong

Sulmanul Hakim¹⁾ Arnika Dwi Asti²⁾
Email: Sulmanhakim7@gmail.com

ABSTRACT

WORK MOTIVATION OF INDONESIAN NURSES WHO WORK AS HEALTH PERSONNEL IN JAPAN

Background: The lack of job opportunities for nurses in Indonesia is one of the reasons why Indonesian nurses become nurses abroad. Many nurses find it difficult to find work in hospitals or clinics because of the intense competition with their colleagues who have the same qualifications. There are too many health workers but they are not supported by enough job vacancies and salaries are considered insufficient to make ends meet. Abroad, nurses working in developed countries earn higher salaries.

Objective: The general objective of this research is to find out the work motivation of Indonesian nurses who work as health workers in Japan

Method: In this research, researchers used quantitative descriptive research. The technique used in sampling was Total Sampling using the Simple Random Sampling method, the number of samples in this study was 200 people. The instrument used was the Nurse Work Motivation Questionnaire. Data analysis was carried out using bivariate analysis.

Research Results: The majority of Indonesian nurses who work as health workers in Japan in this study are 26-35 years old, female, have worked for > 3 years, have a Diploma III degree, are married, work at a nursing home, and earn income. that most respondents earn IDR 10,000,000 – IDR 20,000,000 with. Most nurses have good work motivation, this is caused by interest factors. Most of it is caused by knowledge, encouragement for achievement, work opportunities and social environmental factors.

Conclusion: Nurses' work motivation is influenced by interest factors, mostly caused by knowledge, drive for achievement, job opportunities and social environmental factors.

Recommendation: Nurses need to increase nurses' work motivation as an effort to improve the quality of health services.

Keywords: Work Motivation, Nurses, Japan

⁽¹⁾ Gombong Muhammadiyah University student ⁽²⁾ Lecturer at Gombong Muhammadiyah University

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR SINGKATAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Umum	4
1.3.2 Tujuan Khusus	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Bagi Institusi Pendidikan	4
1.4.2 Bagi Profesi Keperawatan	4
1.4.3 Bagi Responden	4
1.4.4 Bagi Peneliti.....	5
1.5 Keaslian Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Motivasi Kerja	8
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.1.2 Tujuan Motivasi Kerja	8
2.1.3 Unsur Motivasi	9
2.1.4 Asas-asas Motivasi Kerja	9
2.1.5 Jenis Motivasi Kerja.....	10
2.1.6 Faktor Motivasi Kerja	11
2.1.7 Indikator Motivasi Kerja	12
2.1.8 Cara Meningkatkan Motivasi Kerja	12
2.1.10 Tantangan Dalam Memotivasi.....	13
2.1.11 Pengukuran Motivasi Kerja.....	14
2.2 Konsep Perawat	15
2.2.1 Pengertian Perawat.....	15
2.2.2 Peran Perawat	15
2.2.3 Fungsi Perawat.....	16
2.2.4 Perawat yang Bekerja di Jepang	17
2.2 Kerangka Teori	18
2.3 Kerangka Konsep	19

BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Populasi dan Sampel	20
3.2.1 Populasi	20
3.2.2 Sampel	20
3.2.3 Kriteria Inklusi	21
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.3.1 Tempat Penelitian	21
3.3.2 Waktu Penelitian	21
3.4 Definisi Operasional	22
3.5 Alat Pengumpulan Data	23
3.5.2 Validitas Instrumen	23
3.5.3 Reliabilitas Instrumen	23
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	23
3.6.2 Alur Penelitian	24
3.6.3 Analisa Data	25
3.7 Etika Penelitian	25
3.8 Teknik Pengumpulan Data	26
3.8.2 Pengumpulan Data	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
5.1 Hasil Penelitian	27
5.1.1 Karakteristik Responden	27
5.1.2 Identifikasi Motivasi Kerja Perawat	28
5.2 Pembahasan	29
5.2.1 Usia Responden	29
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Kesimpulan	33
5.2 Saran	33
5.2.1 Bagi Institusi Pendidikan	33
5.2.2 Bagi Profesi Keperawatan	33
5.2.3 Bagi Peneliti	34

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	22



DAFTAR SINGKATAN

BP2MI	: Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia
G to G	: <i>Government to Government</i>
KBRI	: Kedutaan Besar Republik Indonesia
UKPS	: kepentingan perusahaan sendiri
UMR	: Upah Minimum Regional
UU	: Undang-Undang



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kurangnya kesempatan kerja untuk perawat di Indonesia, merupakan salah satu alasan perawat Indonesia menjadi perawat di luar negeri. Banyak perawat merasa sulit untuk menemukan pekerjaan di rumah sakit atau klinik karena persaingan yang ketat dengan rekan-rekan mereka yang memiliki kualifikasi yang sama (Kristiansyah, 2023). Jumlah tenaga kesehatan yang terlalu banyak tetapi tidak didukung dengan lowongan kerja yang cukup dan gaji yang dianggap kurang cukup untuk mencukupi kehidupan (Andi, 2022). Di luar negeri perawat bekerja di negara maju mendapatkan gaji yang lebih besar (Kristiansyah, 2023). Laporan tahun 2023 dari International Council of Nurses menyatakan bahwa setelah pandemi COVID-19, banyak negara di Asia dan Asia Tenggara kekurangan perawat, kecuali Indonesia, yang memiliki surplus perawat. Saat ini, ada 1,32 juta perawat di Indonesia, tetapi hanya 676.841 yang masih berstatus aktif dengan surat tanda registrasi. Per tahun, sebanyak 63.000 orang lulus dari uji kompetensi, yang berarti mereka sudah siap untuk melakukan registrasi dan menerima surat tanda registrasi. Namun masih banyak lulusan Diploma, Sarjana Keperawatan dan Profesi Ners yang masih belum mendapat pekerjaan (Purnama, 2023).

Pemerintah Indonesia bekerja sama dengan penyedia tenaga kerja untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja sebagai akibat dari bonus demografi. Pemerintah menggunakan skema G to G, private to private, serta mandiri, dan UKPS. Penempatan G to G tahun 2023, BP2MI menempatkan 11.967 PMI, naik dari 11.811 pada tahun sebelumnya. Penempatan G to G pada tahun 2023 juga dilakukan ke Korea Selatan dengan 11.569 PMI, Jepang dengan 314 PMI, dan Jerman dengan 84 PMI. Berdasarkan data KemenkesRI (2023) perawat Indonesia yang bekerja di Jepang sebanyak 2.568 orang yang tersebar di seluruh kota yang ada di Jepang. Berdasarkan data dari KBRI Tokyo ada 70 perawat yang tercatat bekerja di Kota Tokyo, 28 perawat diantaranya bekerja di Rumah Sakit dan 42 perawat bekerja di Panti Werdha. Sebagai akibat dari banyaknya peluang pekerjaan perawat di luar negeri, tenaga perawat yang berkualitas tinggi sangat dibutuhkan (BP2MI, 2023). UU No.18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia juga telah disahkan oleh pemerintah. Artinya, pemerintah telah menetapkan undang-undang yang menyeluruh untuk melindungi pekerja migran yang sedang berada di luar negeri. Aturan ini memberikan perlindungan kepada pekerja migran dan keluarga mereka yang ditinggalkan di Tanah Air (Mahrofi, 2023).

Hal tersebut di perkuat dengan PMK Republik Indonesia No. 37 Tahun 2015 Pasal 2 menetapkan pendayagunaan tenaga kesehatan Indonesia ke luar negeri dimaksudkan untuk memberdayakan tenaga kesehatan Indonesia secara maksimal sebagai upaya peningkatan kesehatan masyarakat melalui penggunaan teknologi dan ilmu pengetahuan, meningkatkan profesionalis dan daya saing tenaga kesehatan Indonesia pada tingkat Internasional, meningkatkan lapangan pekerjaan, meningkatkan kualitas kesehatan, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Selain itu terbatasnya lowongan pekerjaan di Indonesia dan peningkatan angkatan kerja memicu masyarakat untuk migrasi ke internasional. Munculnya peluang pekerjaan di luar negeri menjadi pilihan yang tepat (Mujiati et al., 2020). Hanya 10% perawat yang lulus dalam ujian dari total 3.351 perawat (Kementerian Kesehatan RI, 2022).

Berdasarkan data Asosiasi Keperawatan Jepang mengatakan saat ini Jepang kekurangan tenaga kerja khususnya tenaga kesehatan. Semenjak pandemi COVID-19 Presiden Asosiasi Keperawatan Jepang menghubungi pensiunan perawat untuk kembali bekerja dan membantu perawatan pasien di rumah sakit serta di panti werdha, karena kekurangan tenaga kerja. Namun pensiunan perawat yang kembali bekerja hanya sekitar 600 orang, sebagian pensiunan perawat mengatakan mereka sudah menghabiskan waktu panjang dalam karir sebagai perawat dan khawatir akan stigma akibat bekerja di rumah sakit setelah pandemi (Mitsuko, 2020).

Perubahan yang akan terjadi pada diri individu sebagai tanda dari psikologi dan emosi yang mendorong tindakan untuk memenuhi keinginan, tujuan, dan kebutuhan, dikenal sebagai motivasi (Dayana & Marbun, 2018). Sumber motivasi internal dan eksternal sangat penting dan berperan penting dalam meningkatkan motivasi perawat untuk bekerja. Motivasi inti dari sifat kognitif, biologis serta aturan sosial, sangat penting di kehidupan manusia. Faktor memicu seseorang melakukan tindakan, yaitu adanya paksaan yang kuat dari luar, atau kemampuan untuk menilai suatu aktivitas akan meningkatkan motivasi individu (Fikri et al., 2022).

Bannepadang et al., (2020) mengatakan sebanyak 45 (84,9%) motivasi responden menginginkan bekerja di luar negeri setelah lulus kuliah, dikarenakan gaji yang lebih tinggi. Kristiansyah (2023) mengatakan motivasi perawat Indonesia tertarik bekerja di luar negeri karena gaji perawat lebih tinggi di negara maju dan pengalaman kerja bertaraf global. Dalam penelitian Maulidiah & Khoirunnisa (2023) memberikan penjelasan tentang alasan perawat Indonesia untuk bekerja di luar negeri, serta apa yang mereka lakukan baik di Indonesia maupun di Jepang. Mereka menggambarkan masa depannya dengan baik karena mereka mengimbangi hal-hal yang diinginkan dengan memahami kepentingan masa depan, mempertimbangkan hasil positif dan kendala, berkomitmen, mengeksplorasi, dan berharap. Perawat yang tinggal di Jepang biasanya ingin tetap tinggal di sana dan mempertahankan pekerjaan mereka. Namun,

beberapa orang ingin kembali ke Indonesia karena rindu akan keluarga mereka.

Sedangkan menurut Santoso, et. al (2017) mayoritas motivasi perawat dari Indonesia yang bekerja di luar negeri dalam kategori tinggi, alasan perawat memilih Jepang sebagai tempat kerja mereka, karena keinginan untuk membantu ekonomi keluarga mereka, ketertarikan pada apa yang mereka sukai, kecanggihan teknologi, gaji yang besar, dan mimpi sejak kecil. Widianingsih et al., (2021) dalam penelitiannya menjelaskan mayoritas perawat yang bekerja di luar negeri memiliki motivasi tinggi untuk bekerja di luar negeri.

Salah satu tenaga medis di rumah sakit adalah perawat, yang melakukan perawatan dan dukungan ke pasien. Perawat memiliki wewenang dan kemampuan untuk memberikan tindakan keperawatan yang didasari pengetahuan yang mereka peroleh dari pendidikan. Salah satu hal yang akan mempengaruhi kinerja dari rumah sakit adalah perawat. Rumah sakit dan panti werdha pasti menginginkan kinerja yang baik (Maulidiah & Khoirunnisa, 2023).

Jika perawat tidak memiliki motivasi kerja yang cukup, mereka dapat menurunkan kualitas layanan mereka. Tanda-tanda motivasi kerja yang rendah dapat mencakup kurangnya tanggung jawab ketika bekerja, tidak memiliki tujuan dan kerja, tidak peduli, tidak percaya diri dan dalam pengambilan keputusan selalu ragu. Untuk mencapai prestasi, individu harus memiliki kepuasan kerja dan motivasi tinggi. Karena motivasi tinggi baik dari internal maupun eksternal akan meningkatkan kinerja seseorang dan mendorong peningkatan kinerja organisasi (Wirati et al., 2020).

Peneliti melakukan studi pendahuluan dengan wawancara kepada 3 perawat Indonesia yang bekerja di rumah sakit dan panti werdha di Jepang. Perawat pertama mengatakan motivasinya untuk bekerja di Jepang adalah ingin merubah nasib, dikarenakan saat bekerja di Indonesia ia hanya mendapat gaji setara UMR dengan beban kerja yang berat. Sedangkan perawat kedua yang diwawancarai peneliti, mengatakan motivasinya bekerja di Jepang adalah agar mendapat dana untuk meneruskan Pendidikan untuk meningkatkan jenjang. Di Jepang ia dapat mengembangkan potensi diri yang bertaraf Internasional. Harapannya ketika Kembali ke Indonesia ia dapat menjadi pengajar dengan pengalaman kerja bertaraf Internasional. Perawat ketiga yang diwawancarai oleh peneliti mengatakan bahwa menjadi perawat lansia di Jepang waktu bekerja lebih fleksibel jika dibanding bekerja di rumah sakit, gaji yang diterima juga lebih besar dibanding bekerja di Indonesia sehingga ia dapat memenuhi keinginan dan juga memiliki tabungan lebih ketika pensiun.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka peneliti tertarik meneliti motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja di Jepang untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka rumusan masalah penelitian ini adalah, bagaimana motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian ini adalah:

1.3.1 Tujuan Umum

Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang.

1.3.2 Tujuan Khusus

Tujuan khusus penelitian ini adalah untuk :

1. Bagaimana karakteristik (umur, jenis kelamin, lama bekerja, status menikah, pendidikan terakhir, tempat bekerja, penghasilan) perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang
2. Bagaimana motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja di Jepang?

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas maka manfaat penelitian ini adalah:

1.4.1 Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi tambahan informasi, studi literatur, serta pengembangan penelitian tema terkait motivasi kerja yang kurang di profesi perawat yang dapat mempengaruhi kinerja perawat, serta dapat dijadikan bahan materi perkuliahan demi menciptakan lulusan tenaga kesehatan yang profesional.

1.4.2 Bagi Profesi Keperawatan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dalam melakukan upaya meningkatkan motivasi kerja perawat guna meningkat pelayanan kesehatan yang optimal dan berkesinambungan

1.4.3 Bagi Responden

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan bagi responden untuk meningkatkan motivasi kerja perawat agar perawat dapat meningkatkan asuhan keperawatan yang komperhensif.

1.4.4 Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan peneliti mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang didapat dari proses pendidikan yang ditempuh terutama dalam pelayanan kesehatan dan riset keperawatan dalam melaksanakan penelitian.



1.5 Keaslian Penelitian

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian

Nama Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Ini
Susi Mariani Harahap ¹ , Tedi Gunawan (2022)	<i>Intention to Stay or Return? Motivation and Factors Influencing Indonesian Nurses Working in Japan</i>	Deskriptif Eksplorasi	Sebagian besar perawat (69%) berniat untuk tinggal di Jepang lebih lama. Pilihan ini diambil karena adanya kondisi positif dan menguntungkan, seperti gaji yang lebih tinggi serta kondisi kerja dan kehidupan yang lebih baik di Jepang (Harahap & Gunawan, 2022).	Persamaan penelitian ini adalah sama-sama mengidentifikasi motivasi perawat Indonesia bekerja di Jepang dan menggunakan desain deskriptif eksplorasi. Perbedaan penelitian ini adalah tidak mengidentifikasi motivasi perawat dengan indikator.
Ferry Efendi Ching Min Chenb Anna Kurniati Yuni Sufyanti Arief Reiko Ogawa (2022)	<i>Expectations and realities of the life of Indonesian nurses as care workers in Japan</i>	<i>Qualitative descriptive method</i>	Motivasi perawat Indonesia menjadi <i>careworker</i> di Jepang salah satunya adalah ekonomi. Alasan lainnya adalah agar mendapat pengalaman kerja lebih baik dan dapat mempelajari perawatan lansia dan fasih menggunakan Bahasa asing (Efendi et al., 2022).	Persamaan penelitian ini adalah sama-sama mengidentifikasi motivasi perawat Indonesia bekerja di Jepang.
Rina Yuliani, Eprila, Afib, Ismar Agustin, Indra Febriani (2022)	<i>Reasons for Interested in Working Abroad: Experience of Indonesian</i>	Deskriptif Eksplorasi	Sebagian besar perawat yang berpartisipasi dalam penelitian ini terdorong untuk bekerja di Arab Saudi karena latar belakang keuangan yang buruk dan harapan akan kehidupan yang lebih baik. Mereka diharapkan dapat membantu memperbaiki keadaan ekonomi	Persamaan penelitian ini adalah sama-sama mengidentifikasi motivasi perawat Indonesia bekerja di luar negeri dan menggunakan desain deskriptif eksplorasi.

	<i>Nurses in Saudia Arabia</i>		keluarganya dan meningkatkan keterampilan mereka di negara tujuan. Para perawat mengungkapkan perasaan stres, tantangan, dan kekecewaan. Harapan mereka yang tidak terpenuhi untuk bekerja sebagai perawat meningkat karena mereka terdegradasi ke tugas-tugas yang relatif buruk dan tidak mencerminkan latar belakang profesional keperawatan mereka. Sehingga perawat Indonesia tersebut berminat untuk bekerja di luar negeri untuk memperbaiki taraf hidup dan kesejahteraan mereka (Yuliani et al., 2022)	Perbedaan dengan penelitian ini adalah negara tujuan berbeda.
Junko Kameyama, Yumi Hashizume, Yuko Takamura, Shoko Nomura, Tomoki Gomi, Hisako Yanagi (2022)	<i>Work engagement, well-being, and intent to continue working based on educational support among foreign care workers in Japan</i>	Deskriptif Eksplorasi	Dari hasil penelitian yang dilakukan faktor-faktor yang meningkatkan minat kerja perawat asing bekerja di Jepang, yaitu lingkungan kerja yang mendukung untuk belajar, pengembangan potensi diri bertaraf internasional, memperoleh dukungan melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dan kesempatan belajar perawatan kepada pasien yang lebih baik (Kameyama et al., 2022)	Persamaan penelitian ini adalah sama-sama mengidentifikasi motivasi perawat Indonesia bekerja di luar negeri dan menggunakan desain deskriptif eksplorasi. Perbedaan penelitian ini adalah mengidentifikasi motivasi perawat Asing bekerja di Jepang.
Tsuyoshi Mukaihata Hirokazu Fujimoto Chieko Greiner (2019)	<i>Factors influencing work engagement among psychiatric nurses in Japan</i>	<i>Cross Sectional Study</i>	Penelitian menunjukkan motivasi kerja perawat dipengaruhi oleh penghargaan, dukungan atasan, kolaborasi antar perawat dan dokter, kemampuan empati dan kemampuan motivasi diri (Mukaihata et al., 2020)	Persamaan penelitian ini adalah sama-sama mengidentifikasi motivasi perawat dalam bekerja. Perbedaan penelitian ini adalah tidak mengidentifikasi motivasi perawat Asing bekerja di Jepang

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyanti. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Riset Keperawatan*. Rajawali Pers.
- Aini, N., Wicaksono, S. A., & I, A. (2019). *Pembangunan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web Menggunakan Rapid Application Development*.
- Alkalah, C. (2016). *Persepsi Mahasiswa STIKes Ngudia Husada Madura Terhadap Pekerjaan Perawat di Jepang*. 19(5), 1–23.
- Aminah, S., Wardoyo, S., & Pangastoeti, S. (2018). Pengiriman Tenaga Perawat dan Careworker Indonesia ke Jepang dalam Kerangka Indonesia - Japan Economic Partnership Agreement (IJ-EPA). *Bakti Budaya*, 1(1), 92. <https://doi.org/10.22146/bb.37933>
- Andi. (2022). *Kenapa Perawat banyak yang Nganggur? Apakah kurang Loker? Meja Dokter*. <https://mejadokter.com/kenapa-perawat-menganggur>
- Andjarwati, T. (2019). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 160. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.780>
- Anoraga. (2014). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Asean, Y. B. M. (2019). *Kangoshi dan Kaigofukushishi*. BIMA. <https://www.yayasanbima.com/p/kangoshi-dan-kaigofukushishi-bagi.html>
- Atapada, A. Y., Huriah, T., & Pratama, A. B. (2015). *Peran Perawat Dalam Memberikan Dukungan Spiritual Pada Lanjut Usia Di Panti Sosial Tresna Werdha Yogyakarta Unit Abiyoso*. 1–9.
- Baljoon, R., Banjar, H., & Banakhar, M. (2018). Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bannepadang, C., Allo, O. A., & Basongan, H. S. (2020). Minat Belajar Dan Peluang Kerja Dengan Motivasi Belajar Mahasiswa Stikes Tana Toraja. *LPPM: Jurnal Ilmiah Kesehatan Promotif*, 5(1), 61–76. <https://journal.stikestanatoraja.ac.id/jikp/article/view/29/7>
- Dayana, I., & Marbun, J. (2018). *Motivasi Kehidupan*. Guepedia.
- Efendi, F., Chen, C. M., Kurniati, A., Arief, Y. S., & Ogawa, R. (2022). The expectations and realities of the life of Indonesian nurses as care workers in Japan. *Collegian*, 29(5), 680–687. <https://doi.org/10.1016/j.colegn.2022.04.002>
- Enny, W. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. UBRAHA Manajemen Press.

- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38–46. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i1.1362>
- Grenberg, & Wibowo, B. (2014). *Prilaku Dalam Organisasi* (Kedua). Raja Grafindo Persada.
- Gulo, A. R. B., Syapitri, H., & Arman, A. (2021). Hubungan Tipe Kepribadian Dan Motivasi Kerja Perawat Dengan Mutu Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 12(2), 122–127. <https://doi.org/10.34035/jk.v12i2.761>
- Harahap, S. M., & Gunawan, T. (2022). Intention to Stay or Return? Motivation and Factors Influencing Indonesian Nurses Working in Japan. *Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional*, 18(2), 198–218. <https://doi.org/10.26593/jihi.v18i2.5718.198-218>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Z. A. (2007). *Metodologi Penelitian Pada Bidang Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi*. Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indonesia.
- Hersberg, F. (2016). *Work and The Nature of Man*. The World Publishing Company.
- Iwasaki, N. M. A. (2019). Gambaran Minat dan Motivasi Perawat untuk Mengikuti Program Bekerja di Luar Negeri. *Skripsi*.
- Kameyama, J., Hashizume, Y., Takamura, Y., Nomura, S., Gomi, T., & Yanagi, H. (2022). Work engagement, well-being, and intent to continue working based on educational support among foreign care workers in Japan. *Environmental Health and Preventive Medicine*, 27(1), 1–9. <https://doi.org/10.1265/ehpm.21-00248>
- KemendesRI. (2023). *Jumlah Perawat di Indonesia Bakal Melebihi Kebutuhan*. <https://www.kompas.id/baca/humaniora/2023/11/16/jumlah-perawat-di-indonesia-bakal-melebihi-kebutuhan>
- Kolopaking, okta ayu. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Tingkat Stres Perawat Indonesia yang Bekerja Sebagai Perawat Lansia di Jepang. *Universitas Muhammadiyah Gombong*.
- Kreitner, K. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Kristiansyah, W. (2023). *Prospek Kerja dan Gaji Lulusan Keperawatan di Luar Negeri*. <https://www.hotcourses.co.id/study-abroad-info/careers-prospects/prospek-kerja-dan-gaji-lulusan-keperawatan-di-luar-negeri/>
- LKP&LPK. (2023). *Program EPA G to G Jepang*. BP2MI. <https://jukuprivat.com/program-epa-g-to-g-jepang/>
- Mahrofi, Z. (2023). *Menangkap Peluang Bekerja di Luar Negeri Hadapi Bonus Demografi*. ANTARA. <https://www.antaraneews.com/berita/3892023/menangkap-peluang-bekerja-di-luar-negeri-hadapi-bonus-demografi>
- Maulidyah, N. E., & Khoirunnisa, R. N. (2023). Future Mindedness Pada Perawat Yang Bekerja Di Luar Negeri. *Community Development Journal*, 4(2), 4585–4589.

- Mitsuko, N. (2020). *Rumah-rumah Sakit Jepang Menderita Kekurangan Perawat Pasca Pandemi*. NHK. <https://www3.nhk.or.jp/nhkworld/id/news/backstories/1093/>
- Mujiati, M., Su'udi, A., Nugraha, S. M., & Rosita, R. (2020). Penempatan Perawat pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan di Luar Negeri: Alur dan Kendala. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, 4(1), 39–50. <https://doi.org/10.22435/jpppk.v4i1.3229>
- Mukaihata, T., Fujimoto, H., & Greiner, C. (2020). Factors influencing work engagement among psychiatric nurses in Japan. *Journal of Nursing Management*, 28(2), 306–316. <https://doi.org/10.1111/jonm.12923>
- Notoatmodjo. (2008). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam praktek keperawatan Profesional* (4th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*.
- Nursalam, N. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (Edisi 5). Salemba Medika.
- Pinder. (2013). *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Scoff, Foresmen.
- Purnama, S. (2023). *Perawat Indonesia Punya Peluang Besar Bekerja di Luar Negeri*. ANTARA. <https://www.antaranews.com/berita/3826254/perawat-indonesia-punya-peluang-besar-bekerja-di-luar-negeri>
- Putri, I. R., & Rosa, E. M. (2016). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 3(2), 82. [https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3\(2\).82-90](https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3(2).82-90)
- Rismorlita, C. E., Philiyanti, F., & Djaya, H. (2023). Pelatihan Bahasa Jepang Tingkat Dasar Bagi Tenaga Perawat di SMK Prestasi Agung Jakarta Timur. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 21–29. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/darmacitya/article/view/39938/16215>
- Rokom. (2017). *Perawat Indonesia di Jepang Membanggakan*. Sehat Negeriku. [https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/umum/20170715/0721687/perawat-indonesia-jepang-membanggakan/#:~:text="Para perawat Indonesia yang bekerja,yang bekerja di Panti Lansia.](https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/umum/20170715/0721687/perawat-indonesia-jepang-membanggakan/#:~:text=)
- Setiadi. (2013). *Konsep dan penulisan riset keperawatan*.
- Srimulyani, N. . (2019). Modernization and Housewifization: Discourse on Gender Construction in Japan and Indonesia” Conference: 2nd Indonesia Japan Scientific Forum: Symposium & Workshop of Japanese Studies. *Indonesia Japan Scientific Forum*, 2(10), 77–85. https://www.researchgate.net/publication/341446502_Modernization_and_Housewifization_Discourse_on_Gender_Construction_in_Japan_and_Indonesia

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Tawale, E. N., Budi, W., & Nurcholis, G. (2017). Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui–Papua. *INSAN Media Psikologi*, 13(2), 74–84.
- Wahyudi, I. (2020). Pengalaman Perawat Menjalani Peran Dan Fungsi Perawat Di Puskesmas Kabupaten Garut. *Jurnal Sahabat Keperawatan*, 2(01), 36–43. <https://doi.org/10.32938/jsk.v2i01.459>
- Wicaksono, S. A., Palestin, B., & Suryan, E. (2014). Gambaran Motivasi Untuk Bekerja ke Luar Negeri. *Caring*, 01(07), 47–56.
- Widianingsih, N. P., Wati, N. M. N., & Sari, N. A. M. E. (2021). Gambaran Motivasi Mahasiswa Keperawatan dalam Menghadapi Peluang Kerja ke Luar Negeri: Overview of The Motivation of Nursing Students. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 7(1), 6–12. <http://journal.stikespemkabjombang.ac.id/index.php/jikep/article/view/612%0Ahttp://journal.stikespemkabjombang.ac.id/index.php/jikep/article/download/612/478>
- Wijaya, C., & Rifai, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Perdana Publishing.
- Wirati, N. P. R., Wati, N. M. N., & Saraswati, N. L. G. I. (2020). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v3i1.468>
- Yuliani, R., Eprila, Afib, Ismar Agustin, & Indra Febriani. (2022). Reasons for Interested in Working Abroad: Experience of Indonesian Nurses in Saudia Arabia. *International Journal Scientific and Professional (IJ-ChiProf)*, 1(2), 129–136. <https://doi.org/10.56988/chiprof.v1i2.19>

LAMPIRAN



PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada
Calon Responden

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULMANUL HAKIM

NIM : 202302225

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat : Universitas Muhammadiyah Gombong Sangkalputung, Gombong, Kebumen
Regency, Central Java 54411

Bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “Motivasi Kerja Perawat Indonesia Yang Bekerja Sebagai Tenaga Kesehatan Di Jepang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang. Prosedur penelitian membutuhkan waktu 30 menit untuk pengisian kuesioner yang akan kami berikan.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon kesediaan anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi anda sebagai responden. Segala informasi akan dijaga kerahasiaannya dan dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Jika anda tidak bersedia menjadi responden penelitian, maka tidak ada ancaman bagi anda maupun keluarga. Jika anda bersedia menjadi responden penelitian, maka saya mohon kesediaan anda menandatangani lembar kuesioner yang saya sertakan. Atas perhatian dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan terimakasih.

Jepang, 23 Desember 2023
Peneliti

SULMANUL HAKIM
NIM. 202302225

KODE RESPONDEN :

PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Umur :
Alamat :
No. telepon :

Menyatakan bersedia menjadi responden penelitian dari :

Nama : SULMANUL HAKIM
NIM : 202302225
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Universitas Muhammadiyah Gombong Sangkalputung, Gombong, Kebumen
Regency, Central Java 54411

Setelah saya membaca dan telah menerima penjelasan terkait penelitian serta diberikan informasi dengan jelas, maka saya telah memahami bahwa prosedur penelitian ini tidak akan memberikan dampak resiko apapun pada subjek penelitian. Kerahasiaan akan dijamin sepenuhnya oleh peneliti.

Dengan ini saya menyatakan secara sadar dan sukarela bersedia untuk ikut menjadi responden penelitian serta bersedia menjawab semua pertanyaan dengan sebenar-benarnya dalam penelitian ini, persetujuan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Jepang, 2023
Saksi

Jepang, 2023
Responden

(.....)

(.....)

LAMPIRAN C : Lembar Karakteristik Responden

KODE RESPONDEN :

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat dan teliti pada setiap pernyataan.
2. Isilah titik-titik yang tersedia dengan jawaban yang benar.
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang dialami dengan memberi **tanda centang (√)** pada pilihan yang dipilih.

Karakteristik Responden :

- a. Umur : tahun
- b. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
- c. Lama Bekerja : ≤ 1 tahun
 > 1 tahun
 > 3 tahun
- d. Status Menikah : Belum Menikah
 Sudah Menikah
- e. Pendidikan Terakhir : Diploma III
 S1
 Lain-lain, sebutkan
- f. Tempat Bekerja : Rumah Sakit
 Panti Werdha
- g. Penghasilan : ≤ Rp 10.000.000
 Rp 10.000.000 – Rp 20.000.000
 ≥ Rp.20.000.000

KUESIONER
MOTIVASI KERJA PERAWAT

No	Pertanyaan atau Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Menurut saya bekerja sebagai perawat di Indonesia saja tidak cukup					
2	Saya ingin meningkatkan kompetensi internasional saya dalam melakukan asuhan keperawatan untuk bekerja di luar negeri					
3	Saya ingin lebih mahir dalam berbahasa asing untuk bisa bekerja di luar negeri					
4	Saya ingin mengembangkan karir profesional saya dengan bekerja di luar negeri					
5	Saya tertarik untuk mempelajari teknologi yang digunakan dalam bidang kesehatan di luar negeri					
6	Saya berharap dapat membantu keluarga saya secara ekonomi dengan bekerja di luar negeri					
7	Keluarga saya mendukung saya untuk bekerja di luar negeri					
8	Saya ingin memanfaatkan pengalaman saya di luar negeri untuk pekerjaan saya di masa depan					
9	Saya bisa mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi diluar negeri dari pada di Indonesia					
10	Saya ingin membuat keluarga saya bangga dengan bekerja di luar negeri					
11	Saya tertarik untuk mengetahui perbedaan proses keperawatan di luar negeri					
12	Saya tertarik untuk mengetahui persamaan proses keperawatan di luar negeri					

No	Pertanyaan atau Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
13	Saya ingin bersaing dengan pekerja kesehatan dari luar negeri					
14	Saya tertarik untuk mempelajari bahasa dan kebudayaan luar negeri					
15	Saya ingin mengetahui dunia kerja di luar negeri					
16	Saya ingin mencari pengalaman kerja di negara lain					
17	Saya tertarik mempelajari health tourism di luar negeri					
18	Saya tertarik untuk mengembangkan health tourism di Indonesia setelah mempelajarinya di luar negeri					
19	Saya ingin membantu mengembangkan ilmu keperawatan di Indonesia dengan bekerja di luar negeri					
20	Sebagai perawat saya ingin memberikan dampak positif bagi Indonesia dengan bekerja di luar negeri					

Sumber : Iwasaki, N. M. A. (2019). Gambaran Minat dan Motivasi Perawat untuk Mengikuti Program Bekerja di Luar Negeri. *Skripsi*.

LAMPIRAN E : Google Form

Kuesioner Motivasi Kerja Perawat

docs.google.com/forms/d/1q7eZvfCpZbRfTvQU4lwwvSh5SmzkHezOQ-WnGqsfkQ0/edit

Kuesioner Motivasi Kerja Perawat

Pertanyaan Jawaban Setelan

Poin total: 0

Bagian 1 dari 4

Permohonan Menjadi Responden

Kepada
Calon Responden

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULMANUL HAKIM
NIM : 202302225
Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat : Universitas Muhammadiyah Gombong Sangkalputung, Gombong, Kebumen Regency, Central Java 54411

Bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang "Motivasi Kerja Perawat Indonesia Yang Bekerja Sebagai Tenaga Kesehatan Di Jepang". Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja perawat Indonesia yang bekerja sebagai tenaga kesehatan di Jepang. Prosedur penelitian membutuhkan waktu 30 menit untuk pengisian kuesioner yang akan kami berikan.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon kesediaan anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi anda sebagai responden. Segala informasi akan dijaga kerahasiaannya dan dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Jika anda tidak bersedia menjadi responden penelitian, maka tidak ada ancaman bagi anda maupun keluarga. Jika anda bersedia menjadi responden penelitian, maka saya mohon kesediaan anda menandatangani lembar kuesioner yang saya sertakan. Atas perhatian dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan terimakasih.

Jepang, 23 Desember 2023

Peneliti
SULMANUL HAKIM
NIM. 202302225

Bagian 2 dari 4

PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

No. telepon :

Menyatakan bersedia menjadi responden penelitian dari :

Nama : SULMANUL HAKIM

NIM : 202302225

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat : Universitas Muhammadiyah Gombong Sangkalputung, Gombong, Kebumen

Regency, Central Java 54411

Setelah saya membaca dan telah menerima penjelasan terkait penelitian serta diberikan informasi dengan jelas, maka saya telah memahami bahwa prosedur penelitian ini tidak akan memberikan dampak resiko apapun pada subjek penelitian. Kerahasiaan akan dijamin sepenuhnya oleh peneliti.

Dengan ini saya menyatakan secara sadar dan sukarela bersedia untuk ikut menjadi responden penelitian serta bersedia menjawab semua pertanyaan dengan sebenar-benarnya dalam penelitian ini, persetujuan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa adanya paksaan dari siapapun.



Nama Responden *

Teks jawaban singkat

Apakah Anda bersedia menjadi responden? *

- Setuju
- Tidak Setuju

Nama Saksi *

Teks jawaban singkat

Apakah Anda bersedia menjadi saksi responden? *

- Setuju
- Tidak Setuju

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut



Nama Responden *

Teks jawaban singkat

Bagian 3 dari 4

Data Karakteristik Responden

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat dan teliti pada setiap pernyataan.
2. Isilah titik-titik yang tersedia dengan jawaban yang benar.
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang dialami pada pilihan yang dipilih

Umur *

Teks jawaban singkat

Jenis Kelamin *

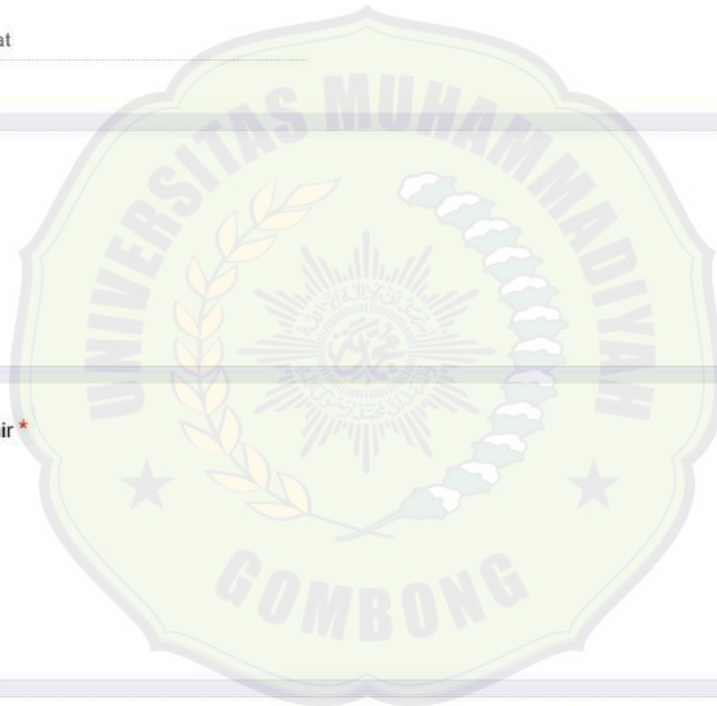
- Laki-laki
- Perempuan

Pendidikan Terakhir *

- Diploma III
- S1
- Lainnya...

Tempat Bekerja *

- Rumah Sakit
- Panti Werdha



Bagian 3 dari 4

Data Karakteristik Responden

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat dan teliti pada setiap pernyataan.
2. Isilah titik-titik yang tersedia dengan jawaban yang benar.
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang dialami pada pilihan yang dipilih

Umur *

Teks jawaban singkat

Jenis Kelamin *

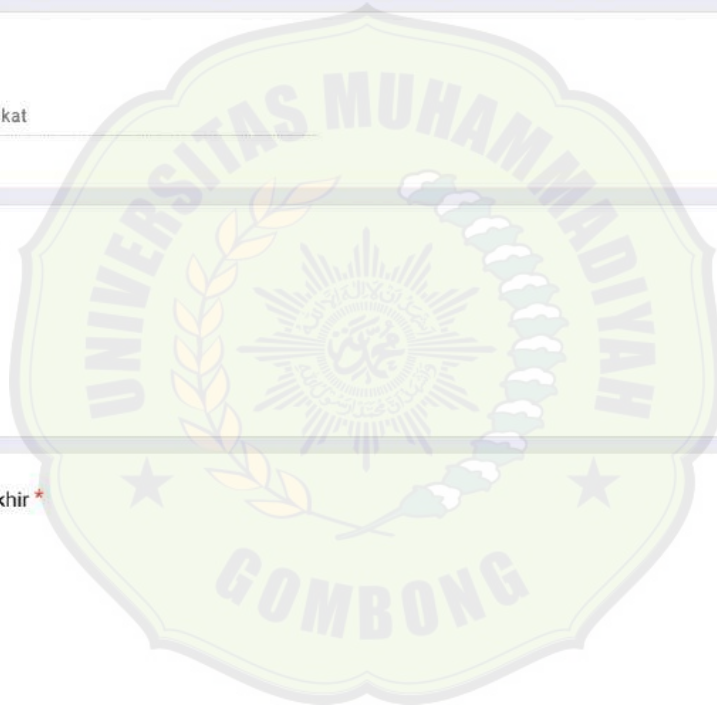
- Laki-laki
- Perempuan

Pendidikan Terakhir *

- Diploma III
- S1
- Lainnya...

Tempat Bekerja *

- Rumah Sakit
- Panti Werdha



Bagian 4 dari 4

Data Karakteristik Responden**Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah dengan cermat dan teliti pada setiap pernyataan.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang dialami pada pilihan yang dipilih.

1. Menurut saya bekerja sebagai perawat di Indonesia saja tidak cukup *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

2. Saya ingin meningkatkan kompetensi internasional saya dalam melakukan asuhan keperawatan untuk bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

3. Saya ingin lebih mahir dalam berbahasa asing untuk bisa bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

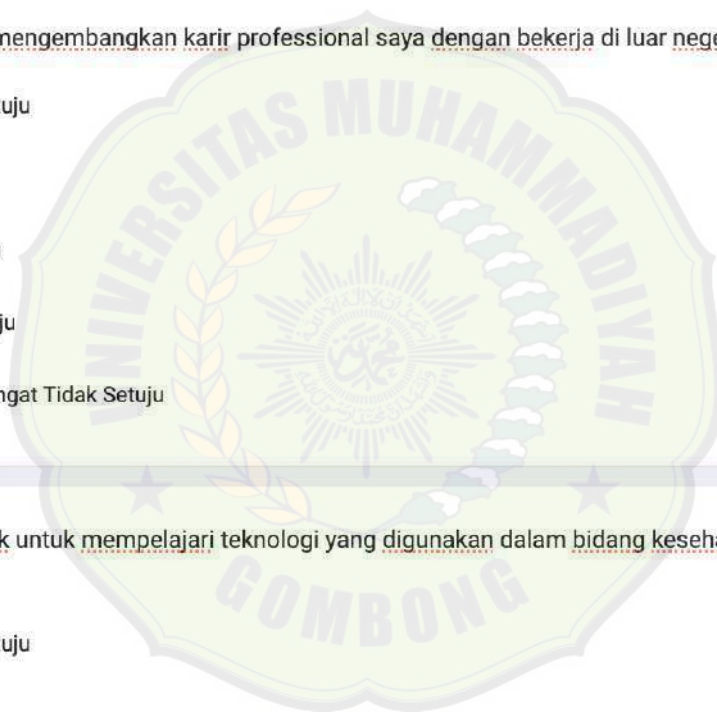


4. Saya ingin mengembangkan karir professional saya dengan bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

5. Saya tertarik untuk mempelajari teknologi yang digunakan dalam bidang kesehatan di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju



6. Saya berharap dapat membantu keluarga saya secara ekonomi dengan bekerja di luar negeri *

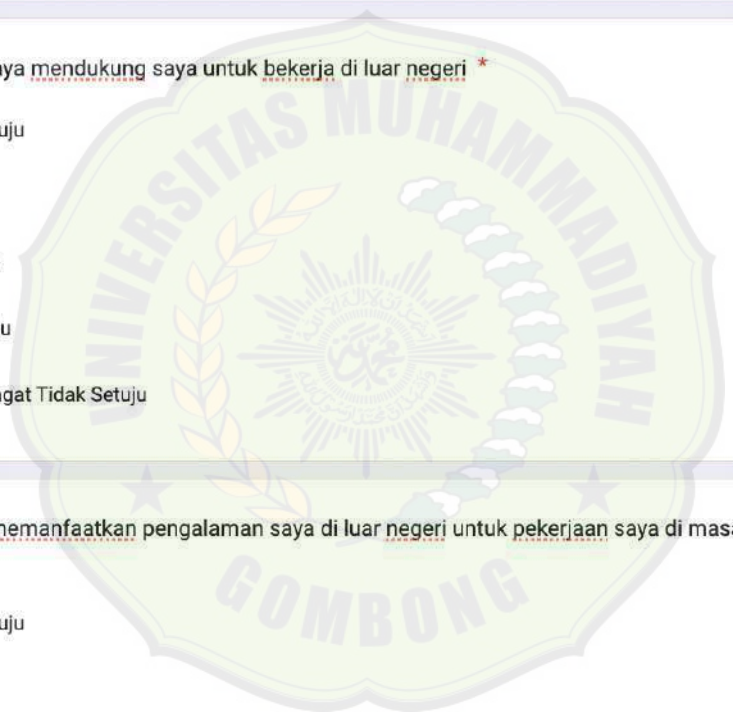
- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

7. Keluarga saya mendukung saya untuk bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

8. Saya ingin memanfaatkan pengalaman saya di luar negeri untuk pekerjaan saya di masa depan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju





9. Saya bisa mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi diluar negeri dari pada di Indonesia *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

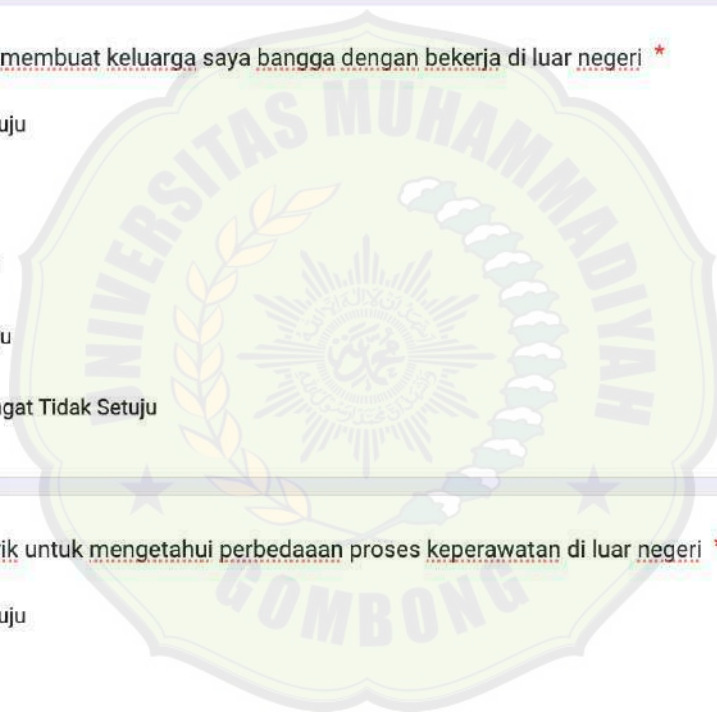


10. Saya ingin membuat keluarga saya bangga dengan bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

11. Saya tertarik untuk mengetahui perbedaaan proses keperawatan di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju



12. Saya tertarik untuk mengetahui persamaan proses keperawatan di luar negeri *

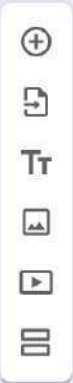
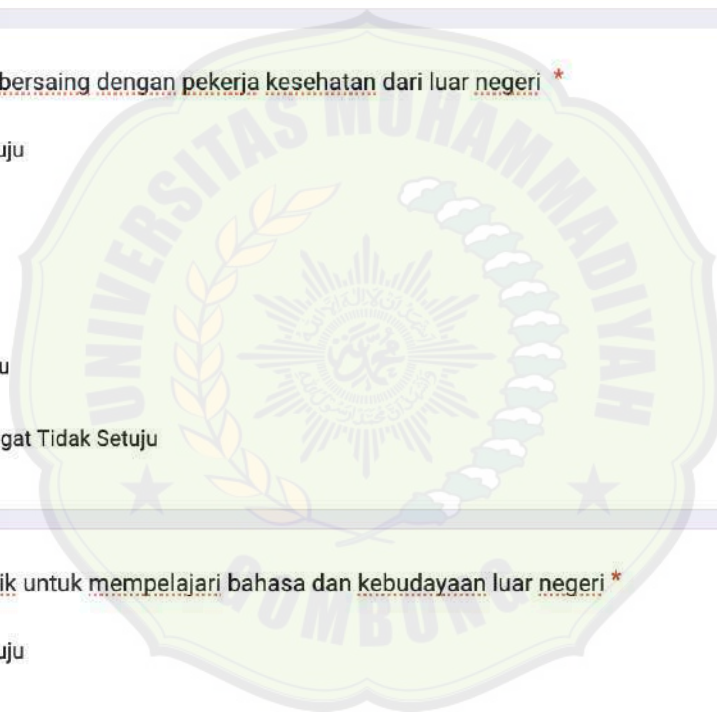
- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

13. Saya ingin bersaing dengan pekerja kesehatan dari luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

14. Saya tertarik untuk mempelajari bahasa dan kebudayaan luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju



15. Saya ingin mengetahui dunia kerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

16. Saya ingin mencari pengalaman kerja di negara lain *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

17. Saya tertarik mempelajari health tourism di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju



18. Saya tertarik untuk mengembangkan health tourism di Indonesia setelah mempelajarinya di luar negeri *

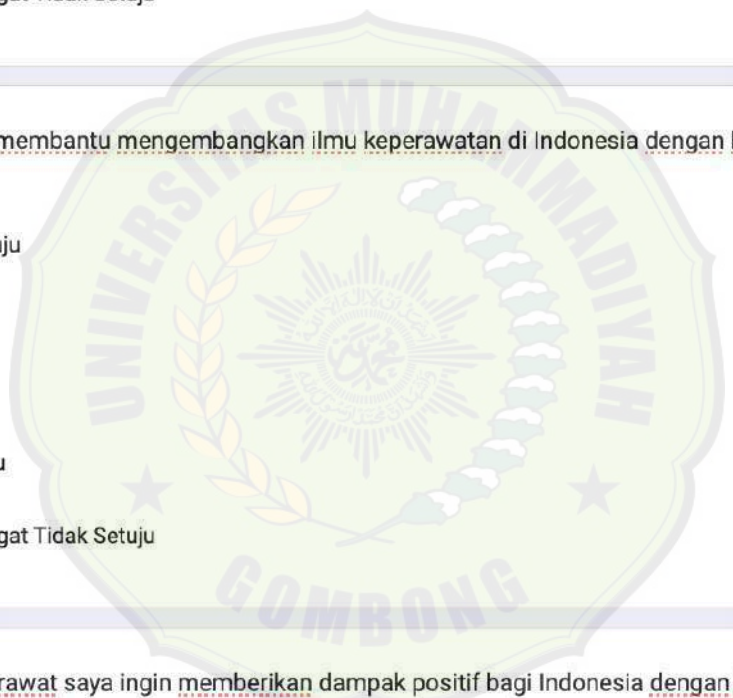
- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

19. Saya ingin membantu mengembangkan ilmu keperawatan di Indonesia dengan bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju

20. Sebagai perawat saya ingin memberikan dampak positif bagi Indonesia dengan bekerja di luar negeri *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Ragu-Ragu
- Tidak Setuju
- Sangat Sangat Tidak Setuju



LAMPIRAN F : Uji Etik Penelitian



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

eCertificate

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL
EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"
Nomor : 191.6/II.3.AU/F/KEPK/VII/2024

No. Protokol : 11113001017



Peneliti
Researcher

: SULMANUL HAKIM

Nama Institusi
Name of The Institution

: KEPK Universitas Muhammadiyah Gombong

"MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG
BEKERJA SEBAGAI TENAGA KESEHATAN DI JEPANG"

"WORK MOTIVATION OF INDONESIAN NURSES WHO
WORK AS HEALTH PERSONNEL IN JAPAN"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 02 Juli 2024 sampai dengan tanggal 02 Oktober 2024

This declaration of ethics applies during the period July 02, 2024 until October 02, 2024

July 02, 2024
Professor and Chairperson,



Ning Iswati, M.Kep

LAMPIRAN F : Hasil Olah Data SPSS

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dewasa Awal	157	77,7	78,5	78,5
	Dewasa Akhir	43	21,3	21,5	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	99	49,0	49,5	49,5
	Perempuan	101	50,0	50,5	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 1 tahun	3	1,5	1,5	1,5
	> 1 tahun	25	12,4	12,5	14,0
	> 3 tahun	172	85,1	86,0	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Status Menikah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	73	36,1	36,5	36,5
	Menikah	120	59,4	60,0	96,5
	Duda/Janda	7	3,5	3,5	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma III	104	51,5	52,0	52,0
	Diploma IV	4	2,0	2,0	54,0
	S1	80	39,6	40,0	94,0
	Ners	12	5,9	6,0	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Tempat Bekerja

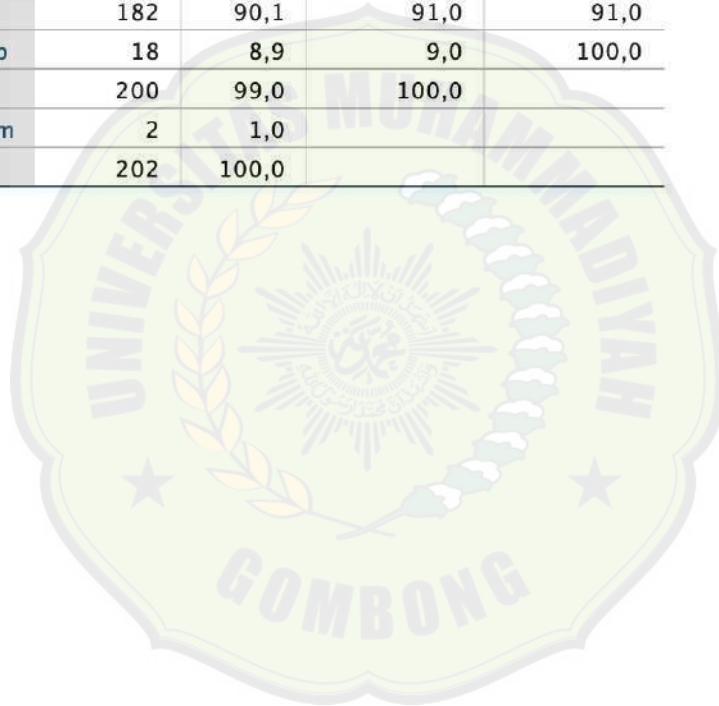
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rumah Sakit	89	44,1	44,5	44,5
	Panti Werdha	111	55,0	55,5	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Penghasilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ Rp 10.000.000	6	3,0	3,0	3,0
	Rp 10.000.000 - Rp 20.000.000	109	54,0	54,5	57,5
	≥ Rp.20.000.000	85	42,1	42,5	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	182	90,1	91,0	91,0
	Cukup	18	8,9	9,0	100,0
	Total	200	99,0	100,0	
Missing	System	2	1,0		
Total		202	100,0		



LAMPIRAN G : Hasil Uji Plagiarisme



SURAT PERNYATAAN CEK SIMILARITY/PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sawiji, M.Sc
NIK : 96009
Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT

Menyatakan bahwa karya tulis di bawah ini **sudah lolos** uji cek similarity/plagiasi:

Judul : MOTIVASI KERJA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA
SEBAGAI TENAGA KESEHATAN DI JEPANG

Nama : SULMANUL HAKIM
NIM : 202302225
Program Studi : S1 Keperawatan
Hasil Cek : 27%

Gombong, 26 Juli 2024

Pustakawan


(... Desy Setiyawati, M.A.)

Mengetahui,
Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT







(Sawiji, M.Sc)


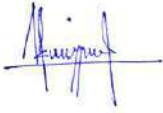



LAMPIRAN H : Form Bimbingan


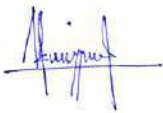






UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
Jl. Yos Sudarso No. 461, Telp. Fax. (0287) 472433, Gombong 54412

Nama Mahasiswa : Sulmanul Hakim
NIM : 202302225
Pembimbing : Arnika Dwi Asti M.Kep

No	Tanggal Bimbingan	Topik /Materi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	23 Desember 2023	1. Konsultasi judul skripsi 2. Penjelasan BAB 1	 Arnika Dwi Asti M.Kep
2	13 Januari 2024	1. Konsultasi BAB 1	 Arnika Dwi Asti M.Kep
3	17 Februari 2024	2. Konsultasi BAB 1 dan BAB 2	 Arnika Dwi Asti M.Kep
4	18 Februari 2024	3. Konsultasi BAB 2	 Arnika Dwi Asti M.Kep

5	24 Februari 2024	4. Konsultasi BAB 3	 Arnika Dwi Asti M. Kep
6	11 Mei 2024	5. Acc Ujian seminar proposal	 Arnika Dwi Asti M. Kep
7	28 Mei 2024	Uji etik	 Arnika Dwi Asti M. Kep
8	15 Juli 2024	6. Konsultasi olah data	 Arnika Dwi Asti M. Kep
9	18 Juli 2024	7. Konsultasi olah data	 Arnika Dwi Asti M. Kep

10	24 Juli 2024	8. Konsultasi olah data	 Arnika Dwi Asti M. Kep
11	5 Agustus 2024	9. Konsultasi penyusunan BAB 4 Hasil penelitian	 Arnika Dwi Asti M. Kep
12	25 September 2024	10. Konsultasi penyusunan BAB 4 Hasil penelitian	 Arnika Dwi Asti M. Kep
13	2 Oktober 2024	11. Konsultasi penyusunan BAB 4 Pembahasan	 Arnika Dwi Asti M. Kep
14	3 Oktober 2024	12. Konsultasi BAB 5	 Arnika Dwi Asti M. Kep
15	9 Oktober 2024	13. Acc skripsi	 Arnika Dwi Asti M. Kep