

**GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan
Minat Utama Program Studi Ilmu Keperawatan**



**Disusun oleh
DWINANDA DANU WIDOYO
A11000626**

**PROGAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MUHAMMADIYAH
GOMBONG
2017**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini yang saya ajukan dengan judul

" GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA

DI ILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN

KABUPATEN CILACAP "

tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain,kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Gombong,9 januari 2017



Dwinanda Danu Widoyo

A11000626

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul

GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN KABUPATEN CILACAP

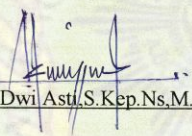
Disusun oleh

DWINANDA DANU WIDOYO

A11000626

Telah disetujui pada tanggal : 8 September 2017

Pembimbing I


Arnika Dwi Asti, S.Kep.Ns, M.Kep

Pembimbing II


Ning Iswati, S.Kep.Ns

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Keperawatan
STIKes Muhammadiyah Gombong


Isma Yuniar, S.Kep.Ns, M.Kep

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

**GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

Disusun oleh :

DWINANDA DANU WIDOYO

A1100626

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal 8 September 2017

Susunan Dewan Penguji:

1. H.Marsito,S.Kp,m.Kep,Sp.kom (Penguji I).....
2. Arnika Dwi Asti,S.Kep.Ns,M.Kep (Penguji II).....
3. Ning Iswati,S.Kep.Ns (Penguji III).....

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Keperawatan
STIKesMuhammadiyahGombong



Isma Yuniar,S.Kep.Ns,M.Kep

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DWINANDA DANU WIDOYO
Tempat,Tanggal Lahir : A11000626
Alamat : S1 Keperawatan
Nomer Telefon/Hp : 08384455527

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

**GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

Bebas dari plagiarisme dan bukan hasil karya orang lain

Apa bila di kemudian hari di temukan seluruh atau sebagian karya tulis tersebut terdapat indikasi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi dari peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Pembimbing 1


Amika Dwi Asti, S.Kep.Ns

Gombong, 10 September 2017
Yang membuat pernyataan,


DWINANDA DANU WIDOYO

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik STIKes Muhammadiyah Gombong,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DWINANDA DANU WIDOYO

Tempat, Tanggal Lahir : A11000626

Program Studi : S1 Keperawatan

Jenis Karya : Skripsi

Dengan Pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada STIKes Muhammadiyah Gombong Hak Bebas Royaltiskripsi Noneksklusif (Non Exclusive Royalti) atas skripsi saya yang berjudul :

**GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini STIKes Muhammadiyah Gombong berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta, Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Gombong, Kebumen

Pada Tanggal 10 September 2017

Yang menyatakan



DWINANDA DANU WIDOYO

**Program Studi S1 Keperawatan
STIKES Muhammadiyah Gombong
Skripsi, Januari 2017**

Dwinanda danu.w¹, Arnika Dwi Asti², Ning Iswati³

**GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP TAHUN 2017**

XVII + 41 hal + 2 bagan + 7 tabel + 15 lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang: Peran kader sangat penting karena kader bertanggung jawab dalam pelaksanaan program posyandu. Bila Kader tidak aktif maka pelaksanaan posyandu juga akan menjadi tidak lancar dan akibatnya status gizi bayi dan balita (bawah lima tahun) tidak dapat dideteksi secara dini dengan jelas. Diperoleh 3 kader (60%) mempunyai tugas dan peran kader posyandu balita kurang baik. Oleh karena itu perlu diketahui tugas dan peran kader posyandu untuk menganalisis dan upaya meningkatkan tugas dan perannya.

Tujuan: penelitian untuk mengetahui gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap tahun 2017.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif pendekatan deskriptif dengan menggunakan uji univariat. Sampel yang digunakan terdiri dari 89 responden dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel tunggal yaitu gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap tahun 2017.

Hasil: penelitian menunjukkan usia paling banyak 40-48 tahun yaitu 49 orang (55,1%), pendidikan paling banyak tingkat SMP yaitu 70 orang (55,1%). Frekuensi penyelenggaraan posyandu balita paling banyak sudah baik yaitu 66 orang (74,2). Tugas kader posyandu balita paling banyak sudah baik yaitu 73 orang (82%). Peran kader posyandu balita paling banyak kategori cukup yaitu 53 orang (59,6%).

Kata Kunci: frekuensi, tugas, peran, kader posyandu balita

----- 1) Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan, STIKES Muhammadiyah Gombong.

2) Dosen pembimbing penelitian I, STIKES Muhammadiyah Gombong.

3) Dosen pembimbing penelitian II, STIKES Muhammadiyah Gombong

Nursing Study Program S1

STIKES Muhammadiyah Gombong

Thesis, January 2017

Dwinanda danu.w¹, Arnika Dwi Asti², Ning Iswati³

**DESCRIPTION OF THE TASK AND THE ROLE OF THE POSYANDU
CALER COUNTRY IN THE PUSKESMAS WORKING REGION BINANGUN OF
CILACAP REGENCY IN 2017**

XVII + 41 things + 2 charts + 7 tables + 15 attachments

ABSTRACT

Background: The role of cadres is very important because the cadres are responsible for the implementation of the posyandu program. If the cadres are not active then the implementation of posyandu will also become non-current and consequently the nutritional status of infants and under five years old can not be detected early. Obtained by 3 cadres (60%) have duties and role of posyandu cadre it is necessary to know the duties and roles of posyandu cadres to analyze and improve their tasks and roles.

Objectives: research to find out the description of duties and role of posyandu cadres under five in the work area of Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap 2017.

Method: This research is a quantitative research of descriptive approach by using univariate test. The sample used consisted of 89 respondents using Simple Random Sampling. Variable in this research is single variable that is job description and role of posyandu cadre of toddler in work area of Puskesmas Binangun Regency of Cilacap year 2017

Results: The study showed that most of the age of 40-48 years was 49 people (55.1%), the highest level of junior high school was 70 people (55.1%). Frequency of posyandu balita most at most is good that is 66 person (74,2). The duties of posyandu cadres of toddlers are at most good ie 73 people (82%). The role of posyandu cadre of toddlers is at most sufficient category that is 53 people (59,6%).

Keywords: frequency, task, role, posyandu cadre of toddler

¹ **Bachelor nursing student**

² **The first research consultant**

³ **The second research consultant**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Laporan karya tulis ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan petunjuk kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan kasus ini
2. Untuk ibu tercinta (Marsidah) dan ayah (Nasim) yang telah memberikan dukungan, membimbingku, mendo'akanku sehingga Skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Lewat do'a restu dari beliau berdua anakmu ini dapat berjuang diberikan kesehatan, dimudahkan rezeki dan segala urusan selama menempuh pendidikan.
3. Kakakku (Yuniati Wiji Asih Prihatini.) yang telah mendukung dan membantuku secara moril dan materil sehingga penulis dapat meraih cita – cita.
4. Keluarga besarku yang selalu membantu penulis selama menempuh pendidikan.
5. Sahabat – sahabatku di rumah yang selalu memberikan semangat kepada penulis selama menempuh pendidikan.
6. Teman-temanku tercinta Program Studi S1 Keperawatan STIKes Muhammadiyah Gombong yang selalu memberikan bantuan, dorongan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Susah senang ujian telah kita lewati sampai akhirnya kita dapat lulus bersama.

MOTTO

- Orang yang benar-benar bijaksana tidak akan menghina orang yang pengetahuannya dangkal, seperti halnya dengan orang-orang yang tidak berpengetahuan.

(Alton)

- Barang siapa yang keluar rumah untuk belajar satu bab dari ilmu pengetahuan, maka ia telah berjalan fisabilillah sampai ia kembali ke rumahnya.

(H.R Tarmidzi, dr Anas.r.a)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi penelitian yang berjudul “gambaran kinerja kader posyandu balita diwilayah kerja puskesmas binangun kabupaten cilacap”.

Selama proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, masukan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penelitian ini dapat selesai dengan baik, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Herniyatun,M.Kep.,Sp.Mat selaku Ketua STIKES Muhammadiyah Gombong.
2. Isma Yuniar,S.Kep.Ns,M.Kep selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan STIKes Muhammadiyah Gombong
3. Arnika Dwi Asti, S.Kep.Ns,M.Kep selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan motivasi saran dan masukan dalam penyusunan proposal penelitian ini.
4. Ning Iswati, S.Kep.Ns selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan motivasi saran dan masukan dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Seluruh dosen Program studi Ilmu Keperawatan Seolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Gombong, yang telah membantu dalam penyusunan Proposal penelitian ini.
6. Seluruh Dosen Progam Studi S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah Gombong yang senantiasa memberi dorongan.
7. Keluargaku (Ayah, ibu, adik-adiku yang tersayang dan seluruh keluarga besarku) yang telah memberikan doa, dukungan moril dan materil sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
8. Teman-temanku tercinta Program Studi S1 Keperawatan STikes Muhammadiyah Gombong yang selalu memberikan bantuan, dorongan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan proposal ini.

9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan mendoakan peneliti hingga terselesaikannya proposal penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih banyak kekurangan baik dari isi maupun tulisan. Oleh sebab itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi penelitian ini. Semoga Proposal ini bermanfaat bagi kita semua, amin.

Gombong, 9 September 2017

Peneliti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
1. Tujuan Umum	4
2. Tujuan Khusus	4
D. Manfaat Penelitian	4
1. Manfaat teoritis	4
2. Manfaat praktis.....	4
E. Keaslian Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Posyandu	
1. Pengertian	8
2. Tujuan Posyandu	9
3. Manfaat Posyandu	10

4. Kegiatan Posyandu	11
5. Pelaksanaan Posyandu	15
6. Tingkat Perkembangan Posyandu.....	18
7. Faktor-Faktor yang mempengaruhi pelaksanaan	20
B. Kader Posyandu.....	23
1. Pengertian.....	23
2. Tujuan Pembentukan Kader.....	23
3. Tugas Kader Posyandu.....	24
4. Peran Kader Di Luar Posyandu.....	26
5. Persyaratan menjadi kader posyandu.....	27
C. Kinerja kader posyandu	29
1. Pengertian Kinerja.....	29
2. Faktor-Faktor kinerja kader Posyandu	31
3. Penilaian Kinerja kader Posyandu	33
D. Kerangka Teori Penelitian.....	34
E. Kerangka Konsep penelitian.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	35
C. Tempat dan Waktu Penelitian	38
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
1. Instrumen penelitian	39
2. Uji validitas dan reliabilitas.....	41
3. Proses pengumpulan data.....	43
G. Teknik Analisa Data	43
H. Etika penelitian.....	45

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	48
B. Pembahasan.....	50
C. Keterbatasan Penelitian.....	58

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peran serta masyarakat di bidang kesehatan sangat besar. Wujud nyata bentuk peran masyarakat antara lain muncul dan perkembangan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKMB), misalnya posyandu. Sebagai indikator peran aktif masyarakat melalui pengembangan UKMB digunakan persentase desa yang memiliki posyandu. Posyandu merupakan wahana kesehatan bersumberdaya masyarakat yang memberikan layanan 5 kegiatan utama (KIA, KB, Gizi, Imunisasi dan p2 Deare) dilakukan dari, oleh, untuk, dan bersama masyarakat (Andira, dkk, 2012).

Posyandu merupakan pusat kegiatan masyarakat dimana masyarakat dapat sekaligus memperoleh pelayanan KB dan kesehatan. Masyarakat dapat mendapatkan pelayanan profesional dari petugas kesehatan serta non profesional yaitu kader posyandu (Suryanah, 2006). Kader posyandu balita merupakan orang yang karena kecakapannya atau kemampuannya diangkat, dipilih atau ditunjuk untuk mengambil peran dalam kegiatan dan pembinaan Posyandu dan telah mendapat pelatihan tentang KB dan kesehatan. Sebagian besar kader kesehatan adalah wanita dan anggota PKK yang sudah menikah dan berusia 20-40 tahun dengan pendidikan minimal sekolah dasar (Kemenkes RI, 2012).

Peran kader sangat penting karena kader bertanggung jawab dalam pelaksanaan program posyandu. Bila Kader tidak aktif maka pelaksanaan posyandu

juga akan menjadi tidak lancar dan akibatnya status gizi bayi dan balita (bawah lima tahun) tidak dapat dideteksi secara dini dengan jelas (Doda, dkk, 2014). Perkembangan dan peningkatan mutu pelayanan posyandu sangat dipengaruhi oleh peran serta masyarakat diantaranya adalah kader. Fungsi kader terhadap posyandu sangat besar yaitu mulai dari tahap peritisan posyandu, penghubung dengan lembaga yang menunjang penyelenggaraan posyandu, sebagai perencana pelaksana dan sebagai Pembina serta sebagai penyuluhan untuk memotivasi masyarakat yang berperan serta dalam kegiatan posyandu di wilayah, khususnya pada kinerja kader itu sendiri (Isaura, 2011).

Kinerja kader posyandu mengacu kepada peran kader dalam kegiatan posyandu. Menurut Kemenkes RI (2012), dalam buku pegangan kader posyandu menyatakan bahwa peran kader posyandu dibagi menjadi tiga tahapan yaitu sebelum hari buka posyandu seperti melakukan persiapan penyelenggaraan kegiatan posyandu, saat hari buka posyandu seperti melakukan pendaftaran, meliputi pendaftaran balita, ibu hamil, ibu nifas, ibu menyusui, dan sasaran lainnya dan sesudah hari buka posyandu seperti melakukan kunjungan rumah pada balita yang tidak hadir pada hari buka Posyandu, anak yang kurang gizi, atau anak yang mengalami gizi buruk rawat jalan, dan lain-lain. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja kader posyandu berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Putra & Yuliatni (2015) yaitu dengan cara pelatihan yang lebih menekankan praktek. Evaluasi dan monitoring juga perlu dilakukan untuk memastikan kader telah melakukan tugasnya dengan baik.

Studi pendahuluan dilakukan pada tanggal 25 Maret 2017 di Posyandu Mawar Rt 07/RW 03 Desa Widarapayung Kulon, Kecamatan Binangun diperoleh data jumlah kader sebanyak 5 orang kader. Peneliti juga melakukan pengumpulan data tentang tugas dan peran kader posyandu balita dari 5 orang kader dengan menggunakan kuesioner sederhana, diperoleh 3 kader (60%) mempunyai tugas dan peran kader posyandu balita kurang baik (kehadiran pada tahun lalu kurang dari 8 kali, jarang ikut serta kegiatan posyandu, ibu jarang membaca skala timbangan gantung setelah batang timbangan pada posisi sejajar, jarang mencatat semua balita yang hadir dan melakukan penimbangan dan jarang membagikan undangan sehari sebelum pelaksanaan kegiatan posyandu). Berdasarkan wawancara dengan kader diketahui bahwa tugas dan tanggung jawab kader posyandu balita selama ini belum terpantau dengan baik.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut di atas maka peneliti tertarik untuk mengkaji lebih dalam dengan judul penelitian “Gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang, dapat dirumuskan masalah penelitian, yaitu “Bagaimana gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017?”.

C. Tujuan Penelitian

1. Tujuan Umum

Tujuan umum penelitian ini yaitu untuk mengetahui gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017.

2. Tujuan Khusus

- a. Mengetahui karakteristik kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017
- b. Mengetahui frekuensi penyelenggaraan posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017
- c. Mengetahui tugas kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017
- d. Mengetahui peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan ilmu keperawatan komunitas, khususnya tentang tugas dan peran kader posyandu balita.

2. Manfaat praktis

- a. Bagi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Gombong

Hasil penelitian ini merupakan skripsi yang dapat menambah referensi di perpustakaan, sehingga menjadi bahan bacaan mahasiswa.

b. Puskesmas Binangun

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan motivasi bagi pihak puskesmas untuk meningkatkan kinerja kader posyandu balita.

c. Bagi Peneliti

- 1) Mendapat pengalaman dalam penyusunan skripsi
- 2) Mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh di kampus yaitu materi kuliah metode penelitian dan keperawatan komunitas.

E. Keaslian Penelitian

Berdasarkan hasil penelusuran kepustakaan yang peneliti lakukan, terdapat beberapa penelitian yang relevan dengan penelitian ini, yaitu:

1. Putra & Yuliatni (2015) dengan judul “Gambaran Pengetahuan Dan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Mengwi I Kabupaten Badung Pada Bulan Juli- Agustus 2015”. Penelitian ini menggunakan desain deskriptif cross-sectional dengan teknik purposive sampling, karena peneliti ingin mengetahui pengetahuan dan kinerja kader yang kurang di wilayah kerja puskesmas. Sebanyak 84 orang kader dari Desa Mengwi dan Desa Baha dipilih sebagai responden karena kedua desa tersebut memiliki capaian posyandu terendah. Pengambilan data dilakukan dengan wawancara menggunakan kuesioner terstruktur. Variabel yang diteliti meliputi usia, tingkat pendidikan, lamanya menjadi kader, pekerjaan, insentif, penghasilan,

alasan menjadi kader, riwayat pelatihan, tingkat pengetahuan dan kinerja. Distribusi frekuensi karakteristik demografi kader Posyandu Puskesmas Mengwi I terbesar pada usia 31-40 tahun (46,43%), tingkat pendidikan tinggi (73,8%), tidak bekerja (51,2%), masa kerja lebih dari 5 tahun (66,7%), berpenghasilan rendah (90,5%), sukarela menjadi kader (61,9%), dan pernah mengikuti pelatihan (88,1%). Sebagian besar kader memiliki pengetahuan baik tentang posyandu yaitu sebesar 60,7% sedangkan yang memiliki kinerja kurang baik yaitu sebesar 59,5%. Berdasarkan karakteristik demografi, proporsi pengetahuan baik cenderung terlihat pada kelompok usia <30 tahun, tingkat pendidikan tinggi, bekerja, lama menjadi kader ≥ 5 tahun, alasan ditunjuk sebagai kader (71,8%), dan pernah mengikuti pelatihan sebelumnya (63,5%). Sedangkan proporsi kader dengan kinerja yang baik cenderung terlihat pada kelompok usia < 30 tahun (57,1 %), pendidikan tinggi (45,2%), beralasan ditunjuk sebagai kader (59,3%), pernah mengikuti pelatihan sebelumnya (43,3%), dan berpengetahuan baik (45,1%). Kinerja yang kurang salah satunya dapat ditingkatkan dengan pelatihan yang lebih menekankan praktek. Evaluasi dan monitoring juga perlu dilakukan untuk memastikan kader telah melakukan tugasnya dengan baik.

2. Adira, dkk (2012) dengan judul “Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Kegiatan Posyandu di Kec. Bontobahari Kabupaten Bulukumba tahun 2012”. Jenis penelitian yang digunakan adalah observasional analitik dengan pendekatan *Cross sectional Study*. Populasinya adalah semua kader posyandu di Kecamatan Bontobahari Kabupaten

Bulukumba Tahun 2012. Metode pengambilan sampel adalah *exhaustive sampling* dengan jumlah sampel yang diteliti sebanyak 119 orang. Dari 7 variabel yang diteliti, terdapat 4 variabel yang bermakna, yaitu: sikap ($p=0,036$), motivasi ($p=0,049$), pengetahuan ($p=0,026$), dan masa kerja ($p=0,043$), dan 3 variabel yang tidak bermakna, yaitu: umur kader ($p=0,535$), insentif/penghargaan ($p=151$), dan frekuensi pelatihan ($p=0,242$). Kinerja kader di Kecamatan Bontobahari Kabupaten Bulukumba pada umumnya kurang. Sikap, motivasi, pengetahuan, masa kerja merupakan faktor yang berhubungan dengan kinerja kader. Diharapkan kepada kader posyandu agar terus menggali ilmu pengetahuan dan pengalaman untuk meningkatkan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan posyandu. Meskipun frekuensi pelatihan dan insentif tidak berhubungan dengan kinerja kader posyandu di Kec. Bontobahari Kab. Bulukumba, namun diharapkan kepada kader posyandu agar sering mengikuti pelatihan kesehatan.

Perbedaan dengan penelitian ini yaitu berjudul “Gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017”. Jenis penelitian yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian yaitu seluruh kader posyandu Balita se Kecamatan Binangun dengan pendekatan sample menggunakan *purposive random sampling*. Instrument pengukuran data menggunakan kuesioner dengan analisis data menggunakan distribusi frekuensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adisty, 2013. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan Di RS Muji Rahayu Surabaya*. Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi. Vol. 02 No. 1 Februari
- Andira, dkk, 2012. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader dalam kegiatan posyandu di kec. Bontobahari Kabupaten Bulukumba tahun 2012*. Jurnal Penelitian Bagian Epidemiologi, Fakultas Kesehatan Masyarakat, UNHAS, Makassar
- Arikunto, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V. Rhineka Cipta. Jakarta
- Depkes RI, 2011. *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*. Jakarta : Departemen Kesehatan RI.
- Depkes, 2009. *Profil Kesehatan Indonesia*. Jakarta : Kementrian Kesehatan.
- Depkes, 2008. *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*, Depkes RI, Jakarta
- Doda, dkk, 2014. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo Tahun 2013*. Jurnal Penelitian diakses di <http://eprints.ung.ac.id/8591/2/2014> pada tanggal 1 Maret 2017 pukul 21.30 WIB
- Foster dan Seeker, 2001. *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Penerjemah : Ramlan, PPM, Jakarta
- Hartono, 2009. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Edisi III. Yogyakarta: ANDI.
- Henry Simamira Mangkuenegara, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Ida Bagus, 2013. Pengaruh Kinerja Individual Karyawan Terhadap Efektifitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi. E - Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 5.3 (2013) : 690 – 706
- Isaura, 2011. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tarusan Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2011*, Skripsi FK Universitas Andalas

- Karwati, Pujiati, dan Mujiwati, 2011. *Asuhan Kebidanan V (Kebidanan Komunitas)*; Jakarta : Trans Info Media
- Kemendes RI, 2008. *Profil Kesehatan Indonesia tahun 2008*. Jakarta
- Mangkunegara, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Meilani, Setiyawati, Estiwidani, dan Sumarah, 2009. *Kebidanan Komunitas*. Yogyakarta : Fitramaya.
- Nawawi, 2004. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Notoatmodjo, 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Edisi Revisi. Rineka Cipta. Jakarta.
- Rahaju, 2005. *Posyandu*. Artikel diakses di <http://posyandu.org/posyandu/622> pada tanggal 5 Maret 2017 pukul 22.15 WIB
- Rosyidah. 2013. *Analisis Faktor Kinerja Karyawan PTPN (PERSERO) Pabrik Gula Tjoekir Jombang*. Skripsi Psikologi. IAIN sunan ampel Surabaya
- Setiadi, 2007. *Konsep dan Penulisan Riset Keperawatan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Simanjuntak, 2011. *Karakteristik Sosial Demografi Dan Kantor Pendorong Peningkatan Kinerja Kader Posyandu*. Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil. 2011. (Vol 2 No.1): 49-58
- Sulistiyorini, Pebriyanti, dan Proverawati, 2010. *Posyandu & Desa Siaga*. Yogyakarta : Nuha Medika.
- Suryanah, 2006. *Keperawatan Anak Sakit untuk Siswa SPK*. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC
- Suwandono 2006 dalam Maqbul, 2007. *Determinan Kematian Maternal di Indonesia*. Jakarta : Yayasan Bina Pustaka.
- Syarifuddin, Theresia, dan Jomima, 2009. *Buku Ajar Ilmu Kesehatan Masyarakat Untuk Mahasiswa Kebidanan*, Jakarta: Trans Info Media
- Zulkifli, 2013. *Posyandu Dan Kader Kesehatan*. Artikel Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara

LAMPIRAN



**LEMBAGA PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MUHAMMADIYAH GOMBONG**
Jl. Yos Sudarso No. 461, Telp./Fax. (0287) 472433, 473750, Gombong, 54412
Website : www.stikesmuhgombong.com E-mail : stikesmuhgombong@yahoo.com

Nomor : 347.1/TV.3.LP3M/A/TV/2017

Gombong, 19 April 2017

Lamp : -

Hal : Permohonan Ijin

Kepada Yth :
Kepala Desa Widara Payung kulon
Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring do'a semoga kita dalam melaksanakan tugas sehari-hari senantiasa mendapat
lindungan dari Allah SWT. Amin.

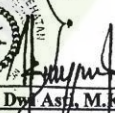
Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Prodi S1
Keperawatan STIKES Muhammadiyah Gombong, dengan ini kami mohon kesediaannya
untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami :

Nama : Dwi Nanda Danuwidoyo
NIM : A11000626
Judul Penelitian : Gambaran Tugas dan Peran Kader Posyandu Balita di Wilayah Kerja
Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap
Keperluan : Ijin Uji Penelitian

Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

An. Ketua
Lembaga Penelitian Pengembangan dan
Pengabdian Masyarakat
Sekretaris


Arnika Dwi Asti M. Kep.
NIK : 06048



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan D.I Panjaitan Nomor 1 Telepon (0282) 534118 – 537477 Faximile (0282) 534118

CILACAP

Kode Pos 53223

Rekomendasi Penelitian dan Rekomendasi Pengabdian Masyarakat (PKL atau KKN)

NOMOR : 072 / 487 / III / 28 / 2016

- I. Dasar
- 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor. 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian Tanggal 20 Desember 2011
 - 2 Peraturan Bupati Cilacap Nomor 751 Tahun 2015 tanggal 20 Mei 2015 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian, Rekomendasi Pengabdian Masyarakat, Izin Penelitian dan Ijin Pengabdian Masyarakat di Wilayah Kabupaten Cilacap.

- II Membaca : Surat dari Ketua Lembaga Penelitian Pengembangan Pengabdian Masyarakat Dan Pengabdian Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Gombong Nomor : 347.1/IV.3.LP3M/A/IV/2017 tanggal 19 April 2017 Tentang Ijin Penelitian

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (**BAKESBANGPOL**) Kabupaten Cilacap menyatakan **TIDAK KEBERATAN** untuk memberikan rekomendasi atas Pelaksanaan Penelitian yang akan dilaksanakan oleh :

1. Nama / NIM : Dwinana Danu Widoyo (A11000626)
2. Pekerjaan : Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Gombong
3. Alamat : Widara Payung RT 07/03 Binangun Kabupaten Cilacap
4. Maksud dan Tujuan : Penyusunan Skripsi
5. Penanggung jawab : Arnika Dwi Asti, M.Kep
6. Judul : "Gambaran Tugas dan Peran Kader Posyandu Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap"
7. Lokasi : Di Desa Kecamatan Binangun Kabupaten Cilacap

III. Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melaksanakan Penelitian , diwajibkan menyerahkan Surat Rekomendasi dari **Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik** Kabupaten Cilacap Ke **BAPPEDA** Kabupaten Cilacap Untuk Mendapatkan Ijin Penelitian
2. Pelaksanaan Penelitian ini tidak disalahgunakan untuk tujuan lain yang berakibat pelanggaran Peraturan Perundang – undangan yang berlaku.
3. Mentaati segala ketentuan dalam pelaksanaan Penelitian dimaksud
4. Setelah selesai pelaksanaan Penelitian harap melaporkan hasilnya kepada Bupati Cilacap lewat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (**BAKESBANGPOL**) Kabupaten Cilacap.
5. Surat rekomendasi ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan ketentuan – ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

IV. Surat Rekomendasi ini berlaku mulai tanggal 19 April 2017 s.d 20 Juni 2017



Tembusan :

1. Kepala Bappeda Kabupaten Cilacap ;
2. Dwinanda Danu Widoyo (yang bersangkutan)
3. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
Jalan Kauman No. 28 B Telp (0282) 533797, 534945 Fax. (0282) 534945
CILACAP Kode Pos 53223

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor: 072/0395/27.1

I. DASAR : Surat Rekomendasi Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Cilacap
Nomor : 072/487/III/28/2016 perihal: Rekomendasi Penelitian

II. MEMBACA : Surat dan Proposal Penelitian

III. Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Cilacap, memberikan IZIN atas pelaksanaan Penelitian dalam wilayah Kabupaten Cilacap yang dilaksanakan oleh:

1. Nama : DWINANDA DANU WIDOYO (NIM. A11000626)
2. Pekerjaan : Mahasiswa Prodi S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah Gombong
3. Alamat : Widara Payung RT 07/RW 03, Binangun Cilacap
4. Judul : **"GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN KABUPATEN CILACAP"**
5. Tujuan : Penyusunan Skripsi
6. Tempat / Lokasi : Desa Binangun Kec. Binangun
7. Tanggal / Lama : 13 Juni 2017 s.d 30 Juni 2017
8. Penanggungjawab : Arnika Dwi Asti, M.Kep

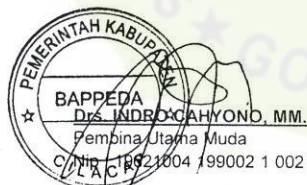
Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan penyusunan skripsi tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketenangan dan ketertiban masyarakat / pemerintah.
- b. Sebelum melaksanakan penelitian langsung kepada responden, harus terlebih dahulu melaporkan kepada Kepala Instansi, Camat dan Lurah/Kepala Desa setempat.
- c. Hasil pelaksanaan penelitian diserahkan kepada Kepala BAPPEDA Kabupaten Cilacap paling lama 3 (tiga) bulan setelah berakhirnya masa penelitian
- d. Perpanjangan surat Izin penelitian dilakukan dengan mengajukan surat permohonan perpanjangan dan dilampiri laporan hasil kegiatan yang sudah dilaksanakan, paling lama 7 (tujuh) hari sebelum masa izin berakhir.

IV. Surat Izin penelitian ini berlaku mulai tanggal: **13 Juni 2017 s.d 19 Agustus 2017**

Cilacap, 13 Juni 2017

KEPALA BAPPEDA KAB. CILACAP



Tembusan:

1. Bupati Cilacap; (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Cilacap;
3. Camat Binangun
4. Kepala Desa Widara Payung kulon
5. Ketua STIKES Muhammadiyah Gombong;
6. Arsip.

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MUHAMMADIYAH
GOMBONG
LEMBAR PERMOHONAN MENJADI ASISTEN PENELITI**

Assalamu`alaikum Wr. Wb

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Stikes Muhammadiyah Gombong.

Nama : Dwinanda Danu Widoyo

Nim : A11000626

Akan mengadakan penelitian tentang **“GAMBARAN TUGAS DAN PERAN
KADER POSYANDU BALITA
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

”

Untuk itu saya mohon kesediaan saudara untuk menandatangani lembar persetujuan ini untuk bersedia menjadi Asisten Penelitian.

Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Peneliti

Dwinanda Danu Widoyo

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Calon responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwinanda Danu Widoyo

Status : Mahasiswa

N I M : A11000626

Alamat : Desa Widarapayung Kulon Rt 07/Rw 03
Kecamatan Binangun

Akan mengadakan penelitian dengan judul “ Gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017”. Mohon kesediaan ibu untuk menjadi responden dalam penulisan skripsi ini.

Prosedur penelitian ini tidak menimbulkan risiko atau kerugian kepada ibu-ibu responden. Kerahasiaan semua informasi yang telah ibu berikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, karena hasil penelitian ini tidak dipublikasikan. Diharapkan ibu menjawab dengan jujur tanpa menutupi hal yang sebenarnya.

Atas bantuan dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Dwinanda Danu Widoyo

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Setelah membaca dan memahami permohonan menjadi responden, maka dengan ini saya.

Nama :

Umur :

Alamat :

Bersedia menjadi responden pada penelitian dengan judul “Gambaran tugas dan peran kader posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Binangun Kabupaten Cilacap Tahun 2017”, yang diteliti oleh :

Nama : Dwinanda Danu Widoyo

Status : Mahasiswa

N I M : A11000626

Alamat : Desa Widarapayung Kulon Rt 07/Rw 03
Kecamatan Binangun

Demikian persetujuan ini saya buat dengan sesungguhnya dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.

Responden

(.....)

KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN KABUPATEN CILACAP TAHUN 2017\

Nomer Respoden :..... (Disi Oleh Peneliti)

A. Identitas Responden

Nama :

Alamat :

Petunjuk pengisian : Berilah tanda rumput (√) pada kotak yang tersedia di samping jawaban

1. Umur : tahun

2. Pendidikan

[] SMP

[] SMA

[] Perguruan Tinggi

B. Tugas dan Peran Kader Posyandu

1. Frekuensi kunjungan

Pada tahun lalu (2016) berapa kali saudara ikut serta dalam kegiatan posyandu?.....kali

2. Peran dan Tugas kader posyandu

Petunjuk:

Berilah tanda (V) pada pilihan jawaban yang menurut anda paling sesuai.

No	Pernyataan	Selalu	Kadang-Kadang	Tidak pernah
Peran kader posyandu				
1	Dalam kondisi apapun saya selalu merencanakan kegiatan posyandu			
2	Saya melakukan komunikasi setiap melakukan kegiatan posyandu			
3	Saya selalu terlibat dalam setiap kegiatan posyandu			
4	Saya selalu menyiapkan peralatan penyelenggaraan posyandu			
5	Saya selalu membereskan peralatan setelah digunakan untuk kegiatan posyandu			
6	Saya selalu membuat dan mengatur jadwal supaya			

7	dapat mengikutinya Saya selalu menggerakkan masyarakat untuk aktif dalam kegiatan posyandu			
8	Saya selalu mendorong warga untuk meningkatkan kelancaran menjadi kader			
9	Saya sudah berbagi tugas dengan keluarga jika saya sedang mengikuti kegiatan posyandu			
10	Saya selalu memotivasi orang tua balita yang jarang hadir di posyandu untuk aktif mengikuti kegiatan posyandu			
Tugas kader posyandu				
11	Saya selalu mencatat semua balita yang hadir			
12	Saya selalu membaca skala timbangan gantung setelah batang timbangan pada posisi sejajar			
13	Saya selalu melakukan penimbangan kepada balita yang hadir			
14	Saya selalu membagikan undangan sehari sebelum pelaksanaan kegiatan posyandu			
15	Saya selalu memberikan nasehat kepada ibu-ibu yang hadir tentang pentingnya berkunjung ke posyandu balita secara rutin			
16	Saya selalu mencatat hasil timbang, grafik ke dalam buku KMS			
17	Saya bersama rekan rekan selalu berkoordinasi dengan petugas kesehatan terkait dalam penyelenggaraan posyandu			
18	Saya selalu melakukan pendaftaran di posyandu			
19	Saya selalu memberi dan membantu dalam pelayanan posyandu			
20	Saya selalu memberikan penyuluhan sehari sebelum pelaksanaan kegiatan posyandu			

DATA INDUK HASIL PENELITIAN

No.	Umur	Kode	Pendidikan	Frekuensi Kunjungan	Kategori	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Σ	%	Kategori	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Σ	%	Kategori
1	35	2	SMA	6	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	20	66,67	2	3	2	3	2	3	1	3	2	22	81,48	1	
2	45	3	SMP	8	1	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	2	2	3	2	3	3	3	2	23	85,19	1	
3	30	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	3	3	3	2	23	85,19	1	
4	40	3	SI	8	1	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	24	80,00	1	3	3	3	2	3	3	3	2	25	92,59	1	
5	30	1	SMP	5	2	2	1	1	1	2	1	2	3	2	2	16	53,33	3	2	2	3	2	2	3	3	2	22	81,48	1	
6	25	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
7	43	3	SMA	8	1	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	24	80,00	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
8	46	3	SMP	6	2	2	3	1	1	2	1	2	3	2	2	18	60,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
9	45	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
10	47	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	1	2	3	2	2	1	1	2	15	55,56	3	
11	50	3	SMP	5	2	2	1	1	3	2	1	2	3	2	2	18	60,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
12	37	2	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	2	2	3	3	2	22	81,48	1		
13	42	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
14	35	2	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	70,00	2	3	2	2	2	2	3	3	2	22	81,48	1	
15	42	3	SI	7	2	2	3	1	1	2	2	3	2	2	2	19	63,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	22	81,48	1	
16	32	2	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	2	2	2	3	3	2	21	77,78	1	
17	27	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
18	44	3	SMA	6	2	2	3	1	1	2	2	3	2	2	2	19	63,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	22	81,48	1	
19	47	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	2	2	2	3	3	2	21	77,78	1	
20	43	3	SMP	8	1	3	3	1	2	2	2	2	1	2	2	20	66,67	2	3	2	2	2	1	3	3	2	20	74,07	2	
21	41	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
22	32	2	SMP	5	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	16	53,33	3	3	1	3	1	2	1	2	3	18	66,67	2	
23	26	1	SMP	8	1	3	3	2	1	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	2	2	3	3	2	23	85,19	1		
24	45	3	SMA	4	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	13	43,33	3	1	2	1	2	2	3	1	2	15	55,56	3	
25	48	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	22	81,48	1	
26	41	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
27	42	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
28	39	2	SMP	4	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	13	43,33	3	1	1	1	1	1	1	1	1	9	33,33	3	
29	43	3	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
30	42	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
31	31	1	SMP	4	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	15	50,00	3	1	2	1	2	2	1	1	2	13	48,15	3	
32	42	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
33	37	2	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
34	29	1	SMP	4	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	16	53,33	3	1	2	1	2	1	3	1	1	13	48,15	3	
35	43	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	
36	46	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1	

37	41	3	SMP	8	1	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	21	70,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
38	29	1	SMP	5	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	15	50,00	3	3	1	3	2	1	3	1	1	16	59,26	3
39	27	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
40	43	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
41	37	2	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
42	28	1	SMP	6	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	18	60,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
43	41	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
44	41	3	SMA	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
45	32	2	SMP	8	1	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	21	70,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
46	26	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
47	45	3	SI	4	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	15	50,00	3	2	2	1	2	2	2	2	1	15	55,56	3
48	48	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
49	41	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
50	42	3	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
51	39	2	SMP	4	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	14	46,67	3	2	1	1	2	1	2	2	2	2	15	55,56	3
52	43	3	SMP	8	1	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	21	70,00	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
53	42	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
54	31	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
55	42	3	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
56	37	2	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
57	29	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
58	29	1	SI	5	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	15	50,00	3	2	1	2	1	2	2	1	2	2	15	55,56	3
59	27	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
60	43	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
61	37	2	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
62	28	1	SMP	6	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	15	50,00	3	1	1	1	2	1	2	2	2	2	14	51,85	3
63	41	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
64	41	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
65	32	2	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
66	26	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
67	45	3	SMA	7	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	19	63,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
68	48	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
69	41	3	SMP	8	1	3	3	2	1	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
70	42	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
71	39	2	SMP	6	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	16	53,33	3	1	2	1	2	1	2	3	1	2	15	55,56	3
72	43	3	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
73	47	3	SMP	8	1	3	3	2	1	2	2	2	3	2	2	22	73,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
74	45	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	23	76,67	1	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1
75	48	3	SMP	7	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	19	63,33	2	3	2	3	2	2	3	3	2	23	85,19	1

76	47	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1
77	42	3	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	76.67	1	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1
78	36	2	SMP	8	1	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	70.00	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1
79	43	3	SMP	4	2	2	3	1	1	2	1	1	1	1	15	50.00	3	3	1	2	1	2	1	2	2	2	15	55.56	3
80	42	3	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1
81	31	1	SMP	5	2	3	1	1	2	1	1	3	1	2	15	50.00	3	1	1	2	1	2	1	2	2	13	48.15	3	
82	34	2	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	76.67	1	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	23	85.19	1
83	37	2	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	
84	29	1	SMP	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	
85	29	1	SMP	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	76.67	1	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	
86	32	2	SMP	6	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	15	50.00	3	1	2	1	2	1	2	1	2	13	48.15	3	
87	43	3	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	
88	37	2	SMA	8	1	2	3	2	2	2	2	3	2	2	73.33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	
89	29	1	SMA	8	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	76.67	1	3	2	3	2	2	3	3	3	2	23	85.19	1	

min	26
-----	----

max 48

27	edges
40	Yell

range 77

kelas	7	kode
-------	---	------

25 - 31 1

32 - 39 2

40 - 48 3

Frequencies

Statistics

		usia	pendidikan	frekuensi	frekatagori	peran	tugas
N	Valid	89	89	89	89	89	89
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-31 tahun	21	23.6	23.6	23.6
	32-39 tahun	19	21.3	21.3	44.9
	40-48 tahun	49	55.1	55.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	4	4.5	4.5	4.5
	SMA	15	16.9	16.9	21.3
	SMP	70	78.7	78.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

frekuensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	7	7.9	7.9	7.9
	5	6	6.7	6.7	14.6
	6	7	7.9	7.9	22.5
	7	3	3.4	3.4	25.8
	8	66	74.2	74.2	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

frekatagori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	66	74.2	74.2	74.2
	tidak baik	23	25.8	25.8	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

peran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	21	23.6	23.6	23.6
	Cukup	53	59.6	59.6	83.1
	Kurang	15	16.9	16.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	73	82.0	82.0	82.0
	Cukup	2	2.2	2.2	84.3
	Kurang	14	15.7	15.7	100.0
	Total	89	100.0	100.0	



LEMBAR KONSULTASI
KEGIATAN BIMBINGAN KARYA TULIS ILMIAH
TAHUN 2016/2017

Nama : Dwinanda Danu Widoyo
 Nim : A11000626
 Pembimbing 1 : Arnika Dwi Asti, M.Kep.
 Judul : GAMBARAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA

DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
 KABUPATEN CILACAP

No	Tanggal	Catatan Pembimbing	paraf
1.	22 Maret 17	perbaiki latar belakang.	
2.	25 Maret 17	buat bab 2 & 3.	
3.	4 Mei 17	- perbaiki di metodologi Bab 3. - Lengkapi instrumen & lampiran ?	
4.	22 Mei 2017	- acc uji proposal penlit.	

LEMBAR KONSULTASI
KEGIATAN BIMBINGAN KARYA TULIS ILMIAH
TAHUN 2016/2017

Nama : Dwinanda Danu Widoyo
 Nim : A11000626
 Pembimbing 2 : Ning Iswati, S.Kep.Ns
 Judul : GAMBARAN KINERJA KADER POSYANDU BALITA

DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
 KABUPATEN CILACAP

No	Tanggal	Catatan Pembimbing	paraf
1.	8/4/2017	=> Dapus => Lanjut BAB II =>	
	17/5/2017	- Sample - Kuesioner → Control Sheet 2 kues - Daprot - Juml	
	31/5/17	ace sdg propose	

LEMBAR KONSULTASI
KEGIATAN BIMBINGAN KARYA TULIS ILMIAH
TAHUN 2016/2017

Nama : Dwinanda Danu Widoyo
Nim : A11000626
Pembimbing 1 : Arnika Dwi Asti, S.Kep.Ns, M.Kep.
Judul : GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA

DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP

No	Tanggal	Catatan Pembimbing	paraf
1.	25/7/17.	Perbaiki sesuai saran	
2.	11/8/17.	ace. ujian hasil.	

**LEMBAR KONSULTASI
KEGIATAN BIMBINGAN KARYA TULIS ILMIAH
TAHUN 2016/2017**

Nama : Dwinanda Danu Widoyo
Nim : A11000626
Pembimbing 2 : Ning Iswati, S.Kep.Ns,M.Kep.
Judul : GAMBARAN TUGAS DAN PERAN KADER POSYANDU BALITA

**DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS BINANGUN
KABUPATEN CILACAP**

No	Tanggal	Catatan Pembimbing	paraf
		Perbaiki. Penulisan Daftar Buat lembar Pengantar	
	16/8/17	Supkan sidang hasil rapat y/ sidang hasil	