

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT  
INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DI JEPANG DENGAN MASA  
KERJA KURANG DARI 1 TAHUN**



Disusun untuk memenuhi tugas akhir atau skripsi

Oleh :

Hilmi Nur Aziz

NIM 202202197

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN REG. B 18 TAHUN 2024**

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT  
INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DI JEPANG DENGAN MASA  
KERJA KURANG DARI 1 TAHUN**



Disusun untuk memenuhi tugas akhir atau skripsi

Oleh :

Hilmi Nur Aziz

NIM 202202197

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN REG. B 18 TAHUN 2024**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademis Universitas Muhammadiyah Gombong, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hilmi Nur Aziz  
NIM : 202202197  
Prodi : S1 Keperawatan REG B18  
Jenis Karya Tulis : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui dan memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royalti Non-Eskklusif atas skripsi saya yang berjudul :

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT  
INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DI JEPANG DENGAN MASA  
KERJA KURANG DARI 1 TAHUN**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan mengelola dalam bentuk perangkat data, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat sebagaimana mestinya.

Dibuat di :  
Okayama, Jepang, 21 Februari 2024



Hilmi Nur Aziz  
NIM : 202202197

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hilmi Nur Aziz

NIM : 202202197

FIK/Jurusan : Fakultas Ilmu Kesehatan Prodi S1 Keperawatan REG B18

Judul Skripsi : **HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DI JEPANG DENGAN MASA KERJA KURANG DARI 1 TAHUN**

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ilmiah (skripsi) yang saya buat adalah benar karya saya sendiri, tidak plagiat atau merebut hasil karya tulis ilmiah orang lain. Apabila ditemukannya dikemudian hari bahwa karya tulis ini adalah plagiat dari karya tulis milik orang lain, saya siap menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Demikian surat pernyataan bebas plagiat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Okayama, Jepang 3 Maret 2024

Yang membuat pernyataan :



Hilmi Nur Aziz

NIM 202202197

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT  
INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DENGAN MASA KERJA  
KURANG DARI 1 TAHUN**

Telah disetujui dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diujikan  
Pada Tanggal 26 Januari 2024

Pembimbing



(Sawiji, S.Kep, Ns., M.Sc)

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



(Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.Kep.MB., PhD)

**LEMBAR PENGESAHAN**

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT  
INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DENGAN MASA KERJA  
KURANG DARI 1 TAHUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Hilmi Nur Aziz

NIM : 202202197

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal 26 Januari 2024

**Susunan Dewan Penguji**

1. Podo Yuwono, M.Kep. (Ketua Penguji)
2. Irmawan Andri Nugroho, M.Kep. (Anggota Penguji)
3. Sawiji, S.Kep, Ns., M.Sc (Anggota Penguji)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



(Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.KMB, PhD)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya, sehingga penyusunan proposal skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan proposal skripsi ini juga berkat motivasi dan support dari berbagai pihak. Di kesempatan kali ini penulis mennyampaikan rasa terima kasih kepada bapak dan ibu yang terhormat :

1. Orang Tua yang selalu memberi kasih sayang serta dukungan untuk anaknya dalam menggapai mimpi dan masa depan.
2. Ibu Dr. Herniyatun, M.Kep., SP.Mat. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gombong
3. Ibu Eka Riyanti, M.Kep., SP.Mat selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gombong
4. Ibu Cahyu Septiwi, M.Kep.,Sp.MB., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Gombong
5. Bapak Sawiji, S.Kep.,Ns. M.Sc. selaku pembimbing utama yang sudah banyak memberi segala masukan, motivasi, dan dukungan dalam penyelesaian proposal skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan lancer.
6. Bapak Podo Yuwono, M.Kep dan Bapak Irmawan Andri Nugroho, M.Kep. selaku penguji skripsi dalam skripsi ini.
7. Keluarga yang selalu mendukung di saat senang dan susah, dan selalu mendoakan dimana pun berada.
8. Teman-teman yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan serta bantuan yang telah diberikan dan semoga proposal skripsi ini dapat dijadikan pedoman untuk melakukan penelitian.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan untuk itu, penulis sangat mengharapkan masukan serta saran yang membangun guna perbaikan selanjutnya. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi kita semua. Amin.

Januari 2024

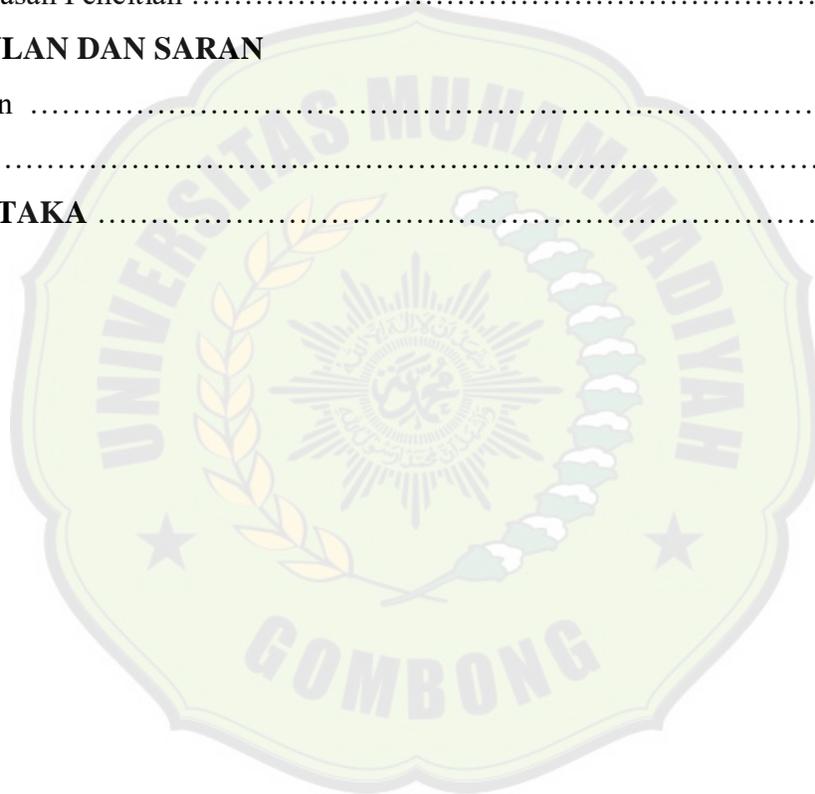
Hilmi Nur Aziz

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	v
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiv
<b>ABSTRACT</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
1. Tujuan Umum .....	5
2. Tujuan Khusus .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Keaslian Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. <i>Sense of Belonging</i> .....	8
1. Pengertian <i>Sense of Belonging</i> .....	8
2. Aspek – Aspek <i>Sense of Belonging</i> .....	9
3. Faktor yang Mempengaruhi <i>Sense of Belonging</i> .....	10

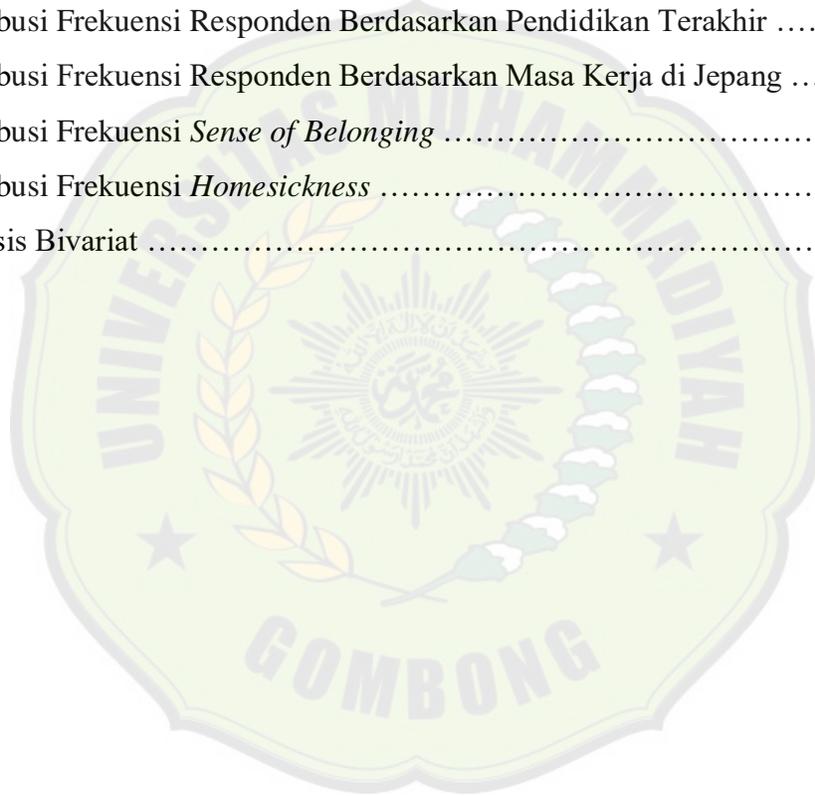
4. <i>Sense of Belonging</i> dalam Kelompok .....	11
5. Manfaat <i>Sense of Belonging</i> .....	11
B. <i>Homesickness</i> .....	12
1. Pengertian <i>Homesickness</i> .....	12
2. Dimensi <i>Homesickness</i> .....	13
3. Faktor <i>Homesickness</i> .....	14
4. Aspek <i>Homesickness</i> .....	15
5. Pencegahan <i>Homesickness</i> .....	16
C. Keperawatan Lansia	
1. Definisi Keperawatan Lansia.....	17
2. Tujuan Pelayanan Kesehatan pada Lansia .....	17
3. Pendekatan Perawatan Lansia .....	18
4. Prinsip Etika Pelayanan Perawatan Lansia .....	19
5. Fokus Perawatan Lansia .....	20
6. Fungsi Perawat Lansia .....	22
7. Jenjang Perawat Lansia .....	23
8. Kompetensi <i>Caregiver</i> .....	23
9. Masalah Lansia di Jepang .....	26
D. Kerangka Teori .....	28
E. Kerangka Konsep .....	29
F. Hipotesis Penelitian .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain dan Rancangan Penelitian .....	30
B. Populasi dan Sampel.....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel .....	30
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
D. Variabel Penelitian .....	32
E. Devinisi Operasional Variabel .....	33
F. Instrumen Penelitian .....	34
G. Validitas dan Reliabilitas Variabel .....	35

1. Uji Validitas .....	35
2. Uji Reliabilitas .....	35
H. Etika Penelitian .....	36
I. Teknik Pengumpulan Data .....	37
J. Teknik Analisa Data .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	40
B. Pembahasan .....	45
C. Keterbatasan Penelitian .....	61
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	63
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	65
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian .....	5
Tabel 2.1 Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) Tahun 2015 .....	23
Tabel 2.2 Standar Kompetensi <i>Caregiver</i> Jepang .....	25
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel .....	33
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	40
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	41
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja di Jepang .....	41
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi <i>Sense of Belonging</i> .....	42
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi <i>Homesickness</i> .....	43
Tabel 4.7 Analisis Bivariat .....	43



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori .....	28
Gambar 2.2 Kerangka Konsep .....	29
Gambar 3.1 Rumus besar Sampel .....	31



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Surat Ijin Studi Pendahuluan

Lampiran 3 Lembar Penjelasan Responden

Lampiran 4 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 5 Data Demografi Responden

Lampiran 6 Instrumen Penelitian Try Out *Sense of Belonging*

Lampiran 7 Instrumen Penelitian Try Out *Homesickness*

Lampiran 8 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner *Sense of Belonging*

Lampiran 9 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner *Homesickness*

Lampiran 10 Instrumen Penelitian *Sense of Belonging* Setelah Uji Validitas

Lampiran 11 Instrumen Penelitian *Homesickness* Setelah Uji Validitas

Lampiran 12 Surat Lolos Uji Etik

Lampiran 13 Output SPSS Data Hasil Penelitian

Lampiran 14 Surat Lolos Uji Turnitin Hasil Skripsi

Lampiran 15 Lembar Kegiatan Bimbingan

# HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN *HOMESICKNESS* PADA PERAWAT INDONESIA YANG BEKERJA SEBAGAI *CARE GIVER* DI JEPANG DENGAN MASA KERJA KURANG DARI 1 TAHUN

Hilmi Nur Aziz<sup>1)</sup>, Sawiji<sup>2)</sup>

Program Studi S1 Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Gombong, email : [honghilmi@gmail.com](mailto:honghilmi@gmail.com)

## Abstrak

**Latar belakang :** Ketika individu berpindah ke lingkungan baru, mereka mungkin merasa tidak nyaman dan kesepian, kehilangan afeksi dan kenyamanan yang biasanya mereka dapatkan dari lingkungan lama. Namun, jika lingkungan baru mampu menggantikan hal-hal tersebut dan membuat individu merasa diterima, tingkat *homesickness* dapat berkurang. *Homesickness* adalah perasaan negatif atau kesedihan yang timbul ketika seseorang harus berpisah dengan orang yang mereka cintai. Sedangkan *sense of belonging* adalah dorongan yang mendorong individu untuk menjalin hubungan positif dengan orang lain dan merasa diterima. Oleh karena itu, *sense of belonging* memainkan peran penting dalam mengurangi tingkat *homesickness*.

**Tujuan :** Penelitian dilakukan untuk mengetahui hubungan *sense of belonging* dengan *homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *care giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 tahun.

**Metode :** Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif. Penentuan subjek penelitian dilakukan dengan metode *purposive sampling* yakni sebanyak 49 responden. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner *Developing a Measure of Sense of Belonging (SOBI)* oleh Cahyanti (2020), dan *Homesickness Questionnaire* oleh Arilindie (2019), serta kemudian diadaptasi oleh peneliti untuk *setting* perawat Indonesia yang sedang bekerja di Jepang dengan nilai reliabilitas masing-masing sebesar 0,922 dan 0,842.

**Hasil :** responden dengan tingkat *sense of belonging* sangat buruk sebanyak 0 orang, buruk sebanyak 14 orang dengan persentase 28,6%, baik sebanyak 31 orang dengan persentase 63,3%, dan sangat baik sebanyak 4 orang dengan persentase 8,2%. responden dengan tingkat *homesickness* sangat rendah sebanyak 29 orang dengan persentase 59,2%, rendah sebanyak 3 orang dengan persentase 6,1%, sedang sebanyak 6 orang dengan persentase 12,2%, tinggi sebanyak 11 orang dengan persentase 22,4%, dan sedangkan tingkat *homesickness* sangat tinggi tidak ada.

**Kesimpulan :** diperoleh hasil *pvalue* = 0,000 yang dapat diartikan bahwa terdapat hubungan negative yang signifikan dari *sense of belonging* dengan *homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *care giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 tahun. Semakin tinggi tingkat *sense of belonging* responden maka semakin rendah tingkat *homesickness* responden.

**Rekomendasi :** diharapkan menjadi sumber bacaan serta dasar kepustakaan bagi mahasiswa terkait *sense of belonging* dan *homesickness*

**Kata kunci :** *sense of belonging*, *homesickness*, perawat, *care giver*.

---

<sup>1)</sup>Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong

<sup>2)</sup>Dosen Pembimbing Universitas Muhammadiyah Gombong

**THE RELATIONSHIP OF SENSE OF BELONGING AND HOMESICKNESS IN  
INDONESIAN NURSES WHO WORK AS CARE GIVER IN JAPAN WITH A WORKING  
PERIOD OF LESS THAN 1 YEAR**

**Hilmi Nur Aziz<sup>1)</sup>, Sawiji<sup>2)</sup>**

*Nursing Study Undergraduate Program, Faculty of Health Sciences, Universitas of  
Muhammadiyah Gombong, email : [honghilmi@gmail.com](mailto:honghilmi@gmail.com)*

**Abstract**

**Research background :** When individuals move to a new environment, they may feel uncomfortable and lonely, missing the affection and comfort they usually got from their old environment. However, if the new environment is able to replace these things and make the individual feel accepted, the level of homesickness can be reduced. Homesickness is a negative feeling or sadness that arises when someone has to be separated from someone they love. Meanwhile, a sense of belonging is an encouragement that encourages individuals to establish positive relationships with other people and feel accepted. Therefore, a sense of belonging plays an important role in reducing the level of homesickness.

**Purpose :** Research was conducted to determine the relationship between sense of belonging and homesickness in Indonesian nurses who work as care givers in Japan with a working period of less than 1 year.

**Methods :** This research uses descriptive quantitative research methods. Determination of research subjects was carried out using a purposive sampling method, namely 49 Indonesian nurses who worked as care givers in Japan. This research instrument uses the Developing a Measure of Sense of Belonging (SOBI) questionnaire which has been translated into Indonesian by Cahyanti (2020), and the Homesickness Questionnaire which has been translated into Indonesian by Arilindie (2019), and then adapted by the researcher for setting of Indonesian nurses working in Japan with reliability values of 0.922 and 0.842 respectively.

**Result :** There were 0 respondents with a very bad level of sense of belonging, 14 people with a very bad level with a percentage of 28.6%, 31 people with a good percentage with a percentage of 63.3%, and very good with 4 people with a percentage of 8.2%. respondents with a very low level of homesickness were 29 people with a percentage of 59.2%, low were 3 people with a percentage of 6.1%, medium were 6 people with a percentage of 12.2%, high were 11 people with a percentage of 22.4%, and while very high levels of homesickness do not exist.

**Conclusion :** The results obtained were  $pvalue = 0.000$ , which means that there is a significant negative relationship between sense of belonging and homesickness in Indonesian nurses who work as care givers in Japan with a working period of less than 1 year. The higher the level of the respondent's sense of belonging, the lower the respondent's level of homesickness.

**Recommendation :** It is hoped that it will become a reading source and basic literature for students regarding sense of belonging and homesickness

**Keywords :** *sense of belonging, homesickness, nurse, care giver.*

---

<sup>1)</sup>Universitas of Muhammadiyah Gombong's Student

<sup>2)</sup>Universitas of Muhammadiyah Gombong's Lecturer



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Migrasi internasional dianggap sebagai salah satu alat untuk mendorong perkembangan ekonomi di Negara berkembang, termasuk Indonesia. Dengan berlakunya Free Trade Agreements dan orientasi perdagangan industri, mobilitas tenaga kerja semakin gampang untuk bekerja di luar negeri. Status sebagai pekerja migran internasional diberikan kepada individu saat mereka bekerja di luar negeri. Pada tahun 2019, sekitar 272 juta orang atau sekitar 3,53% dari total populasi dunia diakui sebagai migran internasional (International Organization for Migration, 2020).

Teori kebutuhan dan tekanan (need and stress) adalah salah satu konsep yang menjelaskan mengapa individu membuat keputusan untuk berpindah. Setiap individu memiliki beragam kebutuhan seperti ekonomi, sosial, budaya, spiritual, psikologis, dan lainnya. Jika seseorang masih dapat mengatasi stres dalam batasan toleransinya, maka mereka akan berusaha untuk menyesuaikan kebutuhan hidup mereka dengan kondisi lingkungan tempat mereka tinggal. Namun, jika tingkat stres sudah melewati batas toleransi, mereka memutuskan untuk berpindah ke daerah lain guna memenuhi kebutuhan mereka (Cindiana, dkk 2022).

Proses adaptasi individu dari tempat tinggal lama menuju ke tempat tinggal yang baru melibatkan berbagai aspek, termasuk adaptasi komunikasi, pengendalian stress, adaptasi terhadap suatu perubahan, dan budaya setempat yang ada. Perpindahan tersebut dapat menimbulkan suatu problematika, baik dari segi fisik atau psikis. Contoh masalah yang sering jadi terjadi yakni homesickness (Lestari 2021).

Homesickness dapat diartikan sebagai perasaan negatif yang timbul akibat perpisahan dari ikatan dengan rumah, yang ditandai oleh kesulitan beradaptasi dengan lingkungan baru dan kerinduan terhadap aktivitas dan suasana rumah. Munculnya homesickness ini biasanya dipicu oleh meninggalkan orang yang dicintai, lingkungan yang nyaman, familiar, serta pemberian kasih sayang yang biasanya ditemukan di rumah (Watt & Badger dalam Yasmin et al., 2018).

Menurut Stroebe dan lainnya, homesickness adalah perasaan yang tidak menyenangkan yang muncul ketika individu terpisah dari lingkungan rumah mereka, ditandai dengan rasa rindu dan memikirkan sesuatu yang ada kaitannya dengan rumah, dan sulit menyesuaikan diri dengan lingkungan dan budaya yang baru (Shasra, 2022). Homesickness adalah pengalaman umum yang dapat dirasakan oleh siapa pun, dan setiap individu memiliki pemahaman tentang homesickness serta cara mereka mengalaminya (Tilburg & Vingerhoets, 2005 dalam Fahira, 2022). Homesickness dapat terjadi pada berbagai kelompok usia dan berbagai situasi, baik situasi pribadi maupun keluarga (Izatin, 2019), dan ini adalah reaksi alami terhadap ketidakfamiliaran lingkungan baru (Kirana et al., 2021).

Kemudian peneliti melakukan Tanya jawab sederhana kepada perawat lansia Indonesia yang baru tiba di Jepang, khususnya di Okayama pada Mei, Juni, dan Desember 2022, mereka menunjukkan perilaku yang mengindikasikan homesickness, seperti sering menelepon keluarga lebih dari satu kali sehari, menangis sendirian di kamar, merasa tertekan, dan merindukan Indonesia. Hasil wawancara ini juga sejalan dengan temuan dari penelitian yang melibatkan perawat Indonesia yang sudah bekerja di Jepang selama beberapa tahun. Mereka juga merasakan perilaku yang sama ketika pertama kali datang ke Jepang dan berpisah dari keluarga dan orang-orang yang mereka cintai. Penelitian oleh Lestari juga menemukan bahwa remaja yang mengalami homesickness sering menunjukkan perilaku seperti menelepon lebih dari satu kali sehari, menangis saat merindukan orang tua, dan ingin pulang ke rumah (Lestari, 2021).

Homesickness memiliki beragam dampak. Penelitian sudah menunjukkan bahwa siswa tahun pertama yang mengalami homesickness memiliki resiko tiga kali lebih tinggi untuk drop out (Fahira, 2022). Selain itu, beberapa penelitian menunjukkan bahwa homesickness dapat berdampak pada tingkat stres dan depresi. Salah satu faktor yang dapat memicu homesickness adalah sense of belonging (Lestari, 2021).

Sense of belonging dapat diartikan sebagai perasaan subjektif yang terkait dengan keterikatan atau kenyamanan individu dalam lingkungan belajarnya. Sense of belonging mencerminkan perasaan memiliki dan menjadi bagian dari kelompok tertentu (Hurtado dan Carter, 1997 dalam Cahyanti, 2020). Ketika individu berpindah ke lingkungan baru, mereka mungkin merasa tidak nyaman dan kesepian, kehilangan afeksi dan kenyamanan

yang biasanya mereka dapatkan dari lingkungan lama. Namun, jika lingkungan baru mampu menggantikan hal-hal tersebut dan membuat individu merasa diterima, tingkat homesickness dapat berkurang. Oleh karena itu, sense of belonging memainkan peran penting dalam mengurangi tingkat homesickness (Cahyanti, 2020).

Watt dan Badger (2019) menyatakan bahwa semakin tinggi kebutuhan individu untuk merasa dimiliki, semakin tinggi tingkat homesickness yang mereka alami. Artinya, individu yang sangat membutuhkan rasa memiliki cenderung mengalami homesickness. Temuan ini sesuai dengan penelitian yang menunjukkan bahwa sense of belonging sangat penting dalam mengurangi emosi negatif yang muncul akibat perpindahan ke lingkungan baru.

Kemudian peneliti melakukan Tanya jawab sederhana kepada perawat lansia Indonesia yang baru tiba di Jepang, khususnya di Okayama pada Mei, Juni, dan Desember 2022, mereka menunjukkan *sense of belonging* yang kurang baik, yaitu merasa dibedakan dengan pekerja lain yang telah lama bekerja di Jepang, kurang dihargai oleh lingkungan kerja karena pendatang baru yang belum mengerti apa-apa, dan mendapatkan tindak diskriminasi akibat kurang piawainya berbahasa Jepang. Tetapi di samping itu, banyak juga yang bersedia mengajarkan dengan sabar dan baik hati perihal bahasa Jepang dan seputar pekerjaan. Ada juga senior yang selalu merangkul juniornya ketika juniornya sedang terpuruk akibat perilaku acuh dari lingkungan pekerjaan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Lestari (2021) mendukung temuan ini. Penelitian tersebut menyatakan bahwa tingkat homesickness pada perempuan lebih tinggi daripada pada laki-laki, di mana 58% perempuan dan 42% laki-laki mengalami homesickness. Selisih persentase antara siswa dan siswi adalah sekitar 16%. Hasil uji korelasi Pearson Product Moment menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.016 ( $p < 0.05$ ), menunjukkan adanya keterikatan negatif antara sense of belonging dan tingkat homesickness pada pelajar baru di Pondok Pesantren tersebut. Artinya, semakin tinggi tingkat kategori *sense of belonging* siswa, maka akan semakin rendah pula tingkat kategori homesickness mereka. Sebaliknya, apabila semakin rendah tingkat kategori sense of belonging para siswa, maka akan tinggi hasilnya untuk tingkat kategori homesickness yang para siswa alami.

Studi pendahuluan data perawat Indonesia yang bekerja di Jepang tahun 2022 sebanyak 593 perawat dan 1.199 caregiver Indonesia yang di antaranya 127 perawat dan 330 caregiver yang telah lulus ujian nasional Jepang (Kemenkes RI, 2022). Adapun lokasi kerja di Jepang yang akan dilakukan penelitian adalah Panti *Tenjin Corporation*. Menurut data yang peneliti dapatkan, dari Desember 2022 hingga Oktober 2023 sudah ada 46 perawat Indonesia yang datang bekerja sebagai *care giver*. Ditambah tanggal 19 November 2023 baru tiba kembali 10 orang, jadi total per November 2023 yaitu 56 perawat Indonesia yang akan bekerja sebagai *care giver* di Panti *Tenjin Corporation*.

Dari hasil studi pendahuluan yang peneliti lakukan pada 5 orang perawat Indonesia yang bekerja di Jepang, 3 orang memiliki hasil *sense of belonging* kategori buruk 26-50%, 2 orang memiliki hasil *sense of belonging* baik dengan persentasi 51-75%. Dan sebanyak 2 orang mengalami *homesickness* kategori sedang dengan skor 60 dan 63, sebanyak 2 orang mengalami *homesickness* kategori tinggi dengan skor 75 dan 78, dan 1 orang mengalami *homesickness* tingkat sangat tinggi dengan skor 84. Studi pendahuluan ini dilakukan dengan uji coba menggunakan kuesioner *Developing a Measure of Sense of Belonging* (Cahyanti, 2020) dan *Homesickness Questioner* (Arlindie, 2019).

Berdasarkan fenomena di atas, peneliti tertarik untuk meneliti tentang “Hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada Perawat Indonesia yang Bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan Masa Kerja Kurang dari 1 Tahun”. Bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian masalah yang telah peneliti sampaikan, rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu apakah ada hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun.

### C. Tujuan Penelitian

#### 1. Tujuan Umum

Mengetahui hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun.

#### 2. Tujuan Khusus

- a. Mengetahui karakteristik perawat Indonesia yang bekerja sebagai *care giver* di Jepang.
- b. Mengetahui tingkat *sense of belonging* perawat lansia Indonesia yang bekerja di Jepang kurang dari 1 tahun.
- c. Mengetahui tingkat *homesickness* perawat lansia Indonesia yang bekerja di Jepang kurang dari 1 tahun.

### D. Manfaat Penelitian

#### 1. Manfaat Bagi Pengembangan Ilmu

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengembangan ilmu pengetahuan terutama ilmu keperawatan jiwa tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi *sense of belonging* dengan *homesickness* pada perawat sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan yang dapat diberikan oleh perawat.

#### 2. Manfaat Praktis

##### a. Bagi Peneliti

Penelitian dapat menjadi media pembelajaran dan referensi dalam pengembangan penelitian bagi peneliti selanjutnya tentang faktor resiko yang dapat mempengaruhi *sense of belonging* dan *homesickness* pada perawat lansia Indonesia yang bekerja di Jepang.

##### b. Bagi Tempat penelitian

Penelitian ini dapat menjadi masukan bagi lokasi penelitian tentang faktor resiko yang dapat mempengaruhi *sense of belonging* dan *homesickness* pada perawat, serta upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi *homesickness* pada perawat lansia Indonesia yang bekerja di Jepang.

c. Bagi Masyarakat

Penelitian ini pun diharapkan dapat menjadi acuan untuk mengetahui apakah ada hubungan *sense of belonging* dengan *homesickness* di kalangan masyarakat khususnya suatu kelompok.

## E. Keaslian Penelitian

Sejauh yang penulis ketahui bahwa penelitian yang berjudul “hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada perawat Indonesia yang bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun.” belum pernah dilakukan. Namun, terdapat beberapa penelitian terdahulu yang dilakukan dengan topik serupa, meliputi.

**Tabel 1.1**  
**Keaslian Penelitian**

No	Nama Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini
1.	Mita Lestari (2021)	“Hubungan antara Sense of Sense of Belonging dan Homesickness pada Siswa Baru di Pondok Pesantren”	Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif	Perempuan memiliki Presentase kategori homesickness yang lebih menonjol ketimbang laki-laki, yaitu perempuan sebesar 58%, lalu laki-laki 42 %. Selisih presentase kategori homesickness ini antara perempuan dan laki-laki adalah	Penelitian yang dilakukan oleh Lestari (2021) memiliki perbedaan dan persamaan dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti. Variabelnya sama, namun responden dan sampel yang akan peniloiiti ambil berbeda.

				16 %.	
				Berdasarkan uji hipotesis Korelasi Person Product Moment yang dilakukan, diperoleh nilai sig. 0.016	
2.	Cahyanti (2020)	“Hubungan Sense of Belonging dengan keterlibatan pegawai negeri sipil di Pekanbaru Baru Riau”	Subjek dalam penelitian ini adalah 82 pegawai negeri sipil Rutan yang ditentukan dengan teknik Proportionate stratified random sampling	Koefisien korelasi sebesar $r = 0.353$ dengan taraf signifikansi $p = 0.001$ ( $p < 0.01$ ). kontribusi sense of belonging sebesar 12,46%.	Penelitian yang dilakukan Cahyanti (2021) dengan peneliti memiliki persamaan dan perbedaan. Persamaan terletak pada variable sense of belonging. Semntara perbedaan terletak pada variable Homsickness, populasi yang akan diambil, dan metode penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhyakxy, D. E. 2019 . *Hubungan Antara penyesuaian diri dengan homesickness pada mahasiswa rantau tahun pertama di Unissula*.  
[https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept\\_cost\\_estimate\\_accepted\\_031914.pdf](https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf) Diakses pada 14 Agustus 2023 pukul 23.24 JST
- Afryna, Sisly Duri. 2019. *Pengaruh Sense of Belonging terhadap Employee Engagement di Bandung Techno Park*. Bandung :Jurnal Indonesia Membangun. [109-Article Text-299-1-10-20190329.pdf](#) diakses pada tanggal 13 Januari 2024 pukul 22.24 JST
- Aiga, H Kuroiwa. 2021. *Quantity and Distribution of Continuing Professional Education Opportunities Among Health Care Workers in Ghana*, J. Countin. Educ. Nurs. 37 (6).
- Akihiko, Soumura. 2023. *Chuuou Houki Kaigo Fukushishi Kokushi NAVI 2023*. Tokyo : TAYOUSHA Kabushiki Gaisha.
- Alnadi, A., & Sari, C. A. K. 2021. *Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Penyesuaian Diri Pada Mahasiswa Sumatera di UIN Sayyid Ali Rahmatullah*. Proyeksi: Jurnal Psikologi, 16(2), 153–165.
- Aminah, dkk. 2020. *Pengiriman Tenaga Perawat dan Care Worker Indonesia ke Jepang dalam Kerangka Indonesia-Japan Economic Partnership Agreement*, Bakti Budaya : Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat 1 (1), 92-101
- Anggraeni, Dewi. 2017. *HUBUNGAN ANTARA AKTIVITAS MEMBACA MAJALAH INTERNAL DAN SENSE OF BELONGING ANGGOTA ORGANISASI*. Skripsi. Universitas Lampung : 2017  
<http://digilib.unila.ac.id/25576/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf> diakses pada tanggal 1 Agustus 2023 pukul 23.21 JST
- Arlindie, Oktavia. 2019 . *HUBUNGAN ANTARA HOMESICKNESS DAN SELF EFFICACY DENGAN PEAK PERFORMANCE PADA ATLET DI PPOPM KABUPATEN BOGOR*. Skripsi. UNJ : 2019.
- Arnita, dkk. 2023. *Gambaran Homesickness pada Siswa di Pesantren Kota Banda Aceh*. Jurnal Keperawatan (2023) 11 : 1, Universitas Syiah Kuala Banda Aceh
- Aruma, D. E. O., & Hanachor, D. M. E. 2017. *Abraham maslow's hierarchy of needs and assessment of needs in community development*. International Journal of Development and Economic Sustainability, 5(7), 15–27.
- Attamimi, Zulfikar Ali. 2019. *Hubungan Sense of Belonging dengan OCB pada Karyawan Yayasan Bakii Cilacap*. Skripsi. UNNES : 2019. Diakses pada 1 Agustus 2023 pukul 00.29 JST [http://lib.unnes.ac.id/33637/1/1511414080\\_Optimized.pdf](http://lib.unnes.ac.id/33637/1/1511414080_Optimized.pdf)

- Aziz, Hilmi Nur. 2018. *Gambaran Quality of Live pada Klien dengan Coronary Artery Disease di RS PMI Kota Bogor*. Karya Tulis Ilmiah : Poltekkes Kemenkes Bandung
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. 2019. KBBI Daring: [pre.fe.ren.si /préfêrènsi/](https://pre.fe.ren.si/préfêrènsi/). Jakarta: Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. Diakses 12 Juni 2023 pukul 01.11 JST dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/preferensi>
- Cahyanti (2020). *Hubungan Antara Sense Of Belonging Dengan Keterlibatan Pegawai Negeri Sipil Rutan Kelas II B Pekanbaru*. Skripsi. FAKULTAS PSIKOLOGI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU PEKANBARU 2020
- Casman, dkk. 2020. *Kaleidoskop Menuju Seperempat Abad Pendidikan Keperawatan di Indonesia*, Jurnal Endurance : Kajian Ilmiah Problema Kesehatan
- Dahlia, Elis 2020 *Pengaruh Sense Of Belonging Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. ADIRA MULTI FINANCE Tbk, Cabang Makassar*. Skripsi. Universitas Bosowa Makassar : 2021
- Damanik dan Hasian. 2019. *Modul Bahan Ajar Keperawatan Gerontik*. UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA : 2019
- Darrin Thomas, "Factors that contribute to homesickness among student in Thailand", *Kasetsart Journal of Social Sciences*, (2018), 2.
- Fadly, I. W. (2018). Hubungan antara insecure attachment dengan homesickness pada santriwati di pondok pesantren. Tesis. Universitas Negeri Makassar. <https://unm.ac.id/9685> diakses pada 13 Januari 2024 pukul 22.39 JST
- Fahira, Silva Nabila 2022. *Homesickness pada remaja Akbiat kurangnya Dukungan Dari Orang Tua*. Program Studi Bimbingan dan Konseling, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, 2022.
- Fikriansyah Zulfan, Julia Aan. 2023. *Faktor Penentu Keputusan Masyarakat Menjadi Pekerja Migran Indonesia*, Journal UIN Bandung
- International Organization for Migration. 2020. *World Migration Report 2020*. Diakses 25 Oktober 2020 dari [https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr\\_2020\\_en\\_ch\\_2.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020_en_ch_2.pdf) diakses pada 12 Juni 2023 pukul 01.19 JST
- Istanto, T. L., & Engry, A. 2019. Hubungan antara dukungan sosial dan homesickness pada mahasiswa rantau yang berasal dari luar pulau Jawa di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya kampus Pakuwon City. *Jurnal Experientia*, 7(1), 19-30. DOI: <https://doi.org/10.33508/exp.v7i1.2120> diakses pada 10 Juni 2023 pukul 00.43 JST
- Kawaguchi, Daiji. 2023. *Exemption and Work Environment*, Crepe : Tokyo

- Kemenkes RI. 2018. *Pusat Data dan Informasi, Kemenkes RI, 2018, Hasil Estimasi Data Penduduk. Sasaran Program Pembangunan Kesehatan Tahun 2015-2019*. Kemenkes RI.co.id diakses via internet pada 1 Oktober 2023 pukul 22.29 JST
- Kemenkes RI. 2022. *Data perawat Indonesia yang kerja di Jepang*. Dari: <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/umum/20170715/0721687/perawat-indonesia-jepang-membangankan/> diakses via internet pada 29 Agustus 2023 pukul 23.11 JST
- Kolopaking, Okta Ayu. 2023. *Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stress Perawat Lansia Di Jepang*. Skripsi. UNIMUGO : 2023.
- Lestari, Mita 2021. *Hubungan Sense of Belonging dengan Homesickness pada Siswa Baru di Pondok Pesantren*. Jurnal Psikologi Islam. Accepted 25 Februari, 2021.
- Livinia, S. (2019). *Peran Dukungan Sosial dan Grit Terhadap Kualitas Hidup Mahasiswa Perantau*. Doctoral Dissertation : Universitas Tarumanagara.
- Malasari A N. 2019. *Pengaruh Kemampuan Adaptasi dan Perilaku Kerja Inovatif pada Luaran Inovatif dengan Dinamika Lingkungan sebagai Variabel Moderasi*. Skripsi : Universitas Negeri Semarang.
- Masrurach, Fifi. 2021. *Perbedaan Tingkat Homesickness pada Mahasiswa Baru antara Laki-laki dan Perempuan di IAIN Kediri*. Skripsi : Institut Agama Islam Negeri Kediri.
- Mutmainnah Muthiah. 2023. *Kontribusi Friendship Quality terhadap Homesickness pada Siswi baru di Lingkungan Pesantren*, Causalita : Jurnal Psikologi, E-ISSN: 2988-2354
- Ningsih et.al. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Tahta Media Group : Jawa Tengah
- Nufus Tazliatun, dkk. 2021. *Pola Migrasi dan Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Migrasi Penduduk di Kecamatan Pada Tiji*, Journal Vol 10 No. 3
- Nursalam. 2018. *Metodologi ilmu keperawatan*, edisi 4, Jakarta: Salemba Medika.
- Notoatmodjo .2018. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta
- Novitasari. 2022. *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Minat Mantan Pekerja Migran Indonesia Untuk Bekerja Kembali ke Luar Negeri*, Skripsi : Universitas Jambi
- Rahim, dan Irwansyah. 2021. *Diferensiasi Peran Perawat Laki-Laki dan Perempuan di RSUD Haji Kota Makassar*, Universitas Negeri Makassar
- Robitoh Ismi. 2020. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja ke Luar Negeri*, Skripsi : UIN Yogyakarta

- Rumaisa, Aulia. 2023. *Strategi Coping Mahasiswa Rantau yang Mengalami Homesickness*. Skripsi. UIN SURAKARTA : 2023. Diakses pada 15 Agustus 2023 pukul 22.05 JST melalui [https://eprints.iain-surakarta.ac.id/6261/1/Full%20teks\\_191141089.pdf](https://eprints.iain-surakarta.ac.id/6261/1/Full%20teks_191141089.pdf)
- Sali Hikmah N. 2020. *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Maruki International Indonesia*, Skripsi : Kementerian Perindustrian RI Politeknik Ati Makassar
- Salmi NF, Yasmin Maya. 2023. *Attachment dan Homesickness Siswa Baru di Lingkungan Pondok Pesantren*, *Psycomedia : Jurna Psikologi* Vol. 3 No 1 2023
- Singh, A. 2019. *Investigating the sense of belonging of international through a predictive model*. Graduate Theses and Dissertations. Iowa State University Digital Repository.
- Sitti Nur, F., Warastri, A., & Dyorita, A. 2021. *Hubungan Dukungan Sosial Keluarga Dengan Psychological Well-Being Pada Mahasiswa Perantau di Yogyakarta* [Doctoral Dissertation]. Universitas Aisyiyah Yogyakarta
- Strayhorn, T. L. 2019. *College students' Sense of belonging*. In *College Students' Sense of Belonging* (Issue January). <https://doi.org/10.4324/9781315297293> diakses pada 10 Juni 2023 pukul 00.43 JST
- Subeki, dkk. 2022. *Keperawatan Usia Lanjut*. EUREKA MEDIA AKSARA NO.225/JTE/2021
- Sugiyono. 2018. *Metoda Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R & D*, Bandung: CV.Alfabeta.
- Taslim, F. 2019. *Hubungan need to belong dan homesickness pada mahasiswa rantau tahun pertama di universitas pendidikan indonesia*. Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Tovar, E., & Simon, M. A. 2019. *Factorial structure and invariance analysis of the sense of belonging scales*. *Measurement and Evaluation in Counseling and Development*, 43(3), 199–217. <https://doi.org/10.1177/0748175610384811> diakses pada 13 Januari 2024 pukul 20.24 JST
- The World Bank. 2019. *Managing Migration Better Can Help Boost Welfare and Growth in ASEAN: World Bank*. Diakses 31 Maret 2020 dari <https://www.worldbank.org/in/news/press-release/2017/10/09/managing-migrationbetter-can-help-boost-welfare-and-growth-in-asean-world-bank> diakses pada 12 Juni 01.39 JST
- Wenita, R. 2019 . *Strategi Koping Siswa Kelas X SMA Pangudi Luhur Van Lith Yang Mengalami Homesickness*. 13(3), 1576–1580.
- Yasmin, M. 2018. *Pengaruh locus of control dan dukungan sosial teman sebaya terhadap homesickness pada Remaja di lingkungan pesantren*. Tesis. 1189.
- Zuam, Fariz Aqil. 2021. *Hubungan Internal Locus of Control dan Dukungan Sosial dengan Homesickness Pada Santri Baru di Pondok Pesantren Al Ishlah Mangkang Kulon*. Skripsi. UIN Surakarta : 2021. Diakses pada 15 Agustus 2023 pukul 23.11 JST melalui

[https://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/16637/1/SKRIPSI\\_1607016044\\_FARIZ\\_AQIL\\_ZUAM.pdf](https://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/16637/1/SKRIPSI_1607016044_FARIZ_AQIL_ZUAM.pdf)



**JADWAL PENELITIAN**

No	Kegiatan	Bulan								
		Mei	Juni	Juli	Agu stus	Sept emb er	Okto ber	Nov emb er	Desem ber	Jan uar i
1.	Pembahasan Fenomena, Penjelasan pembuatan skripsi									
2.	Pengusulan Judul									
3.	Penyusunan BAB 1									
4.	Penyusunan BAB 2									
5.	Penyusunan BAB 3									
6.	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner									
7.	Sidang Seminar Proposal									
8.	Revisi Proposal Skripsi									
9.	Uji Etik									
10.	Penelitian									
11.	Pengolahan data									
12.	Penyusunan BAB 4 dan BAB 5									
13.	Sidang Hasil									



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433  
Email: lppm@unimugo.ac.id Web: http://unimugo.ac.id/

No : 780.1/IV.3.LPPM/A/XI/2023 Gombong, 10 November 2023  
Hal : Permohonan Ijin  
Lampiran : -

Kepada :  
Yth. Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI) Jepang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat lindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Hilmi Nur Azia  
NIM : 202202197  
Judul Penelitian : Hubungan Sense Of Belonging dengan Homesickness pada Perawat Lansia Indonesia yang Bekerja di Jepang Kurang dari 1 Tahun  
Keperluan : Ijin Studi Pendahuluan

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM  
Universitas Muhammadiyah Gombong



Anita Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 3

### LEMBAR PENJELASAN RESPONDEN

Kepada

Yth. Calon Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Gombong :

Nama : Hilmi Nur Aziz

NIM : 202202197

Saat ini sedang mengadakan penelitian dengan judul “Hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada Perawat Indonesia yang Bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan Masa Kerja Kurang dari 1 Tahun”

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada *sense of belonging* dan *homesickness* pada perawat lansia di Jepang. Manfaat dari penelitian ini adalah dapat digunakan untuk memperbaiki mutu Sumber Daya Manusia (SDM) terkait *sense of belonging* sehingga tidak terjadi *homesickness*.

Penelitian ini tidak berbahaya dan tidak merugikan perawat sebagai responden. Kerahasiaan semua informasi yang telah diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian saja. Jika perawat tidak bersedia menjadi responden, maka diperbolehkan untuk tidak ikut berpartisipasi dalam penelitian ini dan apabila selama pengambilan data terdapat hal-hal yang tidak diinginkan, maka perawat berhak mengundurkan diri. Apabila perawat menyetujuinya, maka kami mohon kesediaannya untuk mengisi kuisioner. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Hilmi Nur Aziz

Lampiran 4

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Setelah membaca dan memahami isi penjelasan tentang tujuan dan manfaat penelitian ini, maka saya menyatakan :

- Bersedia menjadi responden penelitian
- Tidak bersedia menjadi responden penelitian

Dalam penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Gombong yaitu :

Nama : Hilmi Nur Aziz

NIM : 202202197

Judul : Hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada Perawat Indonesia yang Bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan Masa Kerja Kurang dari 1 Tahun

Persetujuan ini saya buat dengan sadar dan tanpa paksaan dari siapapun.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Tanda Tangan Responden

Tanda Tangan Saksi

.....

.....

Lampiran 5

**DATA DEMOGRAFI RESPONDEN**

Petunjuk pengisian :

1. Lingkari jawaban pada nomer yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dari bapak/ibu, saudara/i
2. Tiap satu pertanyaan diisi oleh 1 jawaban.

1. Inisial Nama : .....

2. Usia :

- 1) 17-25 tahun
- 2) 26-35 tahun
- 3) 23-45 tahun
- 4) 46-55 tahun

3. Jenis Kelamin :

- 1) Laki-laki
- 2) Perempuan

4. Pendidikan :

- 1) D3 Keperawatan
- 2) D4 Keperawatan
- 3) S1 Keperawatan
- 4) S1 Keperawatan Profesi Ners

5. Lama Bekerja di Jepang :

- 1) 1-3 bulan
- 2) 4-6 bulan
- 3) 7-9 bulan
- 4) 10-12 bulan

**INSTRUMEN PENELITIAN (TRY OUT)****PETUNJUK PENGISIAN**

Di bawah ini akan disajikan beberapa pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan berikut sesuai dengan keadaan diri saudara/i. pilihlah salah satu jawaban dari empat pilihan jawaban dengan cara memberi tanda checklist (√) pada kolom yang disediakan. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

SS : Jika anda merasa SANGAT SESUAI dengan pernyataan berikut

S : Jika anda merasa SESUAI dengan pernyataan berikut

N : Jika anda merasa NETRAL dengan pernyataan berikut

TS : Jika anda merasa TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

STS : Jika anda merasa SANGAT TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

**Contoh**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mencuci tangan sebelum makan	√				

**INSTRUMEN I (SENSE OF BELONGING)**

<i>Psychological Sense Of Belonging (SOBI-P)</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa kurang sesuai dengan lingkungan sekitar					
2.	Saya tidak yakin apakah saya sesuai dengan teman-teman saya					
3.	Lingkungan sekitar tidak sesuai dengan diri saya					
4.	Orang-orang disekitar menerima keberadaan saya					

5.	Saya merasa seperti puzzle yang tidak bisa pas dan melengkapi potongan lainnya					
6.	Pendapat yang saya ajukan di hargai					
7.	Saya merasa asing dengan lingkungan sekitar					
8.	Saya merasa tidak ada tempat yang menerima saya di dunia ini					
9.	Saya bisa saja menghilang selama sehari-hari					
10.	Keberadaan saya berpengaruh di lingkungan sekitar					
11.	Saya lebih banyak mengamati aktivitas dibanding berperan serta di dalamnya					
12.	Hanya sedikit orang sekitar yang peduli dengan keberadaan saya					
13.	Saya merasa seperti orang yang canggung					
14.	Saya benar-benar tidak sesuai dengan lingkungan saya yang sekarang					
15.	Latar belakang dan pengalaman saya berbeda					
16.	Saya tidak membutuhkan teman					
17.	Saya merasa di tinggalkan oleh orang-orang di sekitar saya					
18.	Saya tidak di hargai dan di anggap tidak penting di lingkungan saya					
<i>Antecedents Sense Of Belonging (SOBI-P)</i>						
19.	Menghargai orang lain adalah hal yang penting					
20.	Sebelum ini saya di hargai oleh banyak orang					
21.	Bagi saya kesesuaian dengan lingkungan adalah hal yang penting					
22.	Saya memiliki kualitas					
23.	Pekerjaan sekarang sesuai dengan saya					
24.	Saya ingin menjadi bagian dari setiap aktivitas					

25.	Penting pendapat saya untuk di hargai					
26.	Orang-orang di sekitar mengakui kemampuan yang saya miliki					
27.	Saya harus membuat diri saya sesuai dengan lingkungan sekitar					



**INSTRUMEN PENELITIAN (TRY OUT)****PETUNJUK PENGISIAN**

Di bawah ini akan disajikan beberapa pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan berikut sesuai dengan keadaan diri saudara/i. pilihlah salah satu jawaban dari empat pilihan jawaban dengan cara memberi tanda checklist (√) pada kolom yang disediakan. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

SS : Jika anda merasa SANGAT SESUAI dengan pernyataan berikut

S : Jika anda merasa SESUAI dengan pernyataan berikut

N : Jika anda merasa NETRAL dengan pernyataan berikut

TS : Jika anda merasa TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

STS : Jika anda merasa SANGAT TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

**Contoh**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mencuci tangan sebelum makan	√				

**INSTRUMEN II (HOMESICKNESS)**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pernyataan Favourabel</b>						
1.	Saya tidak bisa berhenti memikirkan rumah					
2.	Saya jarang memikirkan rumah					
3.	Ketika saya tidak memikirkan apa-apa, pikiran saya selalu kembali ke rumah					
4	Saya sulit berkonsentrasi karena selalu memikirkan rumah					

5.	Saya hampir tidak pernah memikirkan rumah karena terlalu banyak aktivitas					
6.	Saya sangat sedih ketika memikirkan rumah					
7.	Memikirkan rumah membuat saya menangis					
8.	Pada masa kontrak bekerja di Jepang, saya selalu mengunjungi rumah sesering mungkin					
9.	Saya memikirkan tentang rumah setiap waktu					
10.	Saya merasa kesal jika saya tidak dapat menghubungi orang rumah					
11.	Saya hampir tidak pernah memikirkan tentang rumah					
12.	Saya hampir tidak pernah mengunjungi rumah selama masa liburan					
13.	Saya bermimpi tentang rumah					
14.	Saya bermimpi tentang teman-teman saya di rumah					
15.	Saya sering bermimpi tentang keluarga saya di rumah					
16.	Saya merasa tidak bisa menetap di Jepang					
17.	Saya merasa gelisah berada di Jepang					
18.	Saya sulit berkonsentrasi pada aktivitas di Jepang					
19.	Saya tidak suka tempat tinggal (di Jepang) ini					
20.	Orang-orang di Jepang mengganggu saya					
21.	Orang tua saya yang mendorong saya untuk pergi ke Jepang					
22.	Jika saya pulang ke Indonesia, saya tidak ingin kembali lagi ke Jepang					
23.	Saya berharap saya tidak pernah datang ke tempat ini					
24.	Saya menyalahkan diri sendiri karena datang ke					

	tempat ini					
25.	Hati saya terasa kosong					
26.	Saya merasa seolah sebagian diri saya ada di rumah					
<b>Pernyataan <i>Unfavourable</i></b>						
27.	Saya bisa beradaptasi di Jepang dengan sangat baik					
28.	Saya mencoba membuat kamar saya persis seperti di rumah					
29.	Saya tertarik pada orang-orang yang datang dari Negara asal saya					
30.	Saya mencoba untuk tidak memikirkan rumah saya					
31.	Saya sangat senang berada di Jepang					
32.	Saya mencegah pulang ke rumah karena itu membuat saya kesal					
33.	Jika saya pulang ke Indonesia setiap tahun, saya merasa senang dengan rencana kembali ke Jepang					



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	27

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pertanyaan 1	77.05	311.734	.653	.918
Pertanyaan 2	76.90	317.779	.538	.920
Pertanyaan 3	76.90	301.989	.741	.916
Pertanyaan 4	77.05	324.050	.238	.923
Pertanyaan 5	76.65	314.239	.550	.919
Pertanyaan 6	77.30	341.589	-.256	.930
Pertanyaan 7	77.00	304.211	.586	.918
Pertanyaan 8	76.55	308.155	.577	.918
Pertanyaan 9	76.85	288.661	.785	.914
Pertanyaan 10	76.85	320.239	.377	.921
Pertanyaan 11	76.85	309.818	.389	.922
Pertanyaan 12	76.75	300.197	.660	.917
Pertanyaan 13	76.75	301.355	.517	.920
Pertanyaan 14	76.75	309.671	.480	.920
Pertanyaan 15	77.10	305.568	.545	.919
Pertanyaan 16	76.65	299.292	.686	.916
Pertanyaan 17	76.50	300.895	.676	.916
Pertanyaan 18	76.55	301.208	.730	.916
Pertanyaan 19	76.95	300.682	.654	.917
Pertanyaan 20	76.95	308.892	.484	.920
Pertanyaan 21	76.75	315.145	.384	.921
Pertanyaan 22	77.00	306.526	.660	.917
Pertanyaan 23	77.25	306.092	.508	.919
Pertanyaan 24	76.75	316.724	.461	.920
Pertanyaan 25	76.95	308.050	.569	.918
Pertanyaan 26	76.75	306.408	.635	.917
Pertanyaan 27	76.45	309.734	.614	.918



## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

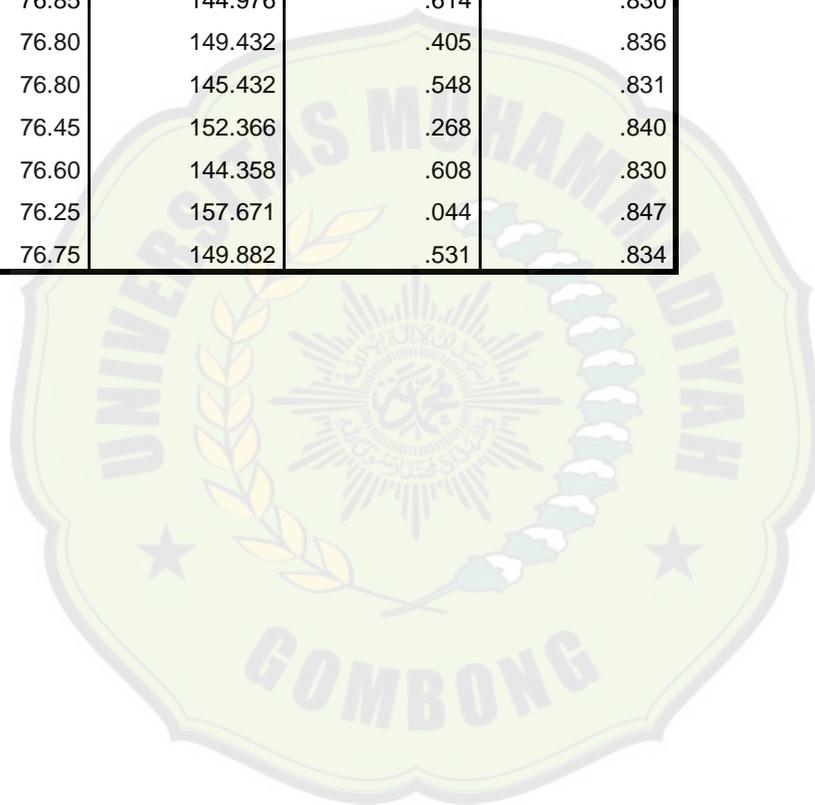
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	33

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	76.70	168.642	-.443	.857
P2	77.25	156.934	.145	.842
P3	76.50	154.579	.176	.843
P4	76.30	146.326	.581	.831
P5	77.00	146.000	.614	.830
P6	76.80	150.589	.413	.836
P7	76.40	151.200	.404	.836
P8	76.40	153.937	.241	.841
P9	76.65	156.976	.127	.843
P10	76.25	158.303	.054	.845
P11	77.25	149.145	.399	.836
P12	77.05	143.734	.555	.831
P13	76.40	154.989	.162	.843
P14	76.45	152.155	.277	.840
P15	76.80	156.063	.188	.842
P16	76.50	160.684	-.068	.848

P17	76.70	146.853	.506	.833
P18	76.60	147.516	.540	.832
P19	77.00	140.842	.764	.824
P20	76.60	148.884	.332	.839
P21	76.55	145.629	.470	.834
P22	76.50	155.526	.150	.843
P23	76.90	150.937	.418	.836
P24	76.50	150.684	.268	.841
P25	76.65	149.818	.333	.838
P26	76.40	146.568	.646	.830
P27	76.85	144.976	.614	.830
P28	76.80	149.432	.405	.836
P29	76.80	145.432	.548	.831
P30	76.45	152.366	.268	.840
P31	76.60	144.358	.608	.830
P32	76.25	157.671	.044	.847
P33	76.75	149.882	.531	.834



## INSTRUMEN PENELITIAN SETELAH DILAKUKAN UJI VALIDITAS

### PETUNJUK PENGISIAN

Di bawah ini akan disajikan beberapa pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan berikut sesuai dengan keadaan diri saudara/i. pilihlah salah satu jawaban dari empat pilihan jawaban dengan cara memberi tanda checklist (√) pada kolom yang disediakan. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

SS : Jika anda merasa SANGAT SESUAI dengan pernyataan berikut

S : Jika anda merasa SESUAI dengan pernyataan berikut

N : Jika anda merasa NETRAL dengan pernyataan berikut

TS : Jika anda merasa TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

STS : Jika anda merasa SANGAT TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

#### Contoh

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mencuci tangan sebelum makan	√				

### INSTRUMEN I (SENSE OF BELONGING)

<i>Psychological Sense Of Belonging (SOBI-P)</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa kurang sesuai dengan lingkungan sekitar					
2.	Saya tidak yakin apakah saya sesuai dengan teman-teman saya					
3.	Lingkungan sekitar tidak sesuai dengan diri saya					
5.	Saya merasa seperti puzzle yang tidak bisa pas dan melengkapi potongan lainnya					
7.	Saya merasa asing dengan lingkungan sekitar					

8.	Saya merasa tidak ada tempat yang menerima saya di dunia ini					
9.	Saya bisa saja menghilang selama sehari-hari					
11.	Saya lebih banyak mengamati aktivitas dibanding berperan serta di dalamnya					
12.	Hanya sedikit orang sekitar yang peduli dengan keberadaan saya					
13.	Saya merasa seperti orang yang canggung					
14.	Saya benar-benar tidak sesuai dengan lingkungan saya yang sekarang					
15.	Latar belakang dan pengalaman saya berbeda					
16.	Saya tidak membutuhkan teman					
17.	Saya merasa di tinggalkan oleh orang-orang di sekitar saya					
18.	Saya tidak di hargai dan di anggap tidak penting di lingkungan saya					
<b><i>Antecedents Sense Of Belonging (SOBI-A)</i></b>						
19.	Menghargai orang lain adalah hal yang penting					
20.	Sebelum ini saya di hargai oleh banyak orang					
22.	Saya memiliki kualitas					
23.	Pekerjaan sekarang sesuai dengan saya					
24.	Saya ingin menjadi bagian dari setiap aktivitas					
25.	Penting pendapat saya untuk di hargai					
26.	Orang-orang di sekitar mengakui kemampuan yang saya miliki					
27.	Saya harus membuat diri saya sesuai dengan lingkungan sekitar					

**INSTRUMEN PENELITIAN SETELAH DILAKUKAN UJI VALIDITAS**

**PETUNJUK PENGISIAN**

Di bawah ini akan disajikan beberapa pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan berikut sesuai dengan keadaan diri saudara/i. pilihlah salah satu jawaban dari empat pilihan jawaban dengan cara memberi tanda checklist (√) pada kolom yang disediakan. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

SS : Jika anda merasa SANGAT SESUAI dengan pernyataan berikut

S : Jika anda merasa SESUAI dengan pernyataan berikut

N : Jika anda merasa NETRAL dengan pernyataan berikut

TS : Jika anda merasa TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

STS : Jika anda merasa SANGAT TIDAK SESUAI dengan pernyataan berikut

**Contoh**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mencuci tangan sebelum makan	√				

**INSTRUMEN II (*HOMESICKNESS*)**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pernyataan <i>Favourabel</i></b>						
4	Saya sulit berkonsentrasi karena selalu memikirkan rumah					
5.	Saya hampir tidak pernah memikirkan rumah karena terlalu banyak aktivitas					
6.	Saya sangat sedih ketika memikirkan rumah					
7.	Memikirkan rumah membuat saya menangis					

11	Saya hampir tidak pernah memikirkan tentang rumah					
12.	Saya hampir tidak pernah mengunjungi rumah selama masa liburan					
17.	Saya merasa gelisah berada di Jepang					
18.	Saya sulit berkonsentrasi pada aktivitas di Jepang					
19.	Saya tidak suka tempat tinggal (di Jepang) ini					
21.	Orang tua saya yang mendorong saya untuk pergi ke Jepang					
23.	Saya berharap saya tidak pernah datang ke tempat ini					
26.	Saya merasa seolah sebagian diri saya ada di rumah					
<b>Pernyataan Unfavourable</b>						
27.	Saya bisa beradaptasi di Jepang dengan sangat baik					
28.	Saya mencoba membuat kamar saya persis seperti di rumah					
29.	Saya tertarik pada orang-orang yang datang dari Negara asal saya					
31.	Saya sangat senang berada di Jepang					
33.	Jika saya pulang ke Indonesia setiap tahun, saya merasa senang dengan rencana kembali ke Jepang					

Lampiran 12  
Surat Lolos Uji Etik



**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN**  
**HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG**

eCertificate

**KETERANGAN LAYAK ETIK**  
**DESCRIPTION OF ETHICAL**  
**EXEMPTION**  
**"ETHICAL EXEMPTION"**

Nomor : 015.6/II.3.AU/F/KEPK/I/2024

No. Protokol : 11313000130



**Peneliti**  
**Researcher**

: Hilmi Nur Aziz

**Nama Institusi**

**Name of The Institution**

: KEPK Universitas Muhammadiyah Gombong

**"HUBUNGAN SENSE OF BELONGING DENGAN  
HOMESICKNESS PADA PERAWAT INDONESIA YANG  
BEKERJA SEBAGAI CARE GIVER DI JEPANG DENGAN  
MASA KERJA KURANG DARI 1 TAHUN"**

**"HUBUNGAN SENSE OF BELONGING DENGAN  
HOMESICKNESS PADA PERAWAT INDONESIA YANG  
BEKERJA SEBAGAI CARE GIVER DI JEPANG DENGAN  
MASA KERJA KURANG DARI 1 TAHUN"**

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

*Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.*

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 13 Januari 2024 sampai dengan tanggal 13 April 2024

*This declaration of ethics applies during the period January 13, 2024 until April 13, 2024*

January 13, 2024  
Professor and Chairperson,



Ning Iswati, M.Kep

Lampiran 13  
Output SPSS

**Statistics**

		Usia Responden	Jenis Kelamin Responden	Pendidikan Terakhir Responden	Lama Kerja di Jepang
N	Valid	49	49	49	49
	Missing	0	0	0	0

**Usia Responden**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 tahun	16	32.7	32.7	32.7
	26 - 35 tahun	22	44.9	44.9	77.6
	36 - 45 tahun	11	22.4	22.4	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**Jenis Kelamin Responden**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	22	44.9	44.9	44.9
	perempuan	27	55.1	55.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir Responden**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	34	69.4	69.4	69.4
	D4 Keperawatan	1	2.0	2.0	71.4
	S1 Keperawatan	8	16.3	16.3	87.8
	S1 Keperawatan Profesi Ners	6	12.2	12.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**Lama Kerja di Jepang**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 3 bulan	15	30.6	30.6	30.6
4 - 6 bulan	4	8.2	8.2	38.8
7 - 9 bulan	6	12.2	12.2	51.0
10 - 12 bulan	24	49.0	49.0	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Tingkat Sense of Belonging**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Buruk	14	28.6	28.6	28.6
Baik	31	63.3	63.3	91.8
Sangat Baik	4	8.2	8.2	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Tingkat Homesickness**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Rendah	29	59.2	59.2	59.2
Rendah	3	6.1	6.1	65.3
Sedang	6	12.2	12.2	77.6
Tinggi	11	22.4	22.4	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tingkat Sense of Belonging * Tingkat Homesickness	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%

**Tingkat Sense of Belonging \* Tingkat Homesickness Crosstabulation**

			Tingkat Homesickness				Total
			Sangat Rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	
Tingkat Sense of Belonging	Buruk	Count	0	0	5	9	14
		% within Tingkat Sense of Belonging	0.0%	0.0%	35.7%	64.3%	100.0%
		% within Tingkat Homesickness	0.0%	0.0%	83.3%	81.8%	28.6%
		% of Total	0.0%	0.0%	10.2%	18.4%	28.6%
	Baik	Count	25	3	1	2	31
		% within Tingkat Sense of Belonging	80.6%	9.7%	3.2%	6.5%	100.0%
		% within Tingkat Homesickness	86.2%	100.0%	16.7%	18.2%	63.3%
		% of Total	51.0%	6.1%	2.0%	4.1%	63.3%
	Sangat Baik	Count	4	0	0	0	4
		% within Tingkat Sense of Belonging	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		% within Tingkat Homesickness	13.8%	0.0%	0.0%	0.0%	8.2%
		% of Total	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%	8.2%
Total	Count	29	3	6	11	49	
	% within Tingkat Sense of Belonging	59.2%	6.1%	12.2%	22.4%	100.0%	
	% within Tingkat Homesickness	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	59.2%	6.1%	12.2%	22.4%	100.0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	37.760 <sup>a</sup>	6	.000
Likelihood Ratio	44.400	6	.000
Linear-by-Linear Association	28.183	1	.000
N of Valid Cases	49		

a. 9 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .24.

Lampiran 14  
Surat Lolos Uji Turnitin



**SURAT PERNYATAAN CEK SIMILARITY/PLAGIASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sawiji, M.Sc  
NIK : 96009  
Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT

Menyatakan bahwa karya tulis di bawah ini **sudah lolos** uji cek similarity/plagiasi:

Judul : Hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada Perawat Indonesia yang Bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan Masa Kerja Kurang dari 1 Tahun

Nama : Hilmi Nur Aziz  
NIM : 202202197  
Program Studi : S1 Keperawatan Reg B18  
Hasil Cek : Lolos Uji Turnitis dengan Hasil 21%

Gombong, 19 Januari 2023

Mengetahui,

Pustakawan

Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT



(Hilmi Nur Aziz, Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT)



(Sawiji, M.Sc)

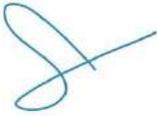
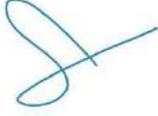
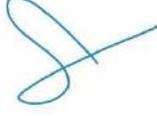
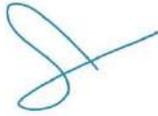
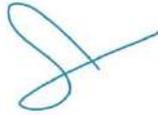
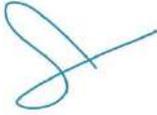
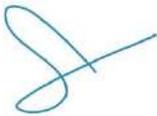
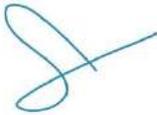
Lampiran 15  
Kegiatan Bimbingan

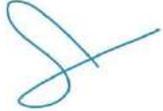
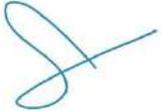


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA  
Jl. Yos Sudarso No. 461, Telp. Fax. (0287) 472433, Gombong 54412

Nama : Hilmi Nur Aziz  
NIM : 202202197  
Pembimbing : Sawiji, S.Kep. Ns., M.Sc  
Judul : Hubungan *Sense of Belonging* dengan *Homesickness* pada Perawat Indonesia yang Bekerja sebagai *Care Giver* di Jepang dengan Masa Kerja Kurang dari 1 Tahun

No	Tanggal	BAB	Perbaikan	Paraf
1	27-6-2023	Judul	- Konsultasi Judul	
2	1-7-2023	Judul	- ACC Judul Hubungan <i>Sense of Belonging</i> dengan <i>Homesickness</i> pada Perawat Lansia Indonesia yang Bekerja kurang dari 1 Tahun di Jepang	
3	14-7-2023	BAB I	- Konsultasi BAB I - Latar Belakang	
4	26-7-2023	BAB I	- Revisi BAB 1 - Revisi penulisan redaksi	

5	10-8-2023	BAB I	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisi Rumusan Masalah</li> <li>- Tujuan Penelitian</li> <li>- Manfaat Penelitian</li> </ul>	
6	10-9-2023	BAB 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tinjauan Pustaka</li> <li>- Konsep Sense of Belonging</li> <li>- Konsep Homesickness</li> <li>- Konsep Keperawatan Lansia</li> </ul>	
7	30-9-2023	BAB 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metodologi Penelitian</li> </ul>	
8	28-10-2023	BAB 1 BAB 2 BAB 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisi BAB 1</li> <li>- Revisi Kerangka teori dan kerangka Konsep</li> <li>- Revisi Metodologi Penelitian</li> </ul>	
9	07-11-2013		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kesiapan Ceklist untuk sidang proposal</li> <li>- Konsultasi Power Point Sidang Proposal</li> </ul>	
10.	09-11-2013		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Persiapan Ceklist untuk Sidang proposal</li> <li>- Revisi Power Point Sidang Proposal</li> </ul>	
11	12-12-2023		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisi Proposal</li> </ul>	
12	10-01-2024	BAB 4 BAB 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penelitian</li> <li>- Uji Etik</li> <li>- Penyusunan BAB 4 dan BAB 5</li> </ul>	

13	19-01-2024	BAB 4 BAB 5	- Penyusunan BAB 4 dan BAB 5	
14	27-01-2024	BAB 4 BAB 5	- Revisi setelah siding hasil	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



(Cahyu Septiwi, M.Kep., Sp.KMB, PhD)