

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA PERAWAT
RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU
MUHAMMADIYAH GOMBONG**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan oleh

Tri Setiani

NIM : A12019102

PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

2023

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA PERAWAT
RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU
MUHAMMADIYAH GOMBONG**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan



Diajukan oleh

Tri Setiani

NIM : A12019102

PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

2023

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RUANG
TERHADAP KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT
PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Telah disetujui dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diujikan

Pada Tanggal

Pembimbing



Dr. H.M./Basirun Al Ummah, M.Kes

Mengetahui

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana



(M. Iqbal Fauzi, M.Kep.Sp.Kep.MB., Ph.D)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi yang saya ajukan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka, dan sudah dinyatakan lolos uji plagiarisme.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian dari skripsi tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Gombong, 8 Agustus 2023



Tri Setiani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Gombong, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tri Setiani

NIM : A12019102

Program Studi : S1 Keperawatan

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RUANG
TERHADAP KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU
MUHAMMADIYAH GOMBONG**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Gombong, Kebumen

Pada Tanggal: 8 Agustus 2023

Yang menyatakan



(Tri Setiani)

v Universitas Muhammadiyah Gombong

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahuwataala yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi penelitian ini dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong”. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Sholallahu alaihi wasallam, yang kita nantikan safaatnya dihari akhir, amin yarobal’alamin.

Dalam Menyusun skripsi ini peneliti menemui banyak kendala dan kekurangan, namun berkat bimbingan, dukungan, dorongan dan semangat dari berbagai pihak peneliti maupun untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan kemudahan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang telah memberikan semangat, materi serta doa sehingga peneliti dapat mengerjakan proposal ini dengan lancar.
3. Dr. Hj. Herniyatun, M.Kep, Sp. Mat selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gombong.
4. Cahyu Septiwi, M. Kep, Sp. Kep. MB, Ph.D selaku ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong
5. Dr. H. M. Basirun Al Ummah, M.Kes selaku pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, bimbingan serta masukan kepada peneliti.
6. Eko Budi Santoso, M.Kep dan Rina Saraswati, M.Kep selaku penguji 1 dan 2
7. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat sehingga selesai skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu tetapi tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak terdapat kekurangan, mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan masukan berupa kritikan dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan tugas akhir ini.

Terimakasih

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Gombong, 8 Agustus 2023

Penulis

Tri Setiani



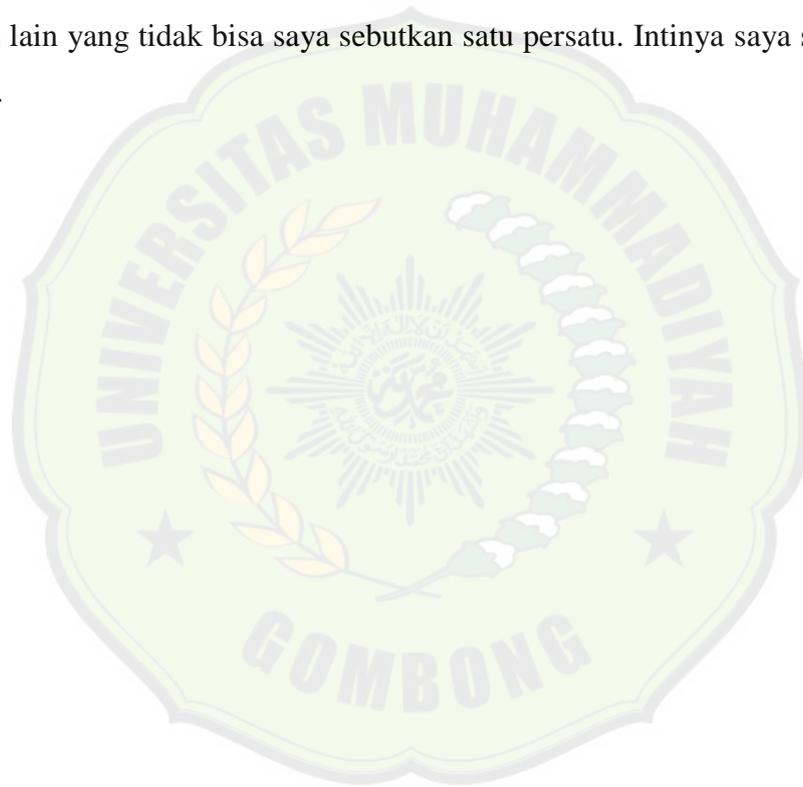
HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta yang telah memberikan kesempatan kepada anak perempuan pertamanya untuk melanjutkan menuntut ilmu dibangku perkuliahan dan mendapatkan gelar Sarjana. Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tua saya yang sangat hebat karena mengesampingkan lelahnya untuk berjuang mencari pundi-pundi rupiah demi kelangsungan perkuliahan saya. Alhamdulillah Pa, Ma anakmu menyelesaikan kuliah dan skripsi dengan baik. Terima kasih atas doa dan dukungan yang tulus selama ini. Doakan anakmu ini agar selalu semangat meraih cita-cita dan dimudahkan merealisasikannya. Saya bangga menjadi anak kalian, dan saya siap membanggakan kalian.

Selanjutnya saya persembahkan kepada diri saya sendiri karena sampai saat ini masih mau diajak berusaha dengan keras dan selalu melawan kemalasan diri sendiri. Terima kasih diriku karena telah menerima segala hiruk pikuk perkuliahan sekaligus kehidupan yang sebelumnya tidak pernah terfikirkan. Terima kasih juga diriku karena kamu mau bangkit dan menemukan jalan lain untuk meraih cita-cita. Kamu hebat diriku karena berani mencoba dan berani berusaha lebih. Akhirnya kita sudah sampai dititik ini dengan hasil yang manis. Terus berjuanglah ini bukan akhir dari segalanya tetapi untuk saat ini nikmatilah gelar baru yang telah tertengger manis dibelakang nama kita yang tidak jauh dari hasil tetes keringan kedua orang tua, dukungan, dan juga doa-doa yang tulus disetiap langkah kita.

Saya mengucapkan terimakasih dan mempersembahkan skripsi ini untuk kawan-kawan saya yang sudah banyak mendukung, mendorong, dan membantu. Kawan-kawan tercinta Nina, Risa, Aldi, Dian, Dimas yang tergabung digrup WA Maap Beban Ortu yang telah menghibur semasa pengerjaan skripsi ini. Perbestiean yang tergabung dalam grup WA PENDOSA yang beranggotakan Shofi, Tyas, Windi, Kiwul, Rahma, dengan saya adminnya terimakasih telah mendengarkan keluh kesah duniawi saya. Terima kasih atas dukungan dan selalu meyakinkan ini semua bahwa saya bisa melakukannya. Kepada Vira Agustina yang sudah memberikan

banyak pembelajaran hidup ataupun materi serta selalu mengajari dengan sabar dan telaten meski saya banyak lemotnya. Kepada Tina Afriyanti yang selalu siapp diajak berduet lagu Hip Hop (Jogja-Jogja tetap istimewa). Tyas Irna Suryani terimakasih sudah mencambuk saya untuk tetap semangat dan tidak putus asa dalam menggapai cita-cita saya. Shofi Zaimatul Fauziyyah yang merupakan manusia tersabar tertulis yang telah membantu saya dengan tangannya yang berkekuatan supranatural. Kawan-kawan kelas C yang sudah mewarnai kehidupan perkuliahan saya dengan bermacam warna dan pengalaman baru. Dan kawan-kawan lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Intinya saya sangat sayang kalian.



Motto

“Semua akan terlewati pada waktunya, meskipun kedagar-dagar”



Program Studi Keperawatan Program Sarjana
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Gombong
Skripsi, Agustus 2023
Tri Setiani¹⁾, M. Basirun Al Ummah²⁾
trisetiani18@gmail.com

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG

Latar Belakang : Gaya Kepemimpinan demokratis adalah kepemimpinan yang menghormati perilkuserta kemampuan setiap anggota serta meningkatkan ide dari setiap kelompok. Kinerja adalah upaya (aktivitas) ditambah hasil kerja. Gaya kepemimpinan demokratis dapat mempengaruhi kinerja perawat.

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan demokratis kepala ruang terhadap kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit Muhammadiyah Gombong.

Metode Penelitian : Jenis penelitian ini adalah kuantitatif korelasional dengan cross sectional (pendekatan silang). Instrumen penelitian menggunakan kuesioner gaya kepemimpinan demokratis dan kinerja perawat. Jumlah sampel sebanyak 53 responden. Analisis data menggunakan *Kendall Tau*

Hasil Penelitian : Berdasarkan uji statistik dengan uji *Kendall Tau* didapatkan nilai koefisien korelasinya 0,548 dengan $p=0,000$. Karena nilai dari $p<0,05$ maka H_0 diterima.

Kesimpulan : hasil ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis kepala ruang berhubungan dengan kinerja perawat rawat inap .

Rekomendasi : Peneliti berharap kepada peneliti selanjutnya penelitian ini dapat di perdalam dengan menggunakan metode yang berbeda seperti kualitatif sehingga dapat dilakukan triangulasi untuk mengetahui secara mendalam antara gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja perawat.

Keys Words; Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Perawat

¹⁾ *Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong*

²⁾ *Dosen Universitas Muhammadiyah Gombong*

Bachelor of Nursing
Faculty of Health Sciences
Universitas Muhammadiyah Gombong
Thesis, August 2023
Tri Setiani¹⁾, M. Basirun Al Ummah²⁾
trisetiani18@gmail.com

ABSTRACT

Background : Democratic leadership style is leadership that respects the behavior and abilities of each member and promotes the ideas of each group. Performance is effort (activity) plus work results. Democratic leadership style can affect nurse performance.

Purpose : To find out the relationship between the head of the room's democratic leadership style and the performance of inpatient nurses at Muhammadiyah Gombong Hospital.

Method : This type of research is a quantitative correlation with cross sectional (cross approach). The research instrument used a questionnaire on democratic leadership style and nurse performance. The number of samples is 53 respondents. Data analysis uses Kendall Tau

Result : Based on the statistical test with the Kendall Tau test, the correlation coefficient is 0.548 with $p = 0.000$. Because the value of $p < 0.05$ then H_a is accepted.

Conclusion : These results indicate that the democratic leadership style of the head of the room is related to the performance of inpatient nurses.

Recommendation : The researcher hopes that future researchers can deepen this research using different methods such as qualitative so that triangulation can be carried out to find out in depth between democratic leadership style and nurse performance.

Keys Words; Democratic Leadership Style, Nurse Performance

¹-Student of Universitas Muhammadiyah Gombong

²-Lecturer of Universitas Muhammadiyah Gombong

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	III
PERNYATAAN.....	IV
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS	V
KATA PENGANTAR	VI
HALAMAN PERSEMBAHAN	VIII
MOTTO	X
DAFTAR ISI.....	XIV
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan.....	5
1. Tujuan Umum.....	5
2. Tujuan Khusus	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
1. Manfaat Bagi Pengembangan Ilmu	6
2. Manfaat Bagi Praktisi	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Teori	9
1. Konsep Perawat	9
2. Kepala Ruangan.....	12
a. Definisi Kepala Ruang.....	12
b. Tugas Kepala Ruang.....	12
3. Gaya Kepemimpinan	14
d. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	17
5. Konsep Kinerja	19

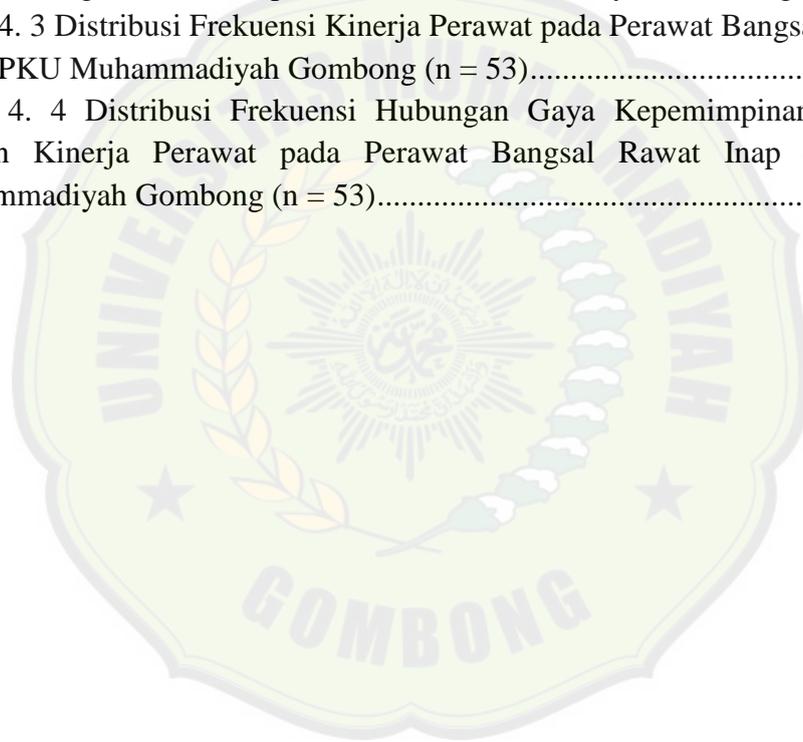
B. Kerangka Teori	24
D. Hipotesa	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi atau Sample.....	26
1. Populasi	26
2. Sampel	26
C. Tempat dan Waktu Penelitan.....	28
D. Variabel Penelitian	28
E. Definisi Oprasional.....	28
F. Instrumen Penelitan	29
G. Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	31
H. Etika Penelitian.....	33
1) <i>Informed Consent</i> (Lembar Persetujuan Penelitian).....	33
2) Anonimitas (Tanpa Nama)	33
3) <i>Confidentiality</i> (Kerahasiaan).....	33
4) <i>Beneficence & Non Maleficence</i> (Berbuat baik dan tidak merugikan).....	33
5) <i>Justice</i> (Keadilan)	33
I. Teknik Pengumpulan Data	34
J. Teknik Analisa Data	35
1) Analisis Univariat	36
2) Analisis Bivariat	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Analisis Univariate	38
B. Analisis Bivariat	40
C. Pembahasan	41
1. Karakteristik Responden.....	41
2. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	43
3. Kinerja Perawat Rawat Inap	44

4. Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Perawat	
Rawat Inap	45
D. Keterbatasan Penelitian	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
A. Kesimpulan.....	47
B. Saran	47
C. Rekomendasi	48
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 3. 1 Definsi Oprasional	28
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Kuesoner Gaya Kepemimpinan Demokrasi	30
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Kinerja Perawat	31
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Kategori Karakteristik Responden pada Perawat Bangsal Rawat Inap di RS PKU Muhammadiyah Gombong (n = 53)	38
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Kategori Gaya Kepemimpinan Demokratis pada Perawat Bangsal Rawat Inap di RS PKU Muhammadiyah Gombong (n = 53)	39
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat pada Perawat Bangsal Rawat Inap di RS PKU Muhammadiyah Gombong (n = 53).....	39
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Kinerja Perawat pada Perawat Bangsal Rawat Inap di RS PKU Muhammadiyah Gombong (n = 53).....	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	24
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep	25



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Surat ijin Studi Pendahuluan
- Lampiran 3 Surat Balasan Studi Pendahulu
- Lampiran 4 Surat Ijin Validitas
- Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Validitas
- Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 7 Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 8 Surat Lolos Etik
- Lampiran 9 Hasil Uji Plagatrism
- Lampiran 13 Hasil Analisa Data
- Lampiran 14 Lembar Bibingan
- Lampiran 10 Lembar Instrumen
- Lampiran 11 Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 12 Kuesioner Penelitian



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menurut UU RI Nomer. 38 tahun 2014 tentang keperawatan, perawat adalah seorang yang telah lulus pendidikan tinggi keperawatan baik didalam maupun diluar negeri yang diakui oleh pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Menurut Taylor, Lillis C., Le Mone dalam (Budiono & Pertami, 2015) perawat merupakan seorang yang berperan dalam menjaga atau mengayomi, menolong dengan mencegah seseorang disebabkan sakit, luka serta penuaan.

Dari ICN (*International Council of Nursing, 1965*) dalam (Budiono & Pertami, 2015) perawat artinya seseorang yang sudah merampungkan pendidikan keperawatan yang mencapai ketentuan dan berhak di negara bersangkutan buat melakukan pelayanan keperawatan yang berkewajiban buat menaikkan kesehatan, pencegahan penyakit serta pelayanan pengidap sakit.

Berdasarkan (Badan Pusat Statistik, 2022) mencatat bawah jumlah dari perawat di Indonesia pada tahun 2022 sebanyak 563. 739 orang. Jumlah perawat di Jawa Tengah di tahun 2022 sebanyak 62. 434 orang. Sedangkan jumlah perawat di Kabupaten Kebumen pada tahun 2021 1723 perawat. (Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah, 2021)

Tugas sebagai perawat untuk menjalankan yaitu sebagai pemberi asuhan keprawatan. Peran perawat berlandaskan Lokakarya Nasional Keperawatan (1983) dalam (Budiono & Pertami, 2015) adalah penyelenggara pelayanan keperawatan, educator di keperawatan, pengelola gpelayanan keperawatan, serta peneliti serta pengembang pelayanan kesehatan. Sedangkan untuk tanggung jawab perawat yaitu tanggung jawab terdhadap

tuhan (*responsibility to god*), tanggung jawab terhadap rakyat tau klien (*responsibility to clientvand society*), serta tanggung jawab kepada sejawat serta pimpinan (*responsibility to cllrague and supervisor*). (Budiono & Pertamina, 2015)

Kepemimpinan adalah cara seorang untuk mempengaruhi perilaku bawahan sehingga bisa berkerja sama dan produktif sebagai upaya mencapai tujuan organisasi. Jadi kepemimpinan ialah kemampuan seseorang pimpinan dalam mempengaruhi seta motivasi orang lain untuk mencapai tujuan ortganisasi. (Nurman et al., 2020)

Sedangkan gaya kepemimpinan menurut Simanora (2012) dalam (Nurman et al., 2020) adalah ciri khas yang dimiliki seorang dalam perannya sebagai pemimpin. Ada beberapa gaya kepemimpinan yang dapat digunakan kepala ruang yaitu gaya kepemimpinan otoriter yang didefinisikan sebagai kepemimpinan otoriter, kepemimpinan langung yang mengatur segala hal serta kepemimpinan yang ekstrem “diktator”, gaya kepemimpinan demokratis adalah gaya yang digambarkan dengan partisipasi dan gaya kepemimpinan konsultan, gaya kepemimpinan *Laissez-faire* merupakan gaya yang bebas kendali, serba memperbolehkan, anarkis, dan sangat liberal, gaya kepemimpinan birokrasi merupakan gaya kepimpinan yang tidak memiliki ruang untuk kreativitas atau inovasi dalam pecahan masalah. (Suni, 2018)

Ada 3 faktor gaya kepemimpinan yang menjadi kunci yaitu pemimpin itu sendiri, orang yang dipimpin serta keadaan. Setiap pemimpin mempunyai gaya kepemimpinan yang berlainan seperti gaya kepemimpinan demokratis. (Nurman et al., 2020)

Gaya kepemimpinan demokrasi adalah kepemimpinan yang menghormati perilaku serta kemampuan setiap anggota. serta juga meningkatkan ide dari setiap anggota, motivasi tim membuat tujuan tersendiri. Hingga terbuat rencana serta pengendalian dalam pelaksanaannya. Informasi diberikan seluas-luasnya serta transparan. (Nursalam, 2014)

Gaya kepemimpinan demokratis memiliki kelebihan yaitu pemimpin mengemangati seluruh pekerja buat melatih dalam menciptakan keputusan yang praktis, pemimpin mempromosikan serta mengitakan seseorang menerima saran serta menghasilkan keputusan terbaik dan keputusan dibuat oleh kelompok yang lebih efektif. Sedangkan kekurangan dari gaya kepemimpinan demokratis adalah memerlukan waktu dalm mengambil keputusan.(Suni, 2018)

Gaya kepemimpinan kepala ruang yang sering diterapkan adalah gaya kepemimpinan demokratis karena gaya kepemimpinan ini kepala ruang dapat memberikan kesempatan kepada perawat pelaksana untuk memberikan pendapatnya dan mendiskusinya suatu masalah secara bersama-sama, sehingga perawat pelaksana akan merasa dihargai karena pendapatnya diterima dan dihargai. (Deniati & Yanti, 2019)

Gaya kepimpinan demokats dapat mempengaruhi kinerja perawat. Untuk meningkatkan tugas perawat sebagai pemberi asuhan keperawatan diperlukan kinerja perawat yang baik. Kinerja artinya ilustrasi pencaian implementasi (*achievement*) suatu program kegiatan perencanaan strategi serta oprasional strategis dan oprasional organisasi baik (*efforts*) oleh sekelompok maupun seorang dalam sebuah kelompok baik secara kuantitas maupun kualitas, sebanding dengan wewenang serta tanggung jawabnya, maka dari itu kinerja merupakan penjabaran dari visi dan misi dari tujuan organisasi. (Dedi, 2019)

Menurut Supriyanto & Ratna, (2007) dalam (Dedi, 2019) kinerja merupakan uapaya (aktivitas) ditambah hasil kerja. Adapun faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu factor individu, faktor psikologis serta faktor organisasi yang galat satunya mencakup kepemimpinan. (Nursalam, 2014)

Ada beberapa faktor yang memepengaruhi kinerja yaitu adanya penghargaan, saranan yang membantu, gaya kepemimpinan , motivasi, serta disiplin kerja. Ada faktor negatif yang mampu menjatuhkan kinerja yaitu

menurunnya perawat buat berprestasi, kurangnya ketepatan waktu dan menaati aturan pekerjaan, pengaruh dari lingkungan, teman sejawat yang menurun semangat dan tidak adanya contoh baik untuk mencapai prestasi. Semua itu menurunkan kinerja perawat. Gaya kepemimpinan dapat berpengaruh dalam kinerja (Purwanto et al., 2018)

Hasil dari penelitian (Purwanto et al., 2018) mengatakan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis kepala ruang dengan dan kinerja perawat pelaksana di ruang mawar merah kelas II Rumah Sakit Umum Daerah Asembagus Kab. Situbondo dengan menggunakan uji *spearman's rank* didapatkan nilai $p \text{ value} = 0,018 < \alpha$ hasil korelasi *Spearnab* sebesar 525 menunjukkan korelasi negative dengan kekuatan korelasi lemah. Hal ini menunjukkan pemimpin dengan sikap baik, sikap cukup, sikap kurang mempengaruhi kinerja perawat pelaksana yang baik sekali, baik, cukup dan kurang, kurang sekali. Dengan ini dapat membuktika bahwa gaya kepemimpinan demokratis kepada kepla ruang sangat menentuka tingkat kinerja perawat. Sedangkan menurut penelitian (Mujisari et al., 2018) mengatakan pada penelitiannya yang berjudul hubungan antara kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di RSI Godanglegi Kab. Malang dengan hasil gaya kepemimpinan kategori gaya kepemimpinan demokratis dan terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat. Dan penelitian oleh Najir, 2021 mengatakan bawah penelitian yang berjudul hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Kota Kendari dengan hasil mayoritas yang dipai adalah gaya kepemimpinan demokratis dengan adanya hubungan kinerja baik dan diharapkan perawat mampu mengembangkan konsep-konsep manajemen keperawatan dengan benar.

Rumah sakit PKU Muhammadiyah Gombong merupakan rumah sakit swasta tipe B di wilayah Kabupat Kebumumen. Berdasarkan hasil dari studi pendahuluan yang dilakukan pada 17 Oktober 2022 di Rumah Sakit PKU

Muhammadiyah Gombong, memiliki jumlah 139 perawat dengan 8 ruang rawat inap yang dikelola oleh 8 kepala ruang. Hasil wawancara dengan bagian manajemen keperawatan menunjukkan bahwa kepala ruangan selalu mendorong dan menyemangati anggotanya, tetapi perawat memiliki tingkat kejenuhan dan beban kerja yang berat yang menyebabkan kinerja perawat tidak stabil. Sedangkan kepala ruang menginginkan hasil yang maksimal. Yang memunjukkan bahwa kepala ruang di Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Gombong menggunakan gaya kepemimpinan demokratis menurut bagian manajemen keperawatan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, peneliti dapat menentukan rumusan masalah dalam penelitian apakah ada Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit PKU Muhammdiyah Gombong

C. Tujuan

1. Tujuan Umum

Mengetahuinya Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

2. Tujuan Khusus

- a. Mengetahuinya karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, pendidikan, umur, lama kerja
- b. Mengetahuinya gaya kepemimpinan demokratis Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong
- c. Mengetahuinya kinerja perawat rawat di Rumah Sakit PKU Muhammdiyah

- d. Mengetahuinya Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Pengembangan Ilmu

Hasil penelitian ini diharapkan bisa membantu memajukan ilmu manajemen keperawatan terkait gaya kepemimpinan demokratis, dan kinerja perawat.

2. Manfaat Bagi Praktisi

a. Peneliti

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai pengetahuan tentang gaya kepemimpinan yang mempengaruhi kinerja perawat. Memberikan pengalaman dan pemahaman tentang kepemimpinan dan kinerja perawat.

b. Tempat penelitian

Hasil dari penelitian ini bisa menjadi masukan bagi manajemen Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong dalam rangka gaya kepemimpinan demokratis untuk meningkatkan kinerja perawat.

c. Perawat

Hasil dari penelitian ini bisa menjadi masukan bagi perawat rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

E. Keaslian Penelitian

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian

Nama Peneliti dan Tahun Penelitian	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan dan perbedaan Penelitian
(Purwanto et al., 2018)	Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kinerja Perawat Dalam Penatalaksanaan Standar Praktik Profesional Di Ruang Mawar Merah Kelas II RSUD Asembagus Kabupaten Sitobondo	Penelitian ini tergolong penelitian kuantitatif deskriptif korasional melalui pendekatan <i>cross sectional</i> dengan pemilihan sampel menggunakan teknik sampel penuh	Hasil penelitian analisa data dengan memakai uji spearman's rank didapatkan nilai $p \text{ value} = 0,018 < \alpha$ yang memiliki hubungan yang signifikan, dengan korelasi r kuat dan arah korelasinya positif.	Persamaan : Penelitian ini membahas tentang gaya kepemimpinan demokratis dengan kinerja perawat Dengan pendekatan <i>cross sectional</i> Perbedaan : Tempat penelitian, waktu penelitian, responden dalam penelitian dan jumlah sampel.
(Mujisari et al., 2018)	Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam Godanglegi Kabupaten Malang	Penelitian ini menggunakan analitik korasional dengan pendekatan <i>cross sectional</i> dan teknik sampel digunakan adalah <i>purposive sampling</i> sedangkan untuk analisa data yang digunakan adalah <i>Suarman Rank</i>	Hasil uji <i>spearman rank</i> dapat signifikan autput $p = 0,03 \leq \alpha 0,05$ dan koefisiensi korelasi sebesar 1,00 yang berarti ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksanaan di Rumah Sakit Islam Godanglegi Kabupaten Malang sehingga H1 diterima.	Persamaan : Penelitian ini membahas tentang gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat Dengan pendekatan <i>cross sectional</i> teknik sampel digunakan adalah <i>purposive sampling</i> Perbedaan : Tempat penelitian, waktu penelitian, responden dalam penelitian dan jumlah sampel Penelitian ini hanya menggunakan gaya

				kepemimpinan demokratis
(Najir et al., 2021)	Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari	Penelitian ini tergolong penelitian kuantitatif dengan disain analitik korasional dengan pendekatan <i>cross sectional</i> . Untuk pengambilan sampel menggunakan metode <i>probability</i> dan tekniknya <i>cluster random sampling</i>	Hasil Penelitian diperoleh korelasi menurut tingkat keeratan antar variabel adalah 0,366 yang dimana jika nilai $r = 0,26-0,50$ maka korelasi antar variabel adalah sedang. Artinya bahwa terjadi korelasi sedang antara hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat.	Penelitian ini membahas tentang gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat. Dengan pendekatan <i>cross sectional</i> teknik sampel digunakan adalah <i>purposive sampling</i> . Perbedaan : Tempat penelitian, waktu penelitian, responden dalam penelitian dan jumlah sampel. Peneliti ini hanya membahas gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja perawat

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. Nu. S., Haryanto, F., & Habibi, A. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Swasta. *Simosium Nasional Multi Disipli Ilmu*.
- Arikunto, S. (2013). *Manajemen Penelitian*. PT. Rinaka Cipta.
- Asmadi. (2019). *Konsep Dasar Keperawatan*. EGC.
- Azwar. (2021). *Teori Kepemimpinan dalam Keperawatan* (Qalby Nur). Pustaka Taman Ilmu.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Statistik Indonesia 2023. In *Statistik Indonesia 2020* (Vol.1101001).
<https://www.bps.go.id/publication/2020/04/29/e9011b3155d45d70823c141f/statistik-indonesia-2020.html>
- Budiono, & Pertami, S. B. (2015). *Konsep Dasar Keperawatan* (P. Suryani & R. Damayanti (eds.)). Bumi Medika.
- Dedi, B. (2019). *Kepemimpinan dan Manajemen Pelayanan Keperawatan* (L. Dwiantoro (ed.)).
- Deniati, K., & Yanti, P. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *Malahayati Nursing Journal*, 1(1), 90–98.
- Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. (2021). *Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Kabupaten/Kota Di Provinsi Jawa Tengah, 2021*.
- Fatimah, R., Wahyuni, I., & Widjasena, B. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kerja Perawat Rawat Jalan Rumah Sakit Islam Harapan Anda Tegal*.
- Gannika, L., & Buanasasi, A. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 1–8.
<https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.25216>
- Hardani, Andriyani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Aulia, N. H. \. (2020). *Buku Metode Penelitian*

- Kualitatif & Kuantitatif* (Issue April). Pustaka Ilmu Group.
- Hidayat, A. A. A. (2014). *Metode Penelitian Keperawatan*. Salemba Medika.
- Irmawartini, & Nurhaedah. (2017). *Bahan Ajar Kesehatan Lingkungan: Metodologi Penelitian*. KEMENKES RI.
- Kasrini, R. (2013). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah H Mkasar Tahun 2013*.
- Kuncoro, A. (2017). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Nuha Medika.
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian*. CV BUDI UTAMA.
- Mujisari, R. T., Tavip, W. D., & Sulasmini. (2018). *Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam Godanglegi Kabupaten Malang*. 3.
- Najir, Narmi, & Asrul, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Ilmiah Karya Kesehatan (JIKK)*, 01(02), 39–44. <http://scholar.unand.ac.id/2498/>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Nurman, H., Alfianur, & Fitriya, H. (2020). *Manajemen Dan Kepemimpinan Dalam Keperawatan* (A. Deni (ed.)). Penerbit Adab.
- Nursalam. (2014). *Management Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional*. Penerbit Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis. In *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (4th ed.). Jakarta. In *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*.
- Nursalam. (2018). *Manajemen Keperawatan Alplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika.
- Pitasari, D. N. N., & Prihandhani, S. I. (2017). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Premagana*.
- Pratama, I. G. P. A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Prestasi Kerja Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Tunas Dwipa Matra (Cabang Antasari)*.

- Pujiastuti, M. (2020). *Hubungan Gaya Kepmimpnan Kepala Ruangan dengan Motivasi di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020*.
- Purwanto, N. H., Firmansyah, R. R., & Yulianto. (2018). *Professional Di Ruang Mawar Merah Kelas Ii*. 7(1), 13–22.
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. In *Pena Persada* (Vol. 53, Issue 9).
- Robbin P, S., & Judge, A. T. (2013). *Perilaku Organisasi: Organzational Behavior*. Salemba 4.
- Schmitt, A., Gahr, A., Hermanns, N., Kulzer, B., Huber, J., & Haak, T. (2013). *The Diabetes Self-Management Questionnaire (DSMQ): development and evaluation of an instrument to assess diabetes self-care activities associated with glycaemic control*. 1–14.
- Setyawan, Aditya, D. (2022). *Statistika Kesehatan Analisis Bivariat Pada Hipotesis Kesehatan*.
- Suarli, S., Safitri, A., & Astikawati, R. (2019). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Erlangga.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Penerbit Gava Media.
- Suni, A. (2018). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan* (Y. N. I. Sari (ed.); 1st ed.). Bumi Medika.
- Very, Pratiwi, D. R., & Ginting, H. S. (2021). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas dengan Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat di Puskesmas Setu Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*.

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Kegiatan	Sept	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Jul	Agst
Penentuan Tema												
Penyusunan Proposal												
Ujian Proposal												
Uji Etik												
Uji Validitas												
Pengambilan Data Penelitian												
Penyusunan Hasil Penelitian												
Ujian Hasil Penelitian												

Lampiran 2 Surat ijin Studi Pendahuluan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lp3mstikesmugo@gmail.com Web: <http://unimugo.ac.id/>

No : 793.1/IV.3.LPPM/A/XI/2022
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 07 November 2022

Kepada :
Yth. Direktur Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong
Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat lindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Tri Setiani
NIM : A12019102
Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong
Keperluan : Ijin Studi Pendahuluan

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong



Amika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 3 Surat Balasan Studi Pendahuluan



**RUMAH SAKIT
PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG**
Jalan Yos Sudarso No. 461 GOMBONG KEBUMEN JAWA TENGAH 54412
Telp. (0287) 471780, 471422
www.rspkugombong.com email : admin.rs@pkugombong.com



PARIPURNA
LEMBAGA AKREDITASI
RUMAH SAKIT INDONESIA

Gombong, 11 Rabi'ul Awal 1444 H
7 Oktober 2022 M

Nomor : 2012.a/IV.6.AU/D/X/2022
Hal : Jawaban Studi Pendahuluan

Kepada Yth.
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gombong
Di tempat

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Teriring doa semoga rahmat dan hidayah Allah Subhaanahu Wa Ta'aala senantiasa menyertai kita dalam menjalankan tugas sehari-hari. Aamiin.

Menanggapi surat Saudara tentang permohonan ijin Studi Pendahuluan bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong Program Studi S1 Keperawatan atas nama **Tri Setiani** dengan judul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat dalam melaksanakan Asuhan Keperawatan di RS PKU Muhammadiyah Gombong", bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Diminta untuk berkoordinasi dengan Diklit RS
2. Menyerahkan foto ukuran 3 x 4 (2 lembar)
3. Bersedia membuat kesanggupan yang disediakan RS
4. Institusi bersedia mengganti kerugian atas kerusakan barang/alat akibat kelalaian dalam melaksanakan studi pendahuluan di RS
5. Waktu studi pendahuluan tanggal 7 Oktober – 7 November 2022
6. Biaya Studi Pendahuluan Rp. 200.000,-

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Direktur SIK, AIK dan Umum,

dr. Rahmawati, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 352.11.09.1

"Melayani dengan Profesional, Ramah, Santun dan Islami"

Lampiran 4 Surat Ijin Validitas



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lp3mstikesmugo@gmail.com Web: <http://unimugo.ac.id/>

No : 338.1/IV.3.LPPM/A/VI/2023
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 16 Juni 2023

Kepada :
Yth. Direktur RSU Amanah Sumpiuh

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat lindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Tri Setiani
NIM : A12019102
Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong
Keperluan : Ijin Uji Validitas

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong



Amika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Validitas

	RSU AMANAH SUMPIUH Jl.Raya Kebekura No.37 Sumpiuh, Banyumas – 53195 Telp. (0282) 497548 Email : rsuamanahsp@gmail.com Website : rsuamanah.com	
Nomor : 150/RSU.Amanah/VI/2023	Sumpiuh, 22 Juni 2023	
Lamp. : -		
Perihal : Balasan Penelitian		
Kepada Yth : Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Gombong di Tempat		
<i>Assalamualaikumwarahmatullahiwabarakaatuh</i>		
Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.Shalawat dan salam semogasenantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.		
Menanggapi surat saudara nomor : 338.1/IV.3.L.PPM/A/VI/2023 perihal Permohonan Ijin Uji Validasi Saudara Tri Setiani, bersama ini disampaikan bahwa kami dapat memenuhi permohonan tersebut untuk melakukan Uji Validasi di RSU Amanah Sumpiuh sebagai syarat penyusunan Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan judul :		
“Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Ranap Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong”		
Adapun ketentuan sebagai berikut :		
1. Pelaksanaan Uji Validasi yaitu :		
Tanggal : 1 Juli – 31 Agustus 2023		
2. Bersedia memenuhi biaya administrasi setelah kegiatan uji validasi telah dilaksanakan.		
Demikian surat ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas kerjasamanya diucapkan terimakasih.		
 Direktur RSU Amanah Sumpiuh, Dr. Sri Hidayah NS, Sp.PA., M.PH NIP. 330212107790519		

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Sekretariat : Jl. Yos Sudarso no. 461 Gombong, Kebumen Telp. (0287)472433
Email: lppm@unimugo.ac.id Web: <http://unimugo.ac.id/>

No : 450.1/IV.3.LPPM/A/VIII/2023
Hal : Permohonan Ijin
Lampiran : -

Gombong, 03 Agustus 2023

Kepada :
Yth. Direktur Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat perlindungan dari Allah SWT. Aamiin

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Keperawatan Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami:

Nama : Tri Setiani
NIM : A12019102
Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong
Keperluan : Ijin Penelitian

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kepala LPPM
Universitas Muhammadiyah Gombong



Amrika Dwi Asti, M.Kep

Lampiran 7 Surat Balasan Ijin Penelitian



RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH GOMBONG

Jalan Yos Sudarso No. 461 GOMBONG KEBUMEN JAWA TENGAH 54412
Telp. (0287) 471780, 471422
www.rspkugombong.com email : admin.rs@pkugombong.com



★★★★★
PARIPURNA
LEMBAGA AKREDITASI
RUMAH SAKIT INDONESIA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Gombong, 20 Muharram 1445 H
7 Agustus 2023 M

Nomor : 1068/IV.6.AU/D/VIII/2023
Lamp : -
Hal : Jawaban Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gombong
Di Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.

Teriring doa semoga rahmat dan hidayah Allah Subhaanahu Wa Ta'aala senantiasa menyertai kita dalam menjalankan tugas sehari-hari. Aamiin.

Menanggapi surat Saudara tentang permohonan ijin Penelitian bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong atas nama **Tri Setiani** dengan judul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RS PKU Muhammadiyah Gombong", bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Diminta untuk berkoordinasi dengan Diklit RS
2. Menyerahkan foto ukuran 3 x 4 (2 lembar)
3. Bersedia membuat kesanggupan yang disediakan RS
4. Institusi bersedia mengganti kerugian atas kerusakan barang/alat akibat kelalaian dalam melaksanakan Penelitian di RS
5. Waktu Penelitian tanggal 7 Agustus – 7 September 2023
6. Biaya Penelitian Rp 250.000,-

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh.



Direktur SDI, AIK dan Umum,

dr. Rahmawati, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 352.11.09.1

"Melayani dengan Profesional, Ramah, Santun dan Islami"

Lampiran 8 Surat Lolos Etik



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG

eCertificate

KETERANGAN LAYAK ETIK
*DESCRIPTION OF ETHICAL
EXEMPTION*
"ETHICAL EXEMPTION"

No. Protokol : 11113000612

Nomor : 230.6/II.3.AU/F/KEPK/III/2023



Peneliti Utama
Principal In Investigator : Tri Setiani

Nama Institusi
Name of The Institution : KEPK Universitas Muhammadiyah Gombong

"HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA PERAWAT
RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
GOMBONG."

"RELATIONSHIP BETWEEN HEAD OF SPACE
DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE AND NURSE
PERFORMANCE HOSPITALIZED AT PKU
MUHAMMADIYAH GOMBONG HOSPITAL"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 03 Agustus 2023 sampai dengan tanggal 03 November 2023

This declaration of ethics applies during the period August 03, 2023 until November 03, 2023

August 03, 2023
Professor and Chairperson,



Ning Iswati, M. Kep

Lampiran 9 Hasil Uji Plagiarism



SURAT PERNYATAAN CEK SIMILARITY/PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

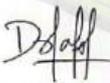
Nama : Sawiji, M.Sc
NIK : 96009
Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT

Menyatakan bahwa karya tulis di bawah ini **sudah lolos** uji cek similarity/plagiasi:

Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap
Kinerja Perawat Rawat Inap di PKU Muhammadiyah Gombong
Nama : Tri Setiani
NIM : A12019102
Program Studi : S1 Keperawatan
Hasil Cek : 15%

Gombong, 11 Agustus 2023

Pustakawan


(Desy Setijawati, M.A....)

Mengetahui,
Kepala UPT Perpustakaan, Multimedia, SIM, dan IT


(Sawiji, M.Sc)

Lampiran 10 Lembar Instrumen

Lembar Penjelasan Penelitian

Assalamu'alaikum Wr Wb

Nama : Tri Setiani

Nim : A12019102

Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong

Saya Tri Setiani dari Universitas Muhammadiyah Gombong. Saya ingin mengajak anda untuk berpartisipasi dalam penelitian saya, untuk perawat rawat inap di PKU Muhammadiyah Gombong.

Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian ini adalah mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat rawat inap .

Keikutsertaan Sukarela

Partisipasi anda dalam penelitian ini adalah sukarela tanpa paksaan. Anda berhak menolak keikutsertaan dan berhak pula untuk mengundurkan diri dari penelitian ini, meskipun anda sudah menyatakan bersedia untuk berpartisipasi. Tidak akan ada kerugian atau sanksi apa pun (termasuk kehilangan perawatan kesehatan atau terapi yang seharusnya anda terima), jika anda ingin mengundurkan diri dalam penelitian ini dapat melakukannya kapanpun.

Lama Penelitian, Prosedur Penelitian, dan Tanggung Jawab Partisipan

Prosedur yang akan dilakukan dalam penelitian ini meliputi penilaian gaya demokratis kepala ruang terhadap kinerja perawat rawat inap pada hari pertama dan terakhir pada keseluruhan responden. Lalu akan diberikan kuesioner sebanyak 2 dalam waktu 3 hari dengan waktu 1x sehari untuk satu orang mengisi kuesioner selama 5-10 menit.

Dalam proses penelitian jika ada partisipan yang ingin mengundurkan diri peneliti tidak akan memaksakan partisipan untuk melanjutkan proses penelitian.

Manfaat Penelitian

Partisipasi anda dalam penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk anda yaitu diharapkan mampu membantu memajukan ilmu manajemen keperawatan terkait dengan gaya kepemimpinan demokratis, dan kinerja perawat.

Resiko Ketidaknyamanan

Prosedur penelitian ini memiliki resiko ketidaknyamanan yaitu menyita waktu perawat saat melakukan tugas pelayanan.

Kerahasiaan

Kami menjamin kerahasiaan seluruh data dan tidak akan mengeluarkan atau mempublikasi informasi tentang diri anda tanpa ijin langsung dari anda sebagai partisipan

Klasifikasi

Jika anda memiliki pertanyaan apapun terkait prosedur penelitian. Atau membutuhkan klasifikasi serta tambahan informasi dapat menghubungi saya Tri Setiani

No Hp 081578328578

Wassalamu,alaikum Wr. Wb

Peneliti

Tri Setiani

Lampiran 12 Kuesioner Penelitian

Sehubungan dengan penelitian yang dilakukan sebagai mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gombong Fakultas Ilmu Kesehatan guna menyusun penelitian yang berjudul Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong.

Dimohon kesediaan saudara/saudari untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini. Jawaban jujur yang anda berikan akan sangat membantu keberhasilan penelitian. Atas waktu dan ketersediaannya saya ucapkan terimakasih.

1. Karakteristik Demografi Responden

Petunjuk pengisian :

- 1) Bacalah pernyataan dengan baik dan telitilah sebelum anda menjawab.
- 2) Untuk kelancaran penelitian ini mohon isilah jawaban sesuai dengan kebiasaananda sendiri, jawablah jujur apa adanya.
- 3) Kerahasiaan anda akan tetap kami jaga
- 4) Berilah tanda (x) dalam persetujuan pada tiap-tiap pernyataan yang ada dibawahini sesuai dengan persepsi anda .

Kuisoner karakteristik :

1. Nama (inisial) :
2. Jenis kelamin: L/P
3. Usia :
 - a) 20- 30 tahun
 - b) 31- 40 tahun
 - c) 41-50 tahun
 - d) 51-60 tahun
4. Pendidikan terakhir :

- a) D3 Keperawatan
- b) D4 Keperawatan
- c) S1 Keperawatan/ Ners

5. Masa kerja :

- a) 3-5 tahun
- b) 6-10 tahun
- c) 10 tahun

2. Kuesioner Gaya Kepemimpinan Demokratis

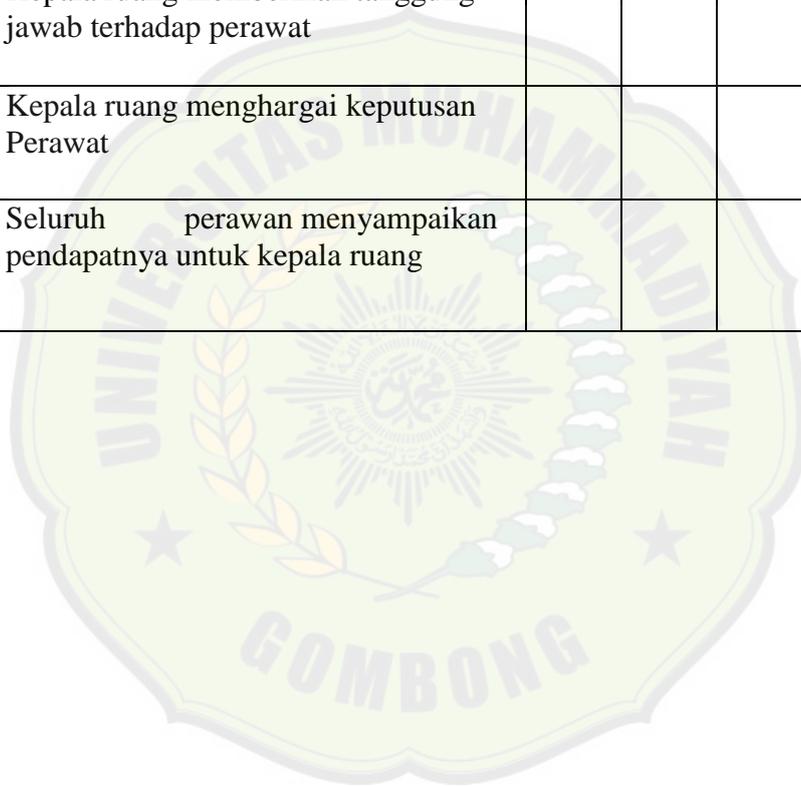
Petunjuk pengisian :

- 1) Bacalah pernyataan dengan baik dan telitilah sebelum anda menjawab.
- 2) Untuk kelancaran penelitian ini mohon isilah jawaban sesuai dengankebiasaan anda sendiri, jawablah jujur apa adanya.
- 3) Kerahasiaan anda akan tetap kami jaga
- 4) Berilah tanda (√) daam persetujuan pada tiap-tiap pernyataan yang adadibawah ini sesuai dengn persepsi anda
- 5) Keterangan : SS = Selalu setuju, S = Setuju, R = Ragu-ragu, TS = Tidaksetuju, STS = Sangat tidak setuju

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Kepala ruang memberikan dorongan semangat agar perawat giat dalam bekerja					
2	kepala ruang memberikan arahan kepada perawat terhadap kinerja yang ditempuh					

3	Kepala ruang selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya					
4	Kepala ruang memiliki hubungan yang harmonis ke perawat					
5	Kepala ruang berbuat sesuatu yang membuat anggota jadi senang bekerja					
6	Kepala ruang selalu memperhatikan konflik yang terjadi pada perawat					
7	Kepala ruang selalu melakukan kontrol timbal balik antara kepala ruang dan Pelaksana					
8	Kepala ruang menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat kerja perawat					
9	Kepala ruang berupaya mengembangkan suasana baru					
10	Kepala ruang memberikan pekerjaan yang mengembangkan ketrampilan pada perawat					
11	Kepala ruang membuat suasana kerja jadi menyenangkan					
12	Kepala ruang tidak menyalahkan perawat saat terjadi kesalahan					
13	Kepala ruang mengevaluasi perawat					
14	Kepala ruang membimbing perawat dalam melaksanakan tugas					

15	Kepala ruang menerima masukan yang diberikan oleh perawat					
16	Kepala ruang menerima kritik yang diberikan oleh perawat					
17	Kepala ruang mengarahkan tentang pembagian tugas keperawatan					
18	Kepala ruang memberikan tanggung jawab terhadap perawat					
19	Kepala ruang menghargai keputusan Perawat					
20	Seluruh perawan menyampaikan pendapatnya untuk kepala ruang					



3. Kuesoner Kinerja Perawat

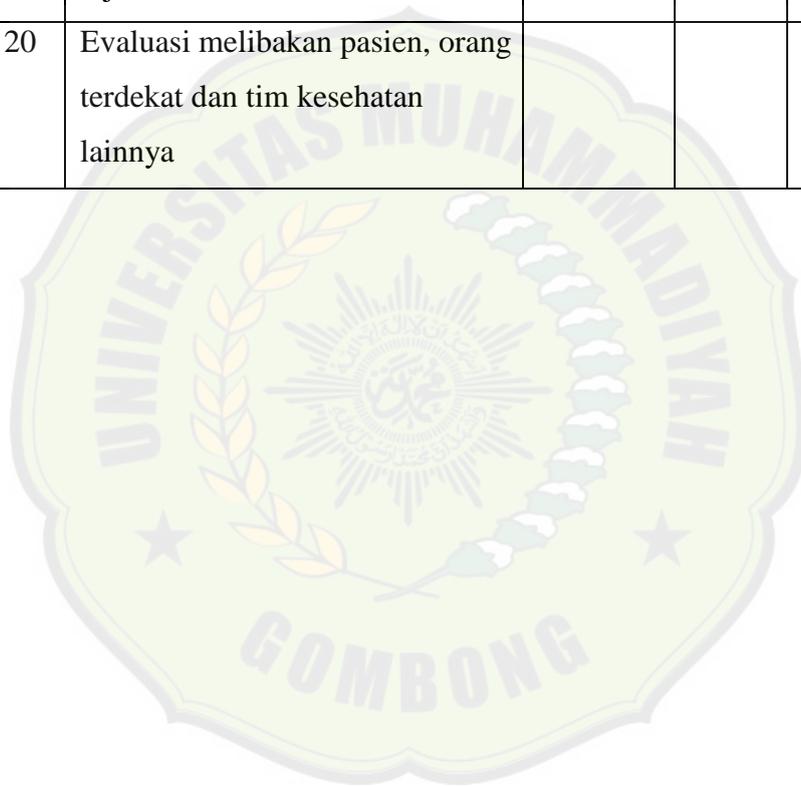
Petunjuk pengisian :

- 1) Bacalah pernyataan dengan baik dan telitilah sebelum anda menjawab.
- 2) Untuk kelancaran penelitian ini mohon isilah jawaban sesuai dengan kebiasaananda sendiri, jawablah jujur apa adanya
- 3) Kerahasiaan anda akan tetap kami jaga
- 4) Berilah tanda (√) daam persetujuan pada tiap-tiap pernyataan yang ada dibawah ini sesuai dengan persepsi anda
- 5) Keterangan : 5 = Selalu setuju, 4 = Setuju, 3 = Ragu-ragu, 2= Tidak setuju, 1 =Sangat tidak setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pengumpulan data berdasarkan keadaan dan kebutuhan pasien					
2	Pengumpulan data dengan menggunakan teknik yang tepat					
3	Pengumpnpulan data melibatkan Pasien					
4	Proses pengumpulan data dilakukan sistematis dan terus menerus					
5	Merumuskan masalah sesuai kebutuhan maslow					
6	Diagnose keperawatan berasal dari penngkajian data					
7	Diagnose perawatan telah divalidasikan dengan pasien, orangterdekat dan tim kesehatan lain					

8	Diagnose perawatatan didokumentasikan dengan cara yang mempermudah rencana dan tujuan Keperawatan					
9	Rencana keperawatan bersifat individual terhadap kebutuhan pasien					
10	Rencana keperawatan dikembangkan bersama pasien, orang terdekat dan tim kesehatan lain					
11	Rencana keperawatan merupakan sesuatu yang realitis yang berhubungan dengan kebutuhan pasien					
12	Rencana keperawatan merupakan sesuatu yang dapat diukur dan dicapai sesuai keadaan pasien					
13	Rencana keperawatan dapat memberikan arah serta berkelanjutan					
14	Tindakan keperawatan harus sesuai dengan rencana yang ditetapkan					
15	Tindakan keperawatan harus mempertimangkan keamnan dan kenyamanan serta ketepatan					
16	Tindakan keperawatan Didokumentasikan					

17	Evaluasi merupakan sesuatu yang sistematis dan terus menerus					
18	Respon pasien terhadap tindakan keperawatan didokumentasikan					
19	Keefektifitan tindakan keperawatan dievaluasi yang berhubungan dengan tujuan					
20	Evaluasi melibatkan pasien, orang terdekat dan tim kesehatan lainnya					



Lampiran 13 Hasil Analisa Data

UJI VALIDITAS

Variabel	Indikator	R hitung	R tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Demokratis	GKD 1	0,463	0,438	Valid
	GKD 2	0,760	0,438	Valid
	GKD 3	0,601	0,438	Valid
	GKD 4	0,508	0,438	Valid
	GKD 5	0,606	0,438	Valid
	GKD 6	0,668	0,438	Valid
	GKD 7	0,468	0,438	Valid
	GKD 8	0,557	0,438	Valid
	GKD 9	0,510	0,438	Valid
	GKD 10	0,473	0,438	Valid
	GKD 11	0,630	0,438	Valid
	GKD 12	0,585	0,438	Valid
	GKD 13	0,704	0,438	Valid
	GKD 14	0,510	0,438	Valid
	GKD 15	0,447	0,438	Valid
	GKD 16	0,512	0,438	Valid
	GKD 17	0,495	0,438	Valid
	GKD 18	0,494	0,438	Valid
	GKD 19	0,464	0,438	Valid
	GKD 20	1	0,438	Valid
Kinerja perawat	KP 1	0,499	0,438	Valid
	KP 2	0,504	0,438	Valid
	KP 3	0,469	0,438	Valid
	KP 4	0,496	0,438	Valid
	KP 5	0,524	0,438	Valid
	KP 6	0,463	0,438	Valid
	KP 7	0,513	0,438	Valid
	KP 8	0,537	0,438	Valid
	KP 9	0,486	0,438	Valid
	KP 10	0,634	0,438	Valid
	KP 11	0,503	0,438	Valid
	KP 12	0,634	0,438	Valid
	KP 13	0,538	0,438	Valid
	KP 14	0,521	0,438	Valid
	KP 15	0,621	0,438	Valid
	KP 16	0,557	0,438	Valid
	KP 17	0,487	0,438	Valid
	KP 18	0,478	0,438	Valid
	KP 19	0,518	0,438	Valid
	KP 20	0,478	0,438	Valid

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	18	34.0	34.0	34.0
	Perempuan	35	66.0	66.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 Tahun	29	54.7	54.7	54.7
	31 - 40 Tahun	16	30.2	30.2	84.9
	41 - 50 Tahun	8	15.1	15.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	33	62.3	62.3	62.3
	D4 Keperawatan	4	7.5	7.5	69.8
	S1 Keperawatan/Ners	16	30.2	30.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 - 5 Tahun	31	58.5	58.5	58.5
	6 - 10 Tahun	9	17.0	17.0	75.5
	> 10 Tahun	13	24.5	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Hasil Penelitian

Gaya Kepemimpinan Demokratis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	4	7.5	7.5	7.5

Baik	49	92.5	92.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	3	5.7	5.7	5.7
	Baik	50	94.3	94.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Correlations

		Gaya Kepemimpinan Demokratis	Kinerja Perawat
Gaya Kepemimpinan Demokratis	Pearson Correlation	1	.548**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	53	53
Kinerja Perawat	Pearson Correlation	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	53	53

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	20

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	20

Lampiran 14 Lembar Bibingan

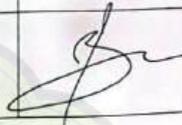
Lampiran 14 Lembar Bimbingan

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG FAKULTAS ILMU KESEHATAN PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA Jl Yos Sudarso No. 461, Telp. Fax. (0287) 472433, Gombong 54412
--	---

Nama mahasiswa : Tri Setiani
Nim : A12019102
Pembimbing : Dr. H. M. Basirun Al Ummah, M. Kes

Tanggal Bimbingan	Topik /Materi Bimbingan	Paraf Pembimbing
4/10/2022	Judul Penelitian	
30/10/2022	BAB I	
1/03/2023	BAB II	
1/03/2023	Revisi BAB I dan II	
30/03/2023	BAB III	

Universitas Muhammadiyah Gombong

10/04/2023	ACC Proposal Penelitian	
10/08/2023	BAB IV dan V	
10/08/2023	ACC Hasil Penelitian	

Mengetahui,
Ketua Prodi Keperawatan Program Sarjana

(Cahyu Septi W., M.Kep., Sp.Kep.MB., Ph.D)



Universitas Muhammadiyah Gombong