

**PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU
BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Skripsi

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan Oleh

YULIA ISTANTI

NIM : 202302240

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN SARJANA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
2024**

**PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU
BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Skripsi

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan Oleh

YULIA ISTANTI

NIM : 202302240

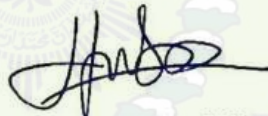
**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN SARJANA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN
IBU BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Telah disetujui dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diujikan
Pada Tanggal 27 Juli 2024

Pembimbing,



Ike Mardiaty Agustin.S.Kep.Ns.M.Kep.Sp.Kep.J

Mengetahui



Cahyu Septi W., M.Kep.,Sp.Kep.MB.,Ph.D

ii Universitas Muhammadiyah Gombong

 Dipindai dengan CamScanner

ii Universitas Muhammadiyah Gombong

HALAMAN PENGESAHAN

PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU
BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI RS PKU
MUHAMMADIYAH GOMBONG

Yang di persiapkan dan disusun oleh

Yulia Istanti
NIM : 202302240

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 3 februari 2024

1. Sawiji, M.Sc

(Penguji 1) (.....)

2. Tri Sumarsih, MNS

(Penguji 2) (.....)

3. Ike Mardiaty Agustin, M. Kep.Sp.Kep.J

(Penguji 3) (.....)

Susunan Dewan Penguji

Mengetahui
Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana

Cahya Septiwi M. Kep., Sp. Kep. M. B, PHD

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi yang saya ajukan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka, dan sudah dinyatakan lolos uji plagiarisme.

Apabila dikemudian hari diketemukan seluruh atau sebagian dari skripsi tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Gombang, 11 November 2023



(*Yulia Istanti*)
Yulia Istanti)



PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yulia Istanti
Tempat/ Tanggal Lahir : Wonosobo, 17 Juli 1981
Alamat : Patemon RT : 01 RW : 02 Gombong Kebumen
Nomor Telepon/ Hp : 081393939711
Alamat E-mail : yuliaistanti2@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini yang berjudul :

**PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU
BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Bebas dari plagiarisme dan bukan hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian dari skripsi tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai perundang-undangan yang berlaku.

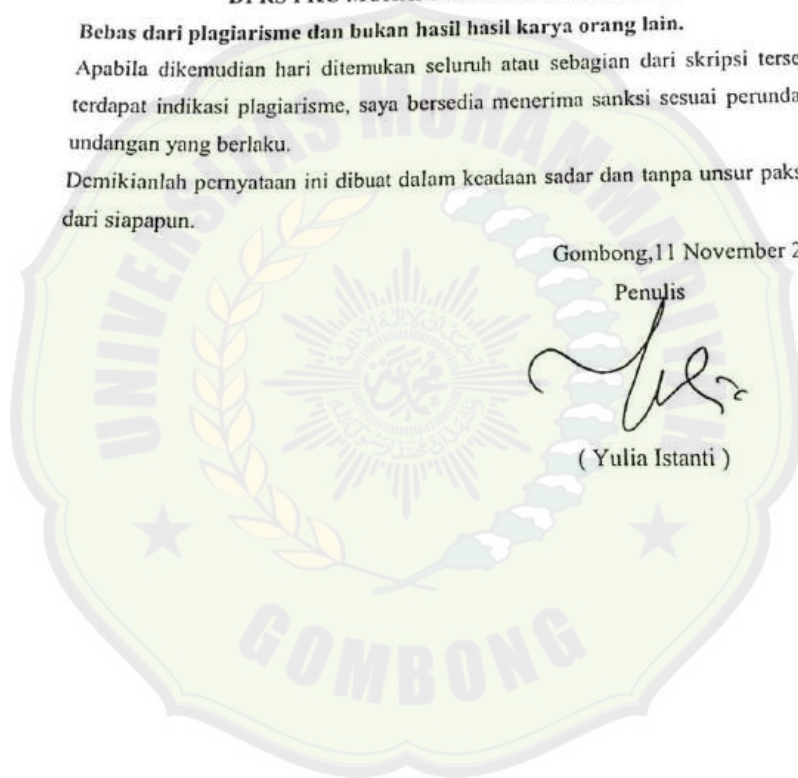
Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Gombong, 11 November 2022

Penulis



(Yulia Istanti)



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Gombong, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yulia Istanti
NIM : 202302240
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana
Jenis Karya : Skripsi

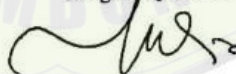
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusve Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU
BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gombong, Kebumen
Pada Tanggal : 11 November 2023

Yang menyatakan



(Yulia Istanti)



Dipindai dengan CamScanner

vi

Universitas Muhammadiyah Gombong

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong". Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita baginda Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, tidak sedikit kesulitan yang penulis alami, namun berkat bimbingan dan dukungan serta dorongan dari berbagai pihak, penulis mampu untuk menyelesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tuaku tersayang, Bapak Nur Maskun dan Ibu Siti Kholifah, Bapak Sugito dan Ibu Siti Parsijani yang senantiasa memberikan doa kepada penulis.
3. Suami tersayang, Mohammad Nasukha yang tak hentinya memberikan doa dan dukungan.
4. Nadia dan Zayla anak anak Sholekhah yang selalu jadi Penyemangat Mama
5. Dr. Hj. Herniyatun, M.Kep. Mat selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gombong.
6. Ibu Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.Kep. PHD selaku Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana.
7. Ibu Dosen Ike Mardiaty M.Kep.Sp.Kep.J yang telah berkenan memberikan motivasi dan banyak meluangkan waktunya untuk membimbing penulis.
8. Bp Dosen Sawiji, M.Sc sebagai Dosen Penguji, terimakasih telah memberikan banyak masukan yang positif



9. Ibu Tri Sumarsih, MNS sebagai Dosen Penguji, terimakasih telah memberikan banyak masukan yang positif
10. Ibu Tulo Briyem, S.Kep. Sebagai Kepala Ruang, Terimakasih atas izin dan dukunganya
11. Suster Cantik Susi, Terimakasih atas motivasinya
12. Seluruh teman teman angkatan B19 yang selalu memberi motivasi dan dukungan

Semoga Bimbingan, bantuan dan dorongan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Gombong, 27 Juli 2024



(Yulia Istanti)

Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Gombong
Skripsi, Agustus 2024
Yulia Istanti¹⁾ Ike Mardiaty Agustin²⁾
Email: yuliaistanti2@gmail.com

ABSTRAK

PROSES PENERIMAAN DIRI DAN PERUBAHAN PERAN IBU BEKERJA DALAM PROSES PEMBERIAN ASI DI RS PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG

Latar Belakang: Proses persalinan membawa kebahagiaan bagi setiap wanita, menandakan akhir kehamilan dan awal kehidupan di luar kandungan untuk bayi baru lahir. Menjadi ibu adalah impian banyak wanita, yang ingin memberikan yang terbaik termasuk dalam hal nutrisi bayi, utamanya melalui air susu ibu. Beberapa faktor penghambat pemberian ASI eksklusif melibatkan keluarnya ASI yang sedikit, kurangnya pengetahuan, dukungan sosial dan ibu yang bekerja, serta lama jam kerja yang panjang dapat menyebabkan stres dan kelelahan pada ibu, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kemampuan ibu untuk mempertahankan pemberian ASI eksklusif.

Tujuan: Untuk mengetahui proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong.

Metode: Penelitian ini menggunakan jenis kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Dalam penelitian ini partisipan yang terdiri dari 8 ibu, Penelitian ini menggunakan metode Collaizi untuk analisis data

Hasil: Persepsi penerimaan diri ibu bekerja diperoleh 4 tema yaitu persepsi penerimaan diri ibu sebagai ibu bekerja dan menyusui, kesulitan yang dialami dalam proses pemberian ASI Eksklusif, upaya ibu dalam pemberian ASI Eksklusif, harapan ibu selama proses pemberian ASI Eksklusif. Perubahan peran ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong diperoleh 3 tema yaitu peran ganda sebagai ibu pekerja dan ibu menyusui, hambatan dalam proses menyusui dan dukungan dalam praktik menyusui pada ibu bekerja

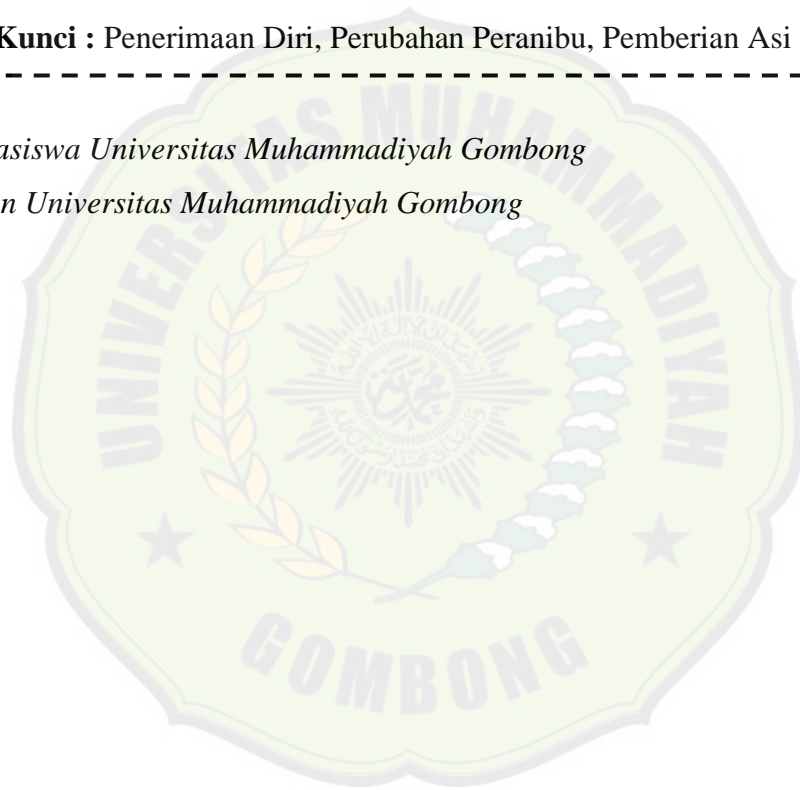
Kesimpulan: Persepsi penerimaan diri partisipan sebagai ibu bekerja yang harus memberikan ASI adalah merasa senang dan bersemangat memberi asi. Partisipan menyatakan terjadi perubahan yang berarti antara lain ibu harus menajalani peran ganda yaitu sebagai ibu pekerja dan ibu rumah tangga

Saran: Penelitian ini disarankan untuk tenaga kesehatan dalam memberikan pelayanan asuhan keperawatan kepada ibu pekerja terkait proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI..

Kata Kunci : Penerimaan Diri, Perubahan Peranibu, Pemberian Asi

¹⁾Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong

²⁾Dosen Universitas Muhammadiyah Gombong



Faculty of Health Sciences
University of Muhammadiyah Gombong
Mini Thesis, Agustus 2024
Yulia Istanti ¹⁾ Ike Mardiaty Agustin ²⁾

ABSTRACT

THE PROCESS OF SELF-ACCEPTANCE AND CHANGES IN THE ROLE OF WORKING MOTHERS IN THE ASI PROCESSING PROCESS AT PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG HOSPITAL

Background: The birthing process brings joy to every woman, marking the end of pregnancy and the beginning of life outside the womb for the newborn. Becoming a mother is the dream of many women, who want to provide the best, including in terms of baby nutrition, especially through breast milk. Some of the factors inhibiting exclusive breastfeeding involve little milk output, lack of knowledge, social support and working mothers, as well as long working hours which can cause stress and fatigue in mothers, which in turn can affect the mother's ability to maintain exclusive breastfeeding.

Objective: To determine the process of self-acceptance and changes in the role of working mothers in the process of breastfeeding at Muhammadiyah Gombong Hospital.

Methods: This research uses a qualitative type with a phenomenological approach. In this study the participants consisted of 8 mothers. This study used the Collaizi method for data analysis

Results: The perception of self-acceptance of working mothers obtained 4 themes, namely the perception of self-acceptance of mothers as working and breastfeeding mothers, the difficulties experienced in the process of giving exclusive breast milk, the efforts of mothers in giving exclusive breast milk, the hopes of mothers during the process of giving exclusive breast milk. Changes in the role of working mothers in the breastfeeding process at Muhammadiyah Gombong Hospital obtained 3 themes, namely the dual role as working mothers and breastfeeding mothers,

obstacles in the breastfeeding process and support in breastfeeding practices for working mothers.

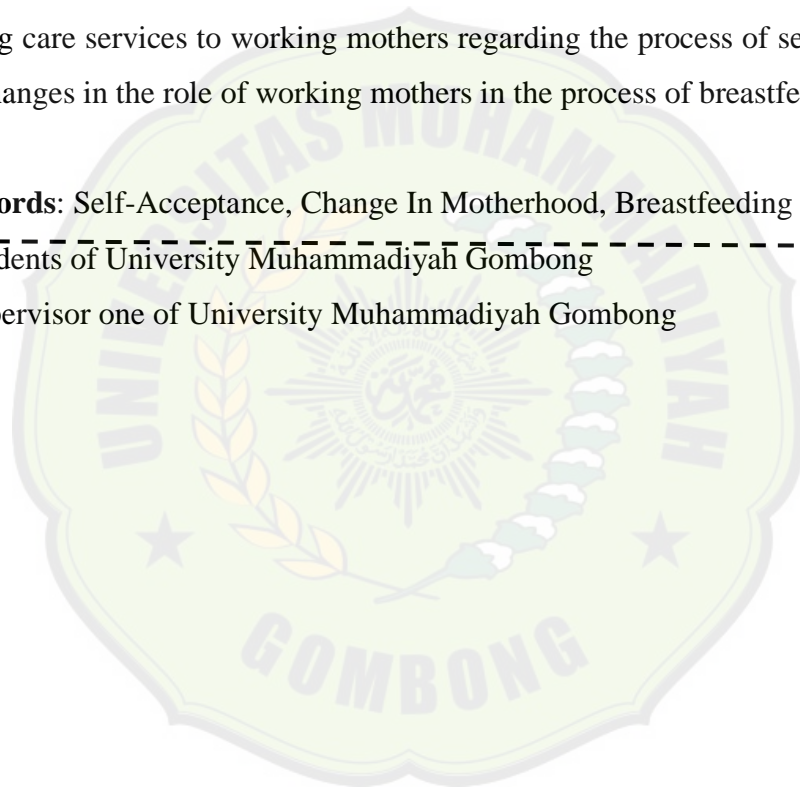
Conclusion: Participants' perception of self-acceptance as working mothers who have to provide breast milk is that they feel happy and enthusiastic about giving breast milk. Participants stated that there have been significant changes, including that mothers have to fulfill a dual role, namely as a working mother and a housewife.

Recommendations: This research is recommended for health workers in providing nursing care services to working mothers regarding the process of self-acceptance and changes in the role of working mothers in the process of breastfeeding.

Keywords: Self-Acceptance, Change In Motherhood, Breastfeeding

1) Students of University Muhammadiyah Gombong

2) Supervisor one of University Muhammadiyah Gombong



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	4
C. TUJUAN PENELITIAN.....	5
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
E. KEASLIAN PENELITIAN	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. PENERIMAAN DIRI	9
B. ASI EKSKLUSIF.....	18
C. IBU BEKERJA	20
D. KERANGKA TEORI.....	27
E. KERANGKA KONSEP.....	28
F. PERTANYAAN PENELITIAN	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. DESAIN PENELITIAN.....	30
B. POPULASI DAN PARTISIPAN.....	30
C. TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN.....	31
D. INSTRUMEN PENELITIAN	31
E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	32
F. KEABSAHAN DATA.....	34

G.	METODE PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA	35
H.	ETIKA PENELITIAN.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		39
A.	HASIL	39
B.	PEMBAHASAN	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
A.	KESIMPULAN	70
B.	SARAN	72
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



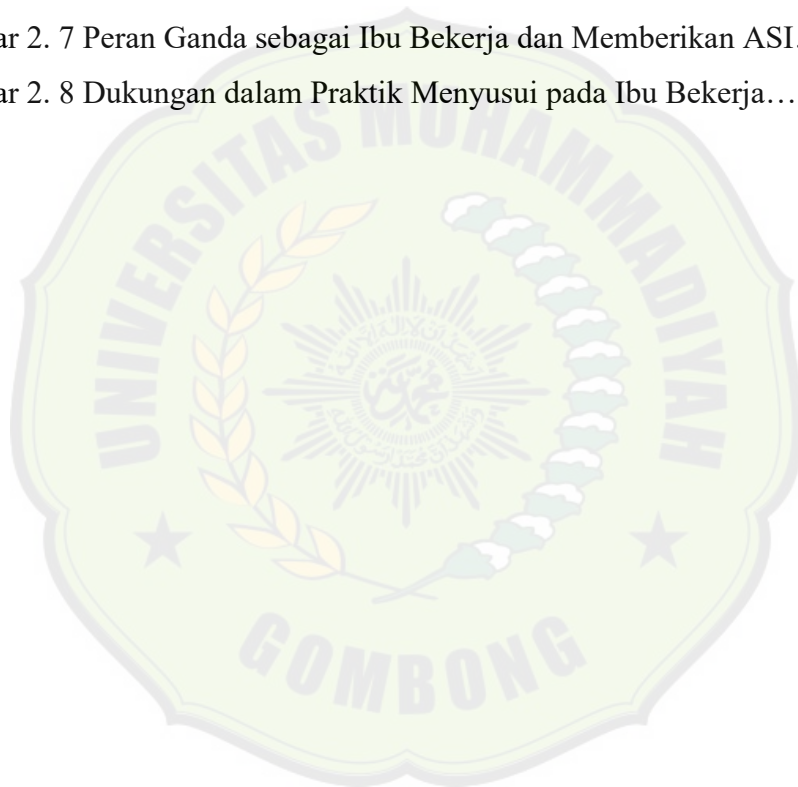
DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian.....	24
Tabel 4. 1 Karakteristik Partisipan.....	39



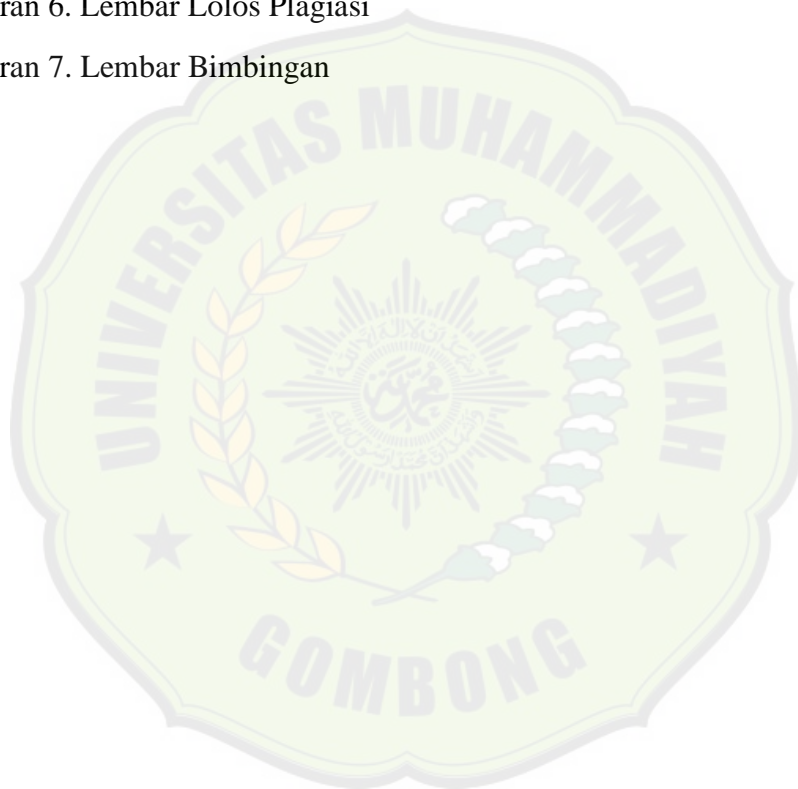
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	28
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep	29
Gambar2. 3 Persepsi Penerimaan Diri Ibu Sebagai Ibu Bekerja dan menyusui...40	
Gambar 2. 4 Kesulitan yang dialami dalam proses Pemberian ASI.....42	
Gambar 2. 5 Upaya Ibu dalam Pemberian ASI	47
Gambar 2. 6 Harapan Ibu dalam Pemberian ASI.....49	
Gambar 2. 7 Peran Ganda sebagai Ibu Bekerja dan Memberikan ASI.....51	
Gambar 2. 8 Dukungan dalam Praktik Menyusui pada Ibu Bekerja.....53	



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pedoman Wawancara Terstruktur
- Lampiran 2. Formulir Permohonan Surat Ijin Studi Pendahuluan
- Lampiran 3. Formulir Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 4. *Informed Consent*
- Lampiran 5. Formulir Catatan Lapangan
- Lampiran 6. Lembar Lolos Plagiasi
- Lampiran 7. Lembar Bimbingan



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Proses persalinan membawa kebahagiaan bagi setiap wanita, menandakan akhir kehamilan dan awal kehidupan di luar kandungan untuk bayi baru lahir. Persalinan dapat terjadi secara normal atau melalui seksio sesarea jika janin dan ibu berada dalam keadaan darurat (Sihombing et al., 2017). Menjadi ibu adalah impian banyak wanita, yang ingin memberikan yang terbaik termasuk dalam hal nutrisi bayi, utamanya melalui air susu ibu (ASI) sebagai bagian dari *'ideology of total motherhood'* atau ideologi sebagai ibu yang utuh (Fahlquist, 2016).

Menurut *World Health Organization* (WHO) 2021, cakupan pemberian ASI eksklusif global masih di bawah target, dengan sekitar 44% bayi usia 0-6 bulan mendapatkan ASI eksklusif pada periode 2015-2020 (WHO, 2021). Di Indonesia, cakupan ASI eksklusif pada tahun 2020 mencapai 66,06% secara nasional (Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, 2020).

Menurut data dari Badan Pusat Statistik, persentase bayi yang mendapatkan ASI eksklusif di provinsi Jawa Tengah pada tahun 2020 sebanyak 76.30%, tahun 2021 sebanyak 78.93%, serta tahun 2022 sebanyak 78.81% (Badan Pusat Statistik, 2023). Persentase bayi yang mendapat ASI eksklusif di kabupaten Kebumen pada tahun 2020 sebanyak 32.34%, dan tahun 2021 sebanyak 25.16% (Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah, 2022).

ASI merupakan minuman alamiah untuk bayi selama bulan-bulan pertama kehidupan. ASI eksklusif, tanpa tambahan makanan lain, mengandung antibodi, termasuk tingkat IgA yang tinggi, melindungi saluran pencernaan bayi dari mikroorganisme. ASI eksklusif adalah pemberian hanya ASI saja pada bayi sampai umur 6 bulan tanpa makanan tambahan lain seperti susu formula, jeruk, madu, air teh, air putih dan makanan padat seperti pisang, pepaya, bubur susu, biskuit, bubur nasi ataupun makanan padat lainnya. Colostrum ASI memberikan kekebalan gastrointestinal lokal. Sebagai satu -

satunya makanan dengan komposisi lengkap, ASI mendukung pertumbuhan dan perkembangan bayi secara optimal (Harjanti & Puspita, 2019).

Benerapa faktor penghambat pemberian ASI eksklusif melibatkan keluarnya ASI yang sedikit, ibu yang bekerja, kurangnya pengetahuan, dan dukungan sosial. Faktor lain termasuk kurangnya fasilitas laktasi di tempat kerja dan kesulitan pengaturan waktu antara pekerjaan dan menyusui (Raj et al., 2020; Rahmanti & Septediningrum, 2022). Meskipun tantangan bekerja, pengetahuan yang baik, perlengkapan pemerah ASI, dan dukungan lingkungan kerja dapat membantu ibu bekerja memberikan ASI secara eksklusif (Tanjung, 2022). Teori Stres dan Kelelahan (Stress and Fatigue Theory): Lama jam kerja yang panjang dapat menyebabkan stres dan kelelahan pada ibu, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kemampuan ibu untuk mempertahankan pemberian ASI eksklusif. Stres dan kelelahan dapat mengganggu produksi ASI dan mempengaruhi kualitasnya.

Pada dasarnya, paritas ibu atau jumlah anak yang pernah dilahirkan sebelumnya memang dapat mempengaruhi produksi ASI. Namun, hubungan antara paritas dan produksi ASI tidak selalu linear dan dapat bervariasi antara individu. Penelitian telah menunjukkan bahwa ibu yang telah melahirkan lebih dari satu anak cenderung memiliki produksi ASI yang lebih baik dibandingkan dengan ibu yang baru pertama kali melahirkan. Ini karena pengalaman sebelumnya telah membentuk sistem kelenjar susu dan jalur hormonal dalam tubuh ibu untuk lebih efisien dalam memproduksi ASI.

Hasil penelitian (Timporok et al., 2021) menunjukkan bahwa responden dengan status pekerjaan bekerja yang tidak memberikan ASI eksklusif sebanyak 42 responden (93,4%), status pekerjaan tidak bekerja dan memberikan ASI eksklusif sebanyak 25 responden (92,6%) serta status pekerjaan tidak bekerja dan tidak memberikan ASI eksklusif sebanyak 2 responden (7,4%). Dari hasil tersebut menunjukkan adanya hubungan antara status pekerjaan ibu dan pemberian ASI eksklusif di wilayah kerja Puskesmas Kawangkoan. Temuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya (Wulansari &

Setyo Pramono, 2014) yang menunjukkan adanya korelasi signifikan antara status pekerjaan ibu dan tingkat pengetahuan tentang ASI eksklusif, yang kemudian berdampak pada rendahnya praktik pemberian ASI eksklusif.

Faktor psikologis seperti rasa bersalah, tekanan dari atasan, kecemasan, dan stres dapat mempengaruhi kemampuan ibu untuk memberikan ASI eksklusif. Kondisi psikologis yang kurang baik juga dapat menghambat keluarnya hormon oksitosin yang diperlukan dalam produksi ASI. Selain manfaat kesehatan bagi bayi, memberikan ASI juga memiliki dampak positif terhadap kesehatan ibu, seperti menurunkan risiko kanker dan berfungsi sebagai metode kontrasepsi alami (Rahmah, 2018).

Menurut Deswita, (2023) dalam bukunya menjelaskan bahwa pemberian ASI pada bayi oleh ibunya yang baik apabila ibu mempunyai keyakinan dalam memberikan nutrisi terbaik. Apabila ibu tidak mampu menerima dirinya maka akan menghindari dari tugas-tugas yang sulit dan menganggapnya sebagai ancaman. Sebaliknya, jika ibu memiliki penerimaan diri yang tinggi maka akan menganggap tugas tersebut sebagai suatu tantangan yang perlu ditakhlukkan dan mengaitkan kegagalan dengan upaya serta pengetahuan dan keterampilan yang kurang memadai.

Menurut teori dari Dompas, (2021) faktor yang mempengaruhi pemberian ASI yaitu dari ibu sendiri seperti pendidikan ibu, pekerjaan, dan usia ibu. Ibu yang bekerja tidak dapat dijadikan alasan untuk menghentikan pemberian ASI eksklusif selama paling sedikit empat bulan dan jika memungkinkan hingga enam bulan walaupun cuti hamil hanya tiga bulan. Pengetahuan yang benar terkait menyusui, perlengkapan memompa ASI, dan dukungan dari lingkungan kerja, seorang ibu yang bekerja mampu dengan konsisten memberikan ASI secara eksklusif.

Jumlah jam kerja penting untuk diteliti karena keputusan ibu untuk menyusui dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaannya (Spitzmueller *et al.*, 2018, p. 467). Alokasi waktu yang dimiliki seseorang khususnya wanita untuk mengurus rumah tangga termasuk menyusui anak merupakan total waktu yang dimiliki yaitu 24 jam dikurangi dengan jumlah jam kerjanya. Semakin tinggi

jumlah jam kerja maka akan semakin tinggi kemungkinan ibu terpisah dari anaknya dan semakin sedikit waktu yang dimiliki untuk menyusui anaknya.

Kebijakan RS PKU Muhammadiyah Gombong yang memberikan cuti melahirkan 3 bulan saja dan dengan Shift kerja yang berbeda beda , *sift* pagi 7 jam, *sift* siang 6 jam dan *sift* malam 11 jam mempengaruhi Proses perubahan peran Ibu bekerja dalam pemberian ASI *Eksklusif*.

Hasil studi pendahuluan didapatkan data dari SDI RS Muhammadiyah Gombong jumlah ibu pekerja yang memiliki balita usia 0-9 bulan di Ruang Rawat sebanyak 13 orang. Penulis juga melakukan wawancara kepada 3 orang ibu dimana 1 orang ibu menyatakan belum bisa menyusui bayinya dengan benar (Posisi perlekatan Ibu dengan Bayi), 1 orang ibu menyatakan ragu-ragu kalau nantinya bisa memberikan ASI Eksklusif karena masa cuti bekerja cuma 2 bulan, 1 ibu lainnya mengatakan bayi sejak lahir sudah dibantu susu formula karena ASI nya tidak banyak keluar dan juga sekaligus mempersiapkan anak jika nanti akan ditinggal bekerja lagi oleh ibunya.

Pengalaman Pribadi saat pertama kali masuk kerja setelah Cuti melahirkan, peneliti pernah di tanya oleh Atasan “ Apakah Anda sayang dengan anak anda? Kalau Anda sayang, seharusnya Anda di rumah bersama anak anda dan mengasuh anak saja “ disini Peneliti menjawab “ karena Saya sayang anak saya, maka saya harus tetap bekerja untuk memenuhi kebutuhan anak saya “.

Berdasarkan data dan literature di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas maka penulis merumuskan masalah penelitian yaitu “Bagaimanakah proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong?”.

C. Tujuan Penelitian

1. Tujuan Umum

Untuk mengetahui proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong.

2. Tujuan Khusus

- a. Mengetahui karakteristik dari responden di RS Muhammadiyah Gombong.
- b. Mengetahui proses penerimaan diri ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong.
- c. Mengetahui perubahan peran ibu bekerja dalam proses pemberian ASI di RS Muhammadiyah Gombong.

D. Manfaat Penelitian

1. Teoritis

a. Bagi Ilmu Pengetahuan

Hasil penelitian ini diharapkan menambah sumber kepustakaan di perpustakaan Universitas Muhammadiyah Gombong dan menjadi bahan bacaan mahasiswa SI Keperawatan.

2. Praktis

a. Bagi Tenaga Kesehatan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk tenaga kesehatan dalam memberikan pelayanan asuhan keperawatan kepada ibu pekerja terkait proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI.

b. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pengalaman bagi peneliti dalam melakukan penelitian dan mengaplikasikan ilmu yang didapatkan selama kuliah dengan kenyataan di lapangan keperawatan

khususnya terkait proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI.

c. Bagi Ibu Pekerja/Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan informasi kepada Ibu Pekerja, keluarga/ masyarakat terkait proses penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja dalam proses pemberian ASI.

E. Keaslian Penelitian

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian

Nama peneliti dan tahun penelitian	Judul	Metode penelitian	Hasil penelitian	Persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini
(Tanjung, 2022)	Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja dan Sikap Pemberian ASI Eksklusif di Lembaga Pemerintah Desa Kutacane Tahun 2022	Penelitian dilakukan dengan jenis deskriptif dan teknik <i>purposive sampling</i>	Konflik peran ganda dapat mempengaruhi tindakan ibu dalam memberikan ASI Eksklusif	Persamaan: Variabel dependent: tindakan pemberian ASI. Sampel: ibu bekerja Perbedaan: Variabel independent: konflik peran ganda sedangkan peneliti penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja. jumlah sampel, lokasi dan waktu penelitian Metode penelitian: deskriptif dengan <i>purposive sampling</i>

Nama peneliti dan tahun penelitian	Judul	Metode penelitian	Hasil penelitian	Persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini
(Ode Mutia, 2023)	& Studi Keberhasilan Ibu Pekerja Dalam Memberikan Asi Eksklusif	Jenis penelitian yaitu penelitian kuantitatif	Keberhasilan Ibu Pekerja dalam memberikan ASI Eksklusif memiliki sikap positif sebesar (73,6%), dukungan suami terhadap ibu pekerja memiliki nilai persentase sebesar (50,9%), memiliki suami yang mendukung sebesar (50,9%), aspek pengetahuan memiliki hubungan terhadap ibu pekerja memiliki nilai persentase sebesar (75,5%)	sedangkan peneliti menggunakan jenis kuantitatif Persamaan: Variabel dependent: tindakan pemberian ASI. Sampel: ibu bekerja. Metode penelitian: penelitian kuantitatif Perbedaan: Variabel independent: keberhasilan ibu pekerja sedangkan peneliti penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja. jumlah sampel, lokasi dan waktu penelitian
(Wicaksono & Utami, 2021)	Pengaruh Edukasi Terhadap Perilaku Pemberian ASI Pada Ibu Bekerja Di	Penelitian ini menggunakan desain <i>One-Group Pre And Post Test</i>	Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh pendidikan kesehatan tentang pemberian ASI	Persamaan: Variabel dependent: tindakan pemberian ASI. Sampel: ibu bekerja. Perbedaan:

Nama peneliti dan tahun penelitian	Judul	Metode penelitian	Hasil penelitian	Persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini
	Wilayah Kerja Kelurahan Mojosongo	<i>without control design</i>	pada ibu bekerja dengan nilai p value $0,000 < 0,05$	Variabel independent: pendidikan kesehatan sedangkan peneliti penerimaan diri dan perubahan peran Ibu bekerja. jumlah sampel, lokasi dan waktu penelitian. Metode penelitian: desain <i>One-Group Pre And Post Test without control design</i> sedangkan peneliti dengan penelitian kuantitatif

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, R. D., Suparni, S., & Fitriyani, F. (2018). Edukasi Dalam Paket Caring Terhadap Pengetahuan Tentang Kecemasan pada Ibu Hamil. *The 8 Th University Research Colloquium 2018 Universitas Muhammadiyah Purwokerto*, 346–349.
- American Academy of pediatrics. (2013). *Breastfeeding and the Use of Human Milk. Pediatrics* (129th ed.).
- Andani, T. P. (2018). Hubungan Penerimaan Diri dan Harga Diri pada Remaja dengan Orang Tua Bercerai. *Universitas Muhammadiyah Malang*, 7.
- Antry, A. R. (2017). Pengaruh Terapi Dzikir terhadap Penerimaan Diri (Self Acceptance) Lansia di UPT Pelayanan Sosial Lanjut Usia Blitar di Tulungagung. *Institut Agama Islam Negeri Tulungagung*, 34–35.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Persentase Bayi Usia Kurang Dari 6 Bulan Yang Mendapatkan Asi Eksklusif Menurut Provinsi (Persen), 2020-2022*.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. (2022). *Persentase Penduduk Berumur 0-23 Bulan (Baduta) yang Pernah Diberi ASI menurut Kabupaten/Kota dan Lama Pemberian ASI (Persen), 2020-2021*.
- Deswita. (2023). *Breastfeeding Self-Efficacy Ibu terkait Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi*. CV. Adanu Abimata.
- Dharmawati, I. G. A. A., & Wirata, I. N. (2016). Hubungan Tingkat Pendidikan, Umur, dan Masa Kerja dengan Tingkat Pengetahuan Kesehatan Gigi dan Mulut pada Guru Penjaskes SD di Kecamatan Tampak Siring Gianyar. *Jurnal Kesehatan Gigi*, 4(1), 1–5.
- Dompas, R. (2021). *Peran Keluarga terhadap Pemberian ASI Eksklusif*. Deepublish.
- Fahlquist, J. N. (2016). Experience of Non-Breastfeeding Mothers: Norms and Ethically Responsible Risk Communication. *Nurs Ethics*, 23(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0969733014561913>
- Fikawati, S., Syafiq, A., & Karima, K. (2015). *Gizi Ibu dan Bayi*. PT Raja Grafindo Persada.

- Fit Ari Shanty, E., & Wulandari, I. (2022). Karakteristik Ibu Bekerja Yang Berhasil Memberikan Asi Eksklusif Pada Bayi Di Puskesmas Banguntapan 1 Bantul Yogyakarta. *Jurnal Permata Indonesia*, 8, 9–18. <https://doi.org/10.59737/jpi.v8i1.37>
- Harjanti, A. I., & Puspita, N. V. I. (2019). Analisis Manfaat Penerapan Pijat Oksitosin dan Edukasi dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi 0-6 Bulan. *Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan STIKES Widya Husada*, 10(2), 1–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.33666/jitk.v10i2.223>
- Hidayati, N. (2016). BEBAN GANDA PEREMPUAN BEKERJA (Antara Domestik dan Publik). *Muwazah*, 7(2). <https://doi.org/10.28918/muwazah.v7i2.516>
- Jannah, A. M. (2019). Hubungan Mindfulness dan Penerimaan Diri pada Remaja dengan Orang Tua Tunggal. *Universitas Muhammadiyah Malang*, 4.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Profil Kesehatan Indonesia 2020*. Kemenkes RI.
- Kementrian Kesehatan RI. (2015). *Situasi dan Analisis Gizi*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2020). The Effects of Personality, Self-Efficacy, and Locus of Control on The Success of Javanese Female Merchants In Surabaya. *Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship*, 6(1), 66–73. <https://doi.org/10.17358/ijbe.6.1.66>
- Maryunani, A. (2015). *Inisiasi Menyusui Dini, ASI Eksklusif dan Manajemen Laktasi*. TIM.
- MCA Indonesia. (2014). *Proyek Kesehatan dan Gizi berbasis Masyarakat Untuk Mengurangi Stunting Proyek*. Corporation MC.
- Ode, W., & Mutia, N. (2023). Studi Keberhasilan Ibu Pekerja Dalam Memberikan Asi Eksklusif. *Jurnal Ilmu Kebidanan*, 13(1), 7–12. <https://doi.org/10.54444/jik.v13i1.113>
- Pratama, A. A. T. (2020). Self Acceptance dan Aktualisasi Diri. *Universitas Telkom Bandung*, 7(2), 2–3.
- Rahayu, D. (2018). Hubungan breastfeeding self efficacy dengan keberhasilan

- pemberian ASI eksklusif. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 7(1), 247.
- Rahmah, L. (2018). Atribusi Tentang Kegagalan Pemberian Asi Pada Ibu Pekerja (Sebuah Studi Fenomenologi). *Proyeksi*, 6(1), 62–70.
- Rahmanti, A., & Septediningrum. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kegagalan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Bekerja. *Jurnal Fisioterapi Dan Ilmu Kesehatan Sisthana*, 4(1), 2–7.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jufdikes.v4i1.2>
- Raj, J. F., Fara, Y. D., Mayasari, A. T., & Abdullah. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Pemberian ASI Eksklusif. *Wellness and Healthy Magazine*, 2(2).
- Sari, Y. R., Yuviska, I., & Sunarsih. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Asi Eksklusif*.
- Sihombing, N., Saptarini, I., & Sisca Kumala Putri, D. (2017). Determinan Persalinan Sectio Caesarea di Indonesia (Analisis Lanjut Data Riskesadas 2013). *Jurnal Kesehatan Reproduksi*, 8(1), 63–75.
<https://doi.org/10.22435/kespro.v8i1.6641.63-75>
- Sutanto. (2018). *Asuhan Kebidanan Nifas dan Menyusui*. Pustaka Baru Press.
- Tanjung, A. F. (2022). Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja dan Sikap Pemberian ASI Eksklusif di Lembaga Pemerintah Desa Kutacane Tahun 2022. *Journal Health of Education*, 3(1), 67–77.
- Timporok, A. G. A., Wowor, P. M., & Rompas, S. (2021). Hubungan Status Pekerjaan Ibu Dengan Pemberian Asi Eksklusif Di Wilayah Kerja Puskesmas Kawangkoan. *Jurnal Keperawatan*, 6(1), 1–6.
- WHO. (2021). *Infant and Young Child Feeding*. World Health Organization.
- Wicaksono, R. D., & Utami, R. D. P. (2021). Pengaruh edukasi terhadap perilaku pemberian ASI pada Ibu bekerja di wilayah kerja Kelurahan Mojosongo. *Naskah Publikasi*, 12.
- Wulandari, L. P. L., Karmaya, M., Wulandari, L. P. L., & Karmaya, N. M. (2014). Reason Behind Non-Exclusive Breasfeeding by Working Women in Mataram City West Nusa Tenggara. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 2(2), 162–168.

Wulansari, S., & Setyo Pramono, D. M. (2014). Hubungan kondisi sosial ekonomi keluarga dengan pemberian ASI eksklusif di wilayah kerja Puskesmas Tanah Kali Kedinding Surabaya. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 17(1), 9–15.



Lampiran 1. Pedoman Wawancara Terstruktur

PEDOMAN WAWANCARA
PEDOMAN WAWANCARA TERSTRUKTUR

Nama Responden:

Tanggal Wawancara:

A. Pengantar

Peneliti memberikan pengantar singkat kepada Responden tentang tujuan wawancara, persetujuan untuk merekam atau tidak, dan jaminan kerahasiaan informasi.

B. Informasi Responden

1. Inisial Nama:
2. Usia:
3. Alamat Tempat Tinggal:
4. Usia Balita
5. Anak keberapa :

A. Pertanyaan Perubahan Peran

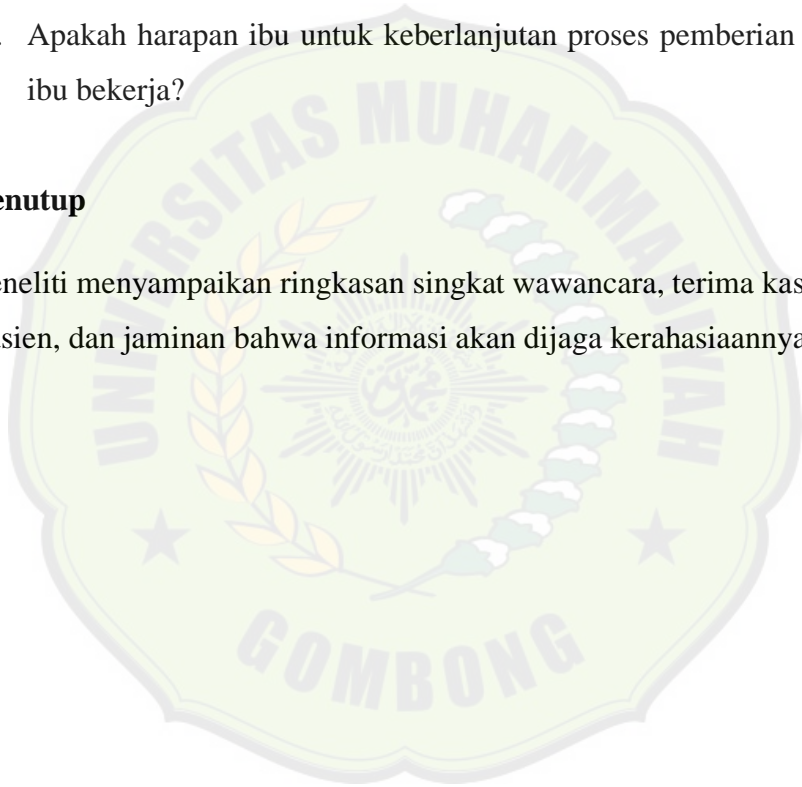
1. Perubahan apa saja yang ibu rasakan ketika ibu menjalani hari-hari ibu sebagai Ibu bekerja dan memberikan ASI?
2. Bagaimanakah hambatan yang Anda hadapi menjadi ibu pekerja dengan menjalankan peran sebagai ibu yang harus menyusui anaknya?
3. Apakah jarak rumah yang jauh dari kantor membuat Anda tidak mau untuk pulang dan menyusui anak Ibu pada waktu istirahat?
4. Bagaimanakah persepsi Anda saat menyusui anak membuat pekerjaan Ibu terkatung-katung di kantor?
5. Bagaimanakah suami menghormati peran Anda sebagai ibu rumah tangga dan Ibu Bekerja?
6. Bagaimanakah Anda membagi waktu mengasuh anak dan bekerja?
7. Apakah Beban kerja yang berat disertai target yang harus dipebuhi membuat tertekan di kantor atau di rumah?

B. Pertanyaan Proses penerimaan diri ibu bekerja dalam proses pemberian ASI

1. Bagaimanakah persepsi penerimaan diri Ibu sebagai ibu bekerja yang harus memberikan ASI?
2. Apakah kesulitan yang dialami dalam proses pemberian ASI Eksklusif pada ibu selama bekerja?
3. Apa saja usaha yang telah ibu lakukan agar ibu dapat tetap bersemangat menjalani hari-hari ibu sebagai Ibu bekerja sekaligus memberikan ASI?
4. Apakah harapan ibu untuk keberlanjutan proses pemberian ASI selama ibu bekerja?

C. Penutup

Peneliti menyampaikan ringkasan singkat wawancara, terima kasih kepada pasien, dan jaminan bahwa informasi akan dijaga kerahasiaannya.



Lampiran 2. Formulir Permohonan Surat Ijin Studi Pendahuluan



★★★★★
PARIPURNA
LEMBAGA AKREDITASI
RUMAH SAKIT INDONESIA

RUMAH SAKIT
PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG
Jalan Yos Sudarso No. 461 GOMBONG KEBUMEN JAWA TENGAH 54412
Telp. (0287) 471780, 471422,
www.rspkugombong.com e-mail : admin.rs@pkugombong.com



Gombong, 15 Ramadhan 1445 H
26 Maret 2024 M

Nomor : 370/IV.6.AU/D/III/2024
Hal : Jawaban Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Gombong
Di tempat

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Teriring doa semoga rahmat dan hidayah Allah Subhaanahu Wa Ta'aala senantiasa menyertai kita dalam menjalankan tugas sehari-hari. Aamiin.

Menanggapi surat Saudara tentang permohonan ijin Penelitian bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong atas nama **Yulia Istanti** dengan judul “Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI Di RS PKU Muhammadiyah Gombong”, bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Diminta untuk berkoordinasi dengan Diklit RS
2. Menyerahkan foto ukuran 3 x 4 (2 lembar)
3. Bersedia membuat kesanggupan yang disediakan RS
4. Institusi bersedia mengganti kerugian atas kerusakan barang/alat akibat kelalaian dalam melaksanakan penelitian di RS
5. Waktu penelitian tanggal 1 April – 1 Mei 2024

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Direktur SDF, AIK dan Umum,

dr. Rahmawati, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 352/11.09.1



**RUMAH SAKIT
PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Jalan Yos Sudarso No. 461 GOMBONG KEBUMEN JAWA TENGAH 54412
Telp. (0287) 471780, 471422
www.rspkugombong.com email : admin.rs@pkugombong.com



PARIPURNA
LEMBAGA AKREDITASI
RUMAH SAKIT INDONESIA

Gombong, 6 Dzulqaidah 1445 H
14 Mei 2024 M

Nomor : 536/IV.6.AU/D/V/2024
Hal : Jawaban Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Gombong
Di tempat

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Teriring doa semoga rahmat dan hidayah Allah Subhaanahu Wa Ta'aala senantiasa menyertai kita dalam menjalankan tugas sehari-hari. Aamiin.

Menanggapi surat Saudara tentang permohonan ijin Penelitian bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong atas nama **Yulia Istanti** dengan judul "Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong", bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Diminta untuk berkoordinasi dengan Diklat RS
2. Menyerahkan foto ukuran 3 x 4 (2 lembar)
3. Bersedia membuat kesanggupan yang disediakan RS
4. Institusi bersedia mengganti kerugian atas kerusakan barang/alat akibat kelalaian dalam melaksanakan penelitian di RS
5. Waktu penelitian tanggal 14 Mei – 14 Juni 2024

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Direktur SDI, AIK dan Umum,

dr. Rahmawati, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 352/11.09.1

Lampiran 3. Formulir Permohonan Menjadi Responden

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu
Di
Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong.

Nama : Yulia Istanti
NIM : 202302240
No. HP : 081393939711

Saya bermaksud akan melaksanakan penelitian yang berjudul "Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong". Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Bagaimana Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong.

Penelitian ini tidak akan menimbulkan kerugian bagi Bapak/Ibu. Informasi yang diberikan akan digunakan sebaik-baiknya dan bersifat kerahasiaan. Apabila Bapak/Ibu menyetujui, maka dengan ini saya memohon kesediaan untuk menandatangani lembar persetujuan menjadi responden.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Kebumen, Maret 2024



(Yulia Istanti)



Dipindai dengan CamScanner

Universitas Muhammadiyah Gombong

Lampiran 4. *Informed Consent*

FORMULIR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

(Informed Consent)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama/Inisial :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Gombong yang berjudul “ **Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong**” yang dilakukan oleh Yulia Istanti. Saya sudah mendapatkan informasi terkait tujuan dan manfaat dari penelitian ini serta dampak bagi saya. Dengan ini saya menandatangani lembar persetujuan menjadi responden.

Gombong, 31 Maret 2024

Partisipan

Lampiran 5. Formulir Catatan Lapangan

CATATAN LAPANGAN

**Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses
Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong**

Nama Mahasiswa	Yulia Istanti
NIM	202302240
Topik	Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong
Metode	Pengamatan / Wawancara Mendalam
Partisipan	
Hari / Tanggal	
Waktu & Durasi	
Tempat	
Deskripsi Suasana Fisik	
Deskripsi Suasana Partisipan	

Rekaman Wawancara

Peneliti	Partisipan

Lampiran 6. Lembar Lolos Plagiasi

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
GOMBONG PERPUSTAKAAN**
Jl. Yos Sudarso No. 461, Telp./Fax. (0287) 472433 GOMBONG,
54412 Website : <https://library.unimugo.ac.id/>
E-mail : lib.unimugo@gmail.com

SURAT PERNYATAAN CEK SIMILARITY/PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sawiji, M.Sc
NIK : 96009
Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT

Menyatakan bahwa karya tulis di bawah ini **sudah lolos** uji cek similarity/plagiasi:

Judul : Proses Penerimaan Diri dan Perubahan Perubahan Peran Ibu Bekerja dalam Proses
Pemberian ASI di RS PKU Muhammadiyah Gombong

Nama : Yulia Istanti
NIM : 202302240
Program Studi : S1 Keperawatan
Hasil Cek : **LOLOS 28 %**

Gombong, 26 Juli 2024

Mengetahui

Pustakawan : 
(Desy Setiyawati M.A...)

Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT : 
(Sawiji, MSc)



 Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 7 Lembar Bimbingan

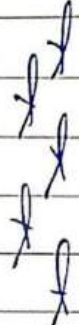
Lembar Bimbingan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
Jl. Yos Sudarso No. 461, Telp. Fax. (0287) 472433, Gombong 54412

Nama Mahasiswa : Yulia Istanti
NIM : 202302240
Pembimbing : Ike Mardiati M.Kep.Sp.Kep.J

Tanggal Bimbingan	Topik /Materi Bimbingan	Paraf Pembimbing
11 November 2023	Judul Skripsi	
27 November 2023	Konsul BAB I	
28 November 2023	Konsul hasil Revisi BAB I	
15 Januari 2024	BAB II	
16 Januari 2024	Perbaikan Kerangka Teori / Konsep Lanjut Uji Tunitin	
18 Januari 2024	Mengurutkan dan Legalisasi	
28 Mei 2024	Jumlah Partisipan	
15 Juli 2024	BAB IV - V	
19 Juli 2024	BAB IV - V	
22 Juli 2024	Revisi IV - V	

24 Juli 2024	Revisi BAB IV -V, Abstrak	
25 Juli 2024	Revisi Abstrak	
27 Juli 2024	Konsul BAB I - V, Abstrak	
17 September 2024	Konsul Revisi Semhas	
18 September 2024	Kosul Revisi	

Mengetahui,
Ketua Prodi-Keperawatan Program Sarjana,


 (Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.Kep.MB., Ph.D)